



Ata Reunião Plenária CSA Sul

Comitê de Serviços da Área Sul e Associação do Comitê de Serviços da Área Sul de Narcóticos Anônimos (ACSASNA)

Reunião Nº: 05 – Termo 2026/2027

Data da Reunião: 13 de junho/2026

Local: Escritório da Área Sul - Rua Antônio André de Sá Filho, 139.

Horário: Início às 9:20 hs | Término às 13:50 hs.

Data da próxima reunião Administrativa: 06 de Julho de 2026

Data da próxima reunião Plenária: 11 de Julho de 2026

E-mail da Secretaria: csasul@na.org.br

Informações sobre a Tesouraria

Conta	CSA SUL
Banco	Banco Cora 403
Agência	0001
Conta Corrente	6321245-4
Favorecido	ASSOCIAÇÃO DO COMITÊ DE SERVIÇOS DA ÁREA SUL DE NARCÓTICOS ANÔNIMOS - CSA SUL
Chave Pix	csasul@na.org.br

“Todos os membros de um corpo de serviço arcam com a responsabilidade substancial pelas decisões deste corpo e devem poder participar plenamente dos processos de tomada de decisão.” (7º Conceito).

Encargos administrativos do CSA

Encargo	Membro	Contato	Presença		
			1ª Chamada	2ª Chamada	3ª Chamada
Servidores de mesa presentes					
Coordenador(a)	Guilherme K	(11) 99024-2295	P	P	P
Vice Coordenador	Augusto	(11) 95485-7502	P	P	P
Tesoureiro(a)	Guilherme V.	(11) 99976-2024	P	P	P
Secretário(a)	Alessandro	(11) 95470-4358	F	F	F
MCR's presentes					
MCR	Daniel	(11) 97625-8245	P	P	F
MCR suplente	Adalberto	(11)	F	P	P
Servidores da AGCSASUL presentes					
Presidente da Associação	Alessandro	(11) 95470-4358	F	F	F
Vice-Presidente da Associação	Bárbara	(11) 9658-17699	P	P	P

Encargos administrativos dos Subcomitês

Encargo	Membro	Contato	Presença		
			1ª Chamada	2ª Chamada	3ª Chamada
Servidores de Subcomitê presentes					
Coordenador(a) de H&I	Sergio	(11) 99902-2646	F	P	F
Vice coordenador(a) de H&I	Omar	(11) 98192-0105	F	F	F
Coordenador(a) de IP	EM ABERTO				
Vice coordenador(a) IP	EM ABERTO				
Coordenador(a) de Linha de Ajuda	EM ABERTO				
Vice coordenador(a) Linha de Ajuda	EM ABERTO				
Coordenador(a) de Longo Alcance	Marlon	(11) 94763-0302	P	P	P
Vice coordenador(a) de Longo Alcance	EM ABERTO				

Encargo	Membro	Contato	Presença		
Coordenador Interino do Encompasso	EM ABERTO				
Coordenado GT Zeladoria	Rafael		P	P	F
Coordenador GT Tecnologia	João Paulo		P	P	F
Coordenador GT Manual	Augusto		P	P	P

Representantes de Serviço de Grupos e Suplentes

Grupo	RSG / Contato	RSG suplente / Contato	Presença		
			1ª Chamada	2ª Chamada	3ª Chamada
Grupos Presentes			09	12	8
1º Tradição de Heliópolis	Daniel (11) 95270-3865	EM ABERTO	F	F	F
3ª Tradição	José Marcelo (11) 96496-9074	EM ABERTO	F	F	F
5ª Tradição	Ederson (11) 94084-2471	Ricardo (11)	P	P	F
Alvorada	André (11) 99304-5788		P	P	P
Água Funda	Rodrigo (11) 96721-3454	EM ABERTO	p	P	F
Brasilina	Marco (11) 91712-7482	EM ABERTO	F	F	F
Brooklin	EM ABERTO				
Coragem	Fred (11) 99857-1212	Eduardo (11) 94782-5914	P	P	P
Eucaliptos	João	EM ABERTO	F	F	F
Gratidão	Marília (11) 99691-1968	Marilia (11) 96415-8075	F	P	F
Guarani	Rafael (11) 97216-1123	EM ABERTO	P	P	F
Jd. Miriam	Washington (11) 99940-1144	Carlos (11) 97663-3615	F	F	F
Morumbi	Silvio (11) 94038-1695	EM ABERTO	M	P	P
Praça da Árvore	EM ABERTO				
Liberdade	Felipe (11) 98016.0819	EM ABERTO	F	F	F
Sagrada Família	João Paulo (11) 95759-3785	EM ABERTO	P	P	F
Vila Mariana	João (aa) 91736-5498	EM ABERTO	P	P	F

Grupo	RSG / Contato	RSG suplente / Contato	Presença		
Vila Olímpia	Thomás (11) 98229-2924	EM ABERTO	F	F	F
Vila Santa Catarina	Eduardo (11) 97372-0416	EM ABERTO	F	P	P
Seguimos Seguindo	Eduardo (11) 98405-1236	EM ABERTO	F	P	P

Membros Presentes

Nome	Encargo	Estrutura

Reunião Plenária - Andamento da reunião

- Início**
A reunião foi iniciada às 9h20, com a Oração do Serviço, apresentação dos membros e servidores presentes, leitura das 12 Tradições e dos 12 Conceitos.
- 1ª chamada**
A reunião foi iniciada com 8 grupos representados.
- Estudo**
Foi realizada a partilha referente ao 6º Conceito, conduzida pelo companheiro Marlon.
- Aprovação da ata anterior**
A ata anterior foi aprovada.
- Apresentação e assentamento de novos grupos**
Não houve apresentação ou assentamento de novos grupos.

6. Assuntos velhos:

ELETIVAS DOS ENCARGOS EM ABERTO		
Estrutura	Encargo	Eletiva
Informação ao Público	Coordenador	Não houve autoindicação.
Informação ao Público	Vice Coordenador	Não houve autoindicação.

Linha de Ajuda	Coordenador (a)	Ninguém se autoindicou.
Linha de Ajuda	Vice Coordenador (a)	Ninguém se autoindicou.
Longo Alcance	Vice Coordenador (a)	Ninguém se autoindicou.
Coordenador Encompasso		Ninguém se autoindicou.

Eletivas dos encargos em aberto

Não houve autoindicações para os seguintes encargos: Coordenador de Informação ao Público, Vice-Coordenador de Informação ao Público, Coordenador de Linha de Ajuda, Vice-Coordenador de Linha de Ajuda, Vice-Coordenador de Longo Alcance e Coordenador do Encompasso.

Resumo de moções

Bloco	Moção / tema	Status prático	O que os MCRs responderam / encaminharam
ABNA	Moção 4	Vai para voto dos grupos	R\$ 5.000 anuais para apoio a países fronteiriços; é verba por tempo indeterminado.
ABNA	Moção 7	Sem dúvidas	Reuniões presenciais da ABNA em São Paulo em 2027; segue sem questionamentos.
ABNA	Moções 10 e 11	Vai para voto dos grupos	Dúvidas sobre sobreposição com H&I regional/local não foram respondidas bem; foi informado problema de consulta/legitimidade na origem.

ABNA	Moção 16	Vai para voto dos grupos	Aumento de investimento em redes sociais de R\$ 350 para R\$ 700 mensais.
Região	Moção 15	Vai para voto dos grupos	Custeio de inscrições de 9 servidores no Fórum Regional; dúvidas foram respondidas.
Região	Moção 17	Vai para voto dos grupos	R\$ 80/mês para Coordenador de Bem-Estar do Subcomitê de Eventos; houve bastante dúvida sobre redação, prazo e função.
Região	Moção 20	Vai para voto dos grupos	Compra de 5 mesas por R\$ 375; MCR explicou que pediu regime normal, mas veio como urgência e pedirá correção/retratação.
Região	Moção 18	Fora de ordem	Projeto de expansão de Longo Alcance / Vale do Ribeira; MCRs explicaram que os motivos de fora de ordem foram contestados.

Moção 4 ABNA — apoio a países fronteiriços

Tema: inclusão de **R\$ 5.000 anuais** no orçamento da ABNA para apoio a países fronteiriços, como Paraguai, Bolívia, Venezuela e Uruguai.

Pergunta do grupo 5ª Tradição:

Por quanto tempo esse repasse durará? É temporário ou vira despesa fixa?

Resposta trazida pelos MCRs:

O valor passa a fazer parte da proposta orçamentária anual da ABNA **por tempo indeterminado**, sem prazo de encerramento previsto.

Explicação complementar dada na plenária:

Foi contextualizado que, no passado, NA no Brasil também recebeu apoio internacional. Agora, a ideia é o Brasil apoiar o desenvolvimento de NA em países vizinhos, onde a estrutura ainda é menor. Foi citado que alguns países têm menos reuniões do que alguns grupos ou áreas locais brasileiras.

Encaminhamento:

Vai para votação dos grupos.

MOÇÃO 04 Reunião 84 da ABNA REGIME: NORMAL	
Proponente:	Endosso:
ABNA	Regiões Terra do Sol e HOW Brasil
Texto da Moção:	
Inclusão de R\$5.000,00 anuais no orçamento da ABNA, destinados à conta de serviço para apoio ao desenvolvimento de ações em cooperação com países que fazem fronteira com o Brasil (Paraguai, Bolívia, Venezuela, Uruguai).	
Intenção da Moção:	
Retribuir o apoio recebido da estrutura mundial e de outras comunidades ao longo dos anos, colaborando com países que enfrentam maiores desafios no desenvolvimento de suas comunidades de NA.	
Impacto Financeiro:	
R\$5.000,00 anuais na conta de serviço da ABNA por tempo indeterminado.	
Dúvidas e Respostas do CSA Sul:	
GRUPOS 5ª TRADIÇÃO E ALVORADA ? O custeio terá período determinado ou será despesa fixa por tempo indeterminado? Por que essa informação foi omitida do texto? ✓ O valor passa a fazer parte da proposta orçamentária anual da ABNA por tempo indeterminado. Não há prazo de encerramento previsto.	
Resolução: ENCAMINHADA AOS GRUPOS PARA VOTAÇÃO — Votos computados em 25/07/2026	

Moção 7 ABNA — reuniões presenciais em São Paulo

Tema: fixar as reuniões presenciais da ABNA na cidade de São Paulo, em caráter experimental durante 2027.

Dúvidas dos grupos:

Não houve dúvidas registradas.

Resposta / encaminhamento dos MCRs:

Como não houve dúvidas, a moção segue seu fluxo normal.

Encaminhamento:

Vai para votação dos grupos.

MOÇÃO 07 Reunião 84 da ABNA REGIME: NORMAL	
Proponente:	Endosso:
Região Minas	HOW Brasil

Texto da Moção:
Que, em caráter experimental ao longo do ano de 2027, as reuniões presenciais da ABNA sejam fixadas na cidade de São Paulo.
Intenção da Moção:
Possibilitar maior acesso a passagens aéreas com custos reduzidos, reduzir o impacto financeiro geral para as regiões e otimizar o uso de recursos da irmandade concentrando esforços em um único local durante o período experimental.
Impacto Financeiro:
Não possui impacto financeiro.
Dúvidas e Respostas do CSA Sul:
CSA Sul: SEM DÚVIDAS.
Resolução: ENCAMINHADA AOS GRUPOS PARA VOTAÇÃO — Votos computados em 25/07/2026

Moções 10 e 11 ABNA — criação de estruturas nacionais de H&I

Moção 10 — Grupo de Serviço de Projetos de H&I dentro da Diretoria de Serviço

Perguntas dos grupos Vila Santa Catarina e Alvorada:

A estrutura atual de serviço já não comporta essa demanda? Por que criar nova diretoria / instância? Se os H&Is já têm autonomia regional e local, qual o objetivo dessa nova estrutura?

Moção 11 — Grupo de Serviço de Instituições Carcerárias dentro da Diretoria de H&I da ABNA

Se os H&Is já têm autonomia e organização regional, qual o objetivo disso? Para que criar isso? Qual a necessidade real?

Resposta trazida pelos MCRs:

As dúvidas sobre sobreposição de função **não foram respondidas de forma tecnicamente satisfatória.**

Foi explicado que as moções 10 e 11 teriam sido propostas pelo coordenador nacional de H&I sem comunicação prévia adequada às lideranças regionais de H&I. Também foi relatado que, quando questionado, teria sido dito que houve consulta às regiões, mas os servidores regionais confirmaram que essa consulta não aconteceu.

Ponto político importante:

A plenária regional decidiu encaminhar pedido formal de destituição do coordenador nacional de H&I. Mesmo assim, foi explicado que as moções não foram retiradas automaticamente porque já estavam tramitando e, pelo rito informado, deveriam seguir o ciclo.

Discussão na plenária do CSA Sul:

Houve debate sobre se o CSA poderia não levar essas moções aos grupos. Parte da plenária entendeu que, por serem moções problemáticas, poderiam ser barradas ali. Outra parte defendeu que os RSGs devem levar todas as informações aos grupos para que os grupos votem.

Resultado prático:

Prevaleceu o fluxo normal: levar aos grupos, com todas as informações críticas.

Encaminhamento:

Vão para votação dos grupos.

MOÇÃO 10 Reunião 84 da ABNA REGIME: NORMAL	
Proponente:	Endosso:
Diretoria de H&I da ABNA	Diretoria de H&I da ABNA
Texto da Moção:	
Criar um Grupo de Serviço de projetos de H&I dentro da Diretoria de Serviço da ABNA, com o objetivo de discutir as necessidades das comunidades de H&I e desenvolver projetos estratégicos a nível nacional.	
Intenção da Moção:	
Criar um espaço para discutir as necessidades das comunidades de H&I e desenvolver projetos. O intuito maior é o desenvolvimento de NA através do aumento, estruturação e movimentos estratégicos que contribuam diretamente com o H&I à nível Brasil.	
Impacto Financeiro:	
Não há impacto financeiro.	
Dúvidas e Respostas do CSA Sul:	
GRUPOS VILA SANTA CATARINA E ALVORADA ? A estrutura ativa hoje já não comporta essas demandas? Qual a justificativa técnica para nova instância? ? Qual o objetivo considerando que os subcomitês de H&I já realizam esse serviço localmente? Como evitar sobreposição de funções? ! As dúvidas NÃO foram respondidas com justificativa técnica satisfatória. O Coordenador de H&I da ABNA propôs as Moções 10 e 11 sem comunicação prévia às regiões. O Coordenador Nacional nega ter proposto. Quando questionado, o Coordenador Regional afirmou ter consultado as lideranças, porém os servidores de H&I confirmaram que isso NÃO ocorreu. A plenária do CSR GSP decidiu pelo PEDIDO FORMAL DE DESTITUIÇÃO do Coordenador Nacional de H&I à ABNA via Delegados, aprovado sem oposição de nenhum grupo.	
Resolução: ENCAMINHADA AOS GRUPOS PARA VOTAÇÃO — Votos computados em 25/07/2026	

MOÇÃO 11 Reunião 84 da ABNA REGIME: NORMAL	
Proponente:	Endosso:
Diretoria H&I da ABNA	Regiões HOW Brasil e Nordeste
Texto da Moção:	
Criar um Grupo de Serviço de Instituições Carcerárias dentro da diretoria de H&I da ABNA. Toda a parte relacionada a Relações Públicas com setores governamentais será incluída na diretoria de RP para ser realizado em cooperação.	

Intenção da Moção:
Estabelecer uma estrutura permanente dentro do H&I nacional dedicada às Instituições Carcerárias, com o objetivo de organizar, planejar e executar ações de forma contínua e coordenada.
Impacto Financeiro:
Não possui impacto financeiro.
Dúvidas e Respostas do CSA Sul:
GRUPOS VILA SANTA CATARINA E ALVORADA ? Qual a necessidade real e o propósito fundamental para a criação desta nova instância? ? Como esta proposta pretende agregar valor sem ferir a autonomia dos serviços que já funcionam na ponta? ! As dúvidas NÃO foram respondidas satisfatoriamente. Os mesmos problemas da Moção 10 se aplicam aqui. Os servidores de H&I da Região GSP confirmaram que não foram consultados, contrariando o afirmado pelo Coordenador Regional. Este fato reforça o pedido de destituição do Coordenador Nacional de H&I encaminhado à ABNA, aprovado sem oposição de nenhum grupo.
Resolução: ENCAMINHADA AOS GRUPOS PARA VOTAÇÃO — Votos computados em 25/07/2026

Moção 16 ABNA — investimento em redes sociais

Tema: aumentar o valor investido nas campanhas de redes sociais de **R\$ 350 para R\$ 700 mensais**.

Pergunta do grupo Vila Santa Catarina:

Esse valor não seria pouco para o serviço?

Resposta trazida pelos MCRs:

O valor atual de R\$ 350 já realiza o trabalho. A proposta é dobrar para R\$ 700 para ampliar a tração.

Explicação complementar:

Foi explicado que o investimento é feito de forma rotativa entre regiões. As regiões contribuem dentro do orçamento geral, e o investimento beneficia uma região por vez, mês a mês. Hoje são 13 regiões, em breve 14.

Ponto esclarecido:

Não é um novo repasse separado do CSA/Região para cada campanha; entra na proposta orçamentária da ABNA.

Encaminhamento:

Vai para votação dos grupos.

MOÇÃO 16 Reunião 84 da ABNA REGIME: NORMAL	
Proponente:	Endosso:
CSR 10 Brasil	CSR Nordeste
Texto da Moção:	

Que o valor investido nas campanhas das redes sociais passe a ser R\$700,00 por mês. Após a aprovação do reajuste atual, os reajustes subsequentes passem a ocorrer anualmente, adotando-se o mesmo índice ou critério de reajuste aplicado pela ABNA em seu escritório.

Intenção da Moção:

O GS vem fazendo um serviço a cerca de 6 anos com o mesmo orçamento e durante esse tempo não foi efetivado nenhum reajuste considerável. Um serviço de tal relevância merece um investimento para continuar desempenhando seu papel.

Impacto Financeiro:

Acréscimo de R\$350,00 mensais ao valor atual (de R\$350,00 para R\$700,00). O valor é dividido entre as regiões — atualmente 13, em breve 14 — resultando em R\$50,00 por região por mês.

Dúvidas e Respostas do CSA Sul:

GRUPO VILA SANTA CATARINA | **?** Qual a base de cálculo para R\$700,00? Existe estudo de custos? O receio é que valor subestimado comprometa o serviço ou gere verbas suplementares. **✓** Existe modelo de cálculo. Com R\$350,00 já se realiza trabalho. O objetivo é dobrar para ampliar a tração. O custo de R\$700,00 é dividido entre as regiões resultando em R\$50,00 por região por mês. Reajustes seguirão o índice da ABNA.

Resolução: **ENCAMINHADA AOS GRUPOS PARA VOTAÇÃO — Votos computados em 25/07/2026**

Moção 15 CSR Grande SP — custeio de inscrições de servidores no Fórum Regional

Tema: custear inscrições de servidores eleitos dos subcomitês regionais no Fórum Regional de Serviço.

Impacto financeiro:

R\$ 2.880,00, referente a **9 servidores x R\$ 320,00**.

Perguntas e respostas:

Grupo	Pergunta	Resposta trazida pelos MCRs
5ª Tradição	Haveria provisão financeira? Poderia beneficiar alguém além dos servidores?	Foi explicado que há recursos/projetos pré-aprovados e que o custeio se limita aos servidores contemplados pela moção.

Brasilina	O texto fala “todos os servidores” ou “servidores específicos”? Há inconsistência?	A moção contempla 11 servidores no total, mas 2 já têm custeio por outras estruturas. Portanto, o novo custeio cobre 9.
Gratidão	Vale só para este Fórum ou vira diretriz permanente?	Vale apenas para o próximo Fórum Regional. Não é diretriz permanente.
Alvorada	Por que acrescentar mais 9 servidores?	A justificativa é dar aos demais servidores oportunidade semelhante à já dada a coordenadores e vice-coordenadores pela moção anterior.
Alvorada / geral	Haverá prestação de contas?	Haverá relatório com resultados apresentado posteriormente, citado como CNS do ano seguinte.

Explicação complementar:

A ideia é preparar servidores para continuidade no serviço e dar familiaridade com o Fórum Regional, sem garantir que suplentes ou servidores futuramente assumirão coordenação.

Encaminhamento:

Vai para votação dos grupos.

MOÇÃO 15/2025-2027 CSR Grande SP | 28 de março de 2026 | REGIME: NORMAL

Proponente:	Endosso:
Subcomitês CSR Grande SP	MCR suplente CSA Nova Leste e MCR Central Leste
Texto da Moção:	
Que o CSR custeie as inscrições (R\$320,00 cada) ao Fórum Regional de Serviço de 9 servidores eleitos nos Subcomitês Regionais: Secretários de H&I, IP, LdA, LA e EV; Coord. Projeto Cartaz H&I; Coord. Carcerário H&I; Coord. Projetos Políticos IP; Líder Projeto Regional LA.	
Intenção da Moção:	
Dar a oportunidade a todos os servidores eleitos de vivenciarem as experiências que o Fórum Regional proporciona, igualmente dada aos Coordenadores e Vice Coordenadores na Moção 136/2022, e prepará-los para eventual continuidade no Subcomitê Regional.	
Impacto Financeiro:	

Total de R\$2.880,00 referente à inscrição de 9 servidores (R\$320,00 cada).

Dúvidas e Respostas do CSA Sul:

Moção 17 CSR Grande SP — Coordenador de Bem-Estar do Subcomitê de Eventos

Tema: acréscimo de **R\$ 80 mensais** no custeio do Coordenador de Bem-Estar do Subcomitê de Eventos.

Composição do valor:

Item	Valor
Transporte	R\$ 30
Alimentação	R\$ 50
Total mensal	R\$ 80

Função explicada:

Organizar café da manhã, estrutura, limpeza e bem-estar das reuniões do CSR/GST.

Principais dúvidas levantadas:

Dúvida	Ponto levantado
Prazo	Por quanto tempo esse encargo/custeio existirá?
Redação	A moção estava mal escrita ou incompleta.

Função	Não estava claro se era só café, limpeza, estrutura ou tudo isso.
Regime de urgência	Questionaram se fazia sentido vir como urgência.
Procedimento	Discutiu-se se a moção deveria ter sido melhor explicada antes de descer aos grupos

Resposta / explicação trazida pelos MCRs e servidores:

Foi explicado que o encargo surgiu porque servidores estavam custeando ou executando atividades de estrutura e bem-estar por conta própria. A urgência teria relação com não manter esse custo informal. Também foi dito que provavelmente, no futuro, isso entraria na proposta orçamentária.

Debate importante:

Houve tentativa de encerramento do debate. A votação para encerrar não atingiu o quórum necessário, então o debate continuou.

Encaminhamento:

Mesmo com críticas à redação, segue para votação dos grupos em 25/07/2026.

MOÇÃO 17/2025-2027 CSR Grande SP 30 de maio de 2026 REGIME: URGÊNCIA	
Proponente:	Endosso:
Subcomitê de Eventos CSR GSP	Vice Coordenador CSR e MCR CSA Central Leste SP
Texto da Moção:	
Acréscimo de R\$80,00 mensais no custeio do Coordenador de Bem-Estar do Subcomitê de Eventos (R\$30,00 transporte + R\$50,00 alimentação). Novo encargo responsável pela organização do café da manhã e estrutura das reuniões.	
Intenção da Moção:	
Garantir o custeio adequado do novo encargo de Coordenador de Bem-Estar, viabilizando a organização do café da manhã e da estrutura das reuniões do CSR GSP.	
Impacto Financeiro:	
R\$80,00 mensais (R\$30,00 transporte + R\$50,00 alimentação).	
Resolução: ENCAMINHADA AOS GRUPOS PARA VOTAÇÃO — Votos computados em 25/07/2026	

Moção 20 CSR Grande SP — compra de mesas para reuniões regionais

Tema: aquisição de **5 mesas** para uso nas reuniões da estrutura regional.

Proponente:
MCR CSA Sul.

Endosso:
MCR CSA Nova Leste.

Impacto financeiro:

Item	Quantidade	Valor unitário médio	Total
Mesas	5	R\$ 75	R\$ 375

Justificativa:

Faltam mesas nas reuniões regionais. A compra garantiria melhores condições para servidores presentes em reuniões plenárias e administrativas.

Pergunta / crítica principal:

Por que veio em **regime de urgência**, se é uma necessidade antiga e uma compra pontual?

Resposta dos MCRs:

O MCR explicou que pediu para a moção tramitar em **regime normal**, mas ela desceu como **urgência**. Disse que possui registros da conversa e que pedirá retratação/correção na próxima reunião regional.

Ponto político/procedimental:

Foi reforçado que, por ter impacto financeiro, a decisão deveria ir aos grupos. Também foi mencionado que tratar compra pontual como urgência pode abrir precedente ruim.

Encaminhamento:

Vai para votação dos grupos em 25/07/2026.

MOÇÃO 20/2025-2027 CSR Grande SP 30 de maio de 2026 REGIME: URGÊNCIA	
Proponente:	Endosso:
CSA Sul	CSA Nova Leste SP
Texto da Moção:	
Que o CSR Grande SP realize a aquisição de 5 (cinco) mesas para uso nas reuniões da estrutura regional, visando acomodar adequadamente todos os servidores presentes nas reuniões plenárias e administrativas, onde atualmente há insuficiência de mobiliário.	

Intenção da Moção:
Garantir condições dignas e funcionais para o exercício do serviço. A aquisição apoia-se no 7º Conceito (participação plena) e no 11º Conceito (administração responsável dos recursos), sendo uma compra pontual de baixo custo e impacto prático imediato.
Impacto Financeiro:
Aquisição de 5 mesas ao custo médio de R\$75,00 cada, com retirada no local. Total: R\$375,00.
Resolução: ENCAMINHADA AOS GRUPOS PARA VOTAÇÃO — Votos computados em 25/07/2026

Moção 18 CSR / Longo Alcance — expansão estruturada para Vale do Ribeira / Itapecerica

Tema: projeto de expansão estruturada da região, avançando para Vale do Ribeira e Itapecerica, ligado ao Longo Alcance.

Impacto financeiro citado:

R\$ 20.008,80, de outubro/2026 a novembro/2027.

Status:

Colocada fora de ordem.

Explicação trazida pelos MCRs:

Foi informado que a moção foi retirada de ordem pelo coordenador regional, mas que os motivos alegados foram contestados. Segundo a explicação, havia equívocos nos fundamentos usados para retirar a moção de ordem, como problemas de texto e de tramitação.

Encaminhamento:

Não foi para votação dos grupos naquele momento. O projeto ainda deve ter continuidade por outros meios ou nova apresentação.

MOÇÃO 18/2025-2027 CSR Grande SP 30 de maio de 2026 REGIME: NORMAL	
Proponente:	Endosso:
Subcomitê de Longo Alcance CSR GSP	Coord. IP, Coord. H&I e MCR Rota 116
Texto da Moção:	
Apresentação de proposta financeira detalhada para expansão estruturada da região no extremo sul da Grande SP, avançando para o Vale do Ribeira e Itapeva — regiões que desde a formação do CSR em 2007 cresceram apenas 30 grupos.	
Intenção da Moção:	

Promover o desenvolvimento da irmandade no extremo sul da Grande SP, região historicamente com menor crescimento, através de ações estruturadas de Longo Alcance com impacto direto na mensagem de NA.

Impacto Financeiro:

R\$20.408,80 (outubro/2026 a novembro/2027).

Resolução: COLOCADA FORA DE ORDEM — O MCR Sul endossou o apelo da proponente junto com o MCR Laços que nos Unem

Posição geral dos MCRs sobre procedimento e qualidade das moções

O que os MCRs trouxeram:

1. Há muitas moções chegando mal redigidas, com informação incompleta ou regime questionável.
2. O CSA Sul tem sido um dos poucos CSAs/MCRs que questiona ativamente na região.
3. Em alguns casos, o que é discutido na plenária regional sai diferente no texto ou na ata.
4. Os MCRs disseram que estão se posicionando, pedindo correções e retratações quando necessário.
5. Foi pedido que os MCRs tragam mais contexto “mastigado” aos RSGs, não apenas o texto seco da moção.

8. Relatórios Administrativos:

Encompasso: Sem representatividade.

Subcomitê de Longo Alcance: O Subcomitê de Longo Alcance informou que está realizando estudo das Tradições nas últimas terças-feiras do mês, utilizando o “Isto Resulta” como base, com leitura do tema e abertura para partilhas. Neste mês, a atividade será ajustada em razão do setor previsto para a última terça-feira. Todos foram convidados a participar e divulgar o espaço nos grupos.

Membro do Comitê Regional (MCR's): Os MCRs trouxeram esclarecimentos sobre o processo de eleição de delegados, informando que existem diferentes formatos de votação, sendo um deles com apresentação prévia de currículos e outro sem essa exigência. Foi entendido que o procedimento adotado pela Região pode estar dentro do previsto, embora tenham sido apontadas dúvidas e oportunidades de melhoria para revisão futura. Também foram citados possíveis nomes de auto indicação, como Silvio, William e Regina, com a percepção de que Silvio e William eram os mais prováveis naquele momento. Reforçou-se a importância de participação dos RSGs/ESGs e de quórum adequado nas deliberações regionais.

Subcomitê de Hospitais & Instituições: O HI disse que surgiu uma **nova oportunidade** e que vão colocar a atividade na grade.

Informaram que o atendimento que era **mensal** no **núcleo de dependência química da Água Funda** vai passar a ser **quinzenal**.

Relataram **baixa frequência** de membros para alguns painéis, inclusive nessa semana, mas disseram que ainda estão conseguindo manter o serviço.

Foi dito que um servidor vai ficar **afastado da frente até setembro**, e por isso o **Omar** deve assumir presença na plenária nesse período.

Houve uma discussão sobre testar **formatos diferentes de painel** para deixar a mensagem mais atrativa e talvez melhorar adesão.

Ligado a isso, falaram da **oficina** como algo que tem atraído pessoas e ajudado a preencher painéis, inclusive com participação de quem está chegando agora no serviço.

Também comentaram a possibilidade de o tema aparecer no **FUS** no segundo semestre, mas ainda sem caráter oficial.

Secretaria: Não esteve presente.

Coordenação: A **coordenação** fez uma avaliação **positiva do termo** e disse que a plenária está mais **madura** e o serviço mais **leve**.

Agradeceram o apoio do **vice-coordenador**, da **tesouraria** e dos **GTs**, dizendo que hoje há **quatro GTs em andamento** e que eles estão andando bem.

Disseram que a área está com **20 grupos assentados**, e que alguns grupos que estavam com dificuldade estão começando a melhorar.

Comentaram também sobre a participação: falaram que é difícil atingir a **segunda chamada**, mas que naquele dia tiveram **8 grupos na primeira chamada** e **11 na segunda**.

Informaram que uma **moção esperada para hoje não veio**, e que isso deve ser encaminhado ao **longo alcance** numa próxima terça, com prioridade para os RSGs.

Também disseram que vai haver um **estudo de moção**, junto com a revisão do manual, para fortalecer a **autoridade dos grupos** nas decisões sobre moções vindas da **região** e da **ABNA**.

No fim, voltaram ao tema do **repasse**, e a sugestão foi **manter R\$ 1.200**, com a observação de que naquele mês saíam **R\$ 2.400** por causa do acúmulo do mês anterior.

Confirmaram ainda as próximas datas: **administrativa em 06/07** e **plenária em 11/07**.

Por último, abriram a discussão sobre **quem vai partilhar a experiência sobre o sétimo conceito**, com a percepção de que talvez fosse melhor não decidir isso ali com tão pouca gente.

Vice Coordenação: O Vice Coordenador Augusto passou suas atividades realizadas no mês.

O Vice informou que as reuniões de IP e Linha de Ajuda em conjunto passaram a acontecer às quartas-feiras.

Às quintas-feiras passaram a ocorrer as reuniões do GT do Manual e GT de Zeladoria.

Tesouraria

Foi apresentado o relatório financeiro referente ao mês de maio. O demonstrativo indica superávit no período, porém foi esclarecido que esse resultado não reflete integralmente a realidade financeira da área, pois o repasse à Região, referente a maio, não foi realizado dentro do próprio mês e acabou sendo feito em 1º de junho.

Foi explicado que a área permanece estável, mas com tendência de pequeno déficit mensal, o que deve ser acompanhado com atenção nos próximos relatórios.

Também foi destacado que a compra de literatura por grupos em maio foi significativamente baixa, totalizando R\$ 812,00, valor abaixo da média observada nos meses anteriores. Em contrapartida, houve repasses relevantes dos grupos e entrada de R\$ 1.420,40 referente à compra conjunta de literatura com outra estrutura. Essa compra foi realizada em conjunto para atingir o valor mínimo necessário para desconto junto à BNA, favorecendo o caixa e o fluxo de literatura.

Foi informado que a tesouraria tem reforçado o estoque de literatura antes do aumento de preços previsto para julho, priorizando itens de maior giro, como fichas, livros azuis e guias introdutórios.

O tesoureiro reforçou que o extrato bancário e a planilha utilizada para os cálculos permanecem disponíveis para conferência dos membros. Também informou que será compartilhado um link de apoio para consulta ao relatório e aos extratos, com uso de ferramenta de inteligência artificial, ressaltando que as respostas devem ser usadas apenas como apoio e sempre validadas com senso crítico humano.

Foram mencionadas erratas e reclassificações realizadas em lançamentos anteriores, principalmente por confusão entre nomes de grupos e movimentações feitas em contas antigas. Foi reforçado que eventuais dúvidas sobre repasses devem ser encaminhadas diretamente à tesouraria, preferencialmente com os respectivos comprovantes, para conferência com os extratos bancários.

A projeção anual apresentada indica possibilidade de encerramento do ano com aproximadamente R\$ 6.000,00 a menos em caixa, caso o ritmo atual se mantenha. Foi esclarecido que projetar déficit não significa paralisar o serviço, mas exige cuidado, planejamento e fortalecimento dos repasses dos grupos.

Foi reforçado que a principal fonte de sustentação da área são os repasses dos grupos e a Sétima Tradição, sendo a venda de literatura uma entrada residual. A discussão também relacionou a saúde financeira da área à

confiança no serviço, à transparência dos relatórios e à conscientização dos grupos sobre sua responsabilidade em manter a estrutura de serviço.

Repasse à Região

Foi mantida a sugestão de repasse mensal de R\$ 1.200,00 à Região, sem oposição dos grupos presentes. Como o repasse referente a maio foi realizado apenas em 1º de junho, ficou registrado que em junho deverá haver pagamento acumulado de R\$ 2.400,00, referente aos meses de maio e junho.

Associação do Comitê de Serviços da Área Sul de Narcóticos Anônimos (ACSASNA): Não houve relatório.

Subcomitê de Informação ao Público: Informações passadas pela Vice Coordenação em seu relatório

Subcomitê de Linha de Ajuda: O Subcomitê está sem representatividade. Informações passadas pelo Secretário do CSA em seu relatório

GT Zeladoria: A proposta é **deixar de ser GT de Zeladoria e virar GS**.

Junto com isso, eles querem apresentar um **procedimento formal do espaço**: limpeza, manutenção, pintura, organização depois das reuniões e quem participa desse cuidado.

A ideia é **parar de depender de combinações soltas** e passar a ter um passo a passo claro, para cobrar e organizar melhor o serviço.

Se a proposta for aprovada, o trabalho segue como **GS**; se não for, eles disseram que **mesmo assim entregam o trabalho/procedimento** para a área.

Em termos práticos:

- **GT** = grupo de trabalho, mais pontual/temporário
- **GS** = grupo de serviço, mais estável e estruturado

O argumento deles foi que zeladoria já virou uma necessidade contínua do espaço, então faria mais sentido ter uma estrutura mais fixa.

A proposta do **GT de Zeladoria** agora inclui fazer uma **reunião no dia 25/06** para fechar isso melhor e preparar a proposta.

O objetivo é apresentar na próxima reunião de área a mudança de **GT para GS**, junto com um **manual/procedimento do espaço**.

Esse procedimento deve cobrir **manutenção, pintura, organização e limpeza após as reuniões**, além de definir como a estrutura vai funcionar.

Eles pediram participação nessa reunião e disseram que já têm **5 de 6 pessoas** na zeladoria.

GT do dia de tradições: O foco foi o **evento do Dia de Tradições**, marcado para **amanhã**.

Disseram que houve **duas mudanças na organização** porque duas pessoas tiveram problemas pessoais, então precisaram **remanejar** coisas.

Comentaram também a parte de **alimentação**, dizendo que houve ajuste para sair **mais em conta** do que no mês passado.

Falaram que o dinheiro do evento está sendo tratado com **controle separado**, com **extrato próprio**, para ficar tudo acompanhado.

A sensação geral foi de que o evento segue de pé, com os ajustes sendo feitos para garantir que aconteça bem.

GT de revisão do Manual – O **GT de revisão do manual** disse que o manual atual já está **revisado e atualizado com as moções aprovadas**, então essa parte principal do trabalho praticamente se encerra.

Mesmo assim, falaram que a **manutenção do manual é contínua** e que o estudo vai continuar.

O ponto principal foi que eles perceberam que alguns **procedimentos que a plenária vinha praticando não batiam com o manual**.

Corrigiram o entendimento de **quórum mínimo para votação**: não seriam 5 grupos fixos, mas **um terço dos grupos presentes**.

Também explicaram o conceito de **não consciência**: quando nenhum lado atinge o mínimo exigido pelo regime de votação, a moção não é aprovada nem reprovada e precisa seguir o rito previsto.

Disseram que, em **moção do CSA em extrema urgência**, se houver não consciência, a moção deve **ser reapresentada e votada de novo**; se der não consciência de novo, ela é **retirada**.

Já nas moções em **regime de urgência**, se voltar dos grupos e vier sem consciência, ela **volta para os grupos novamente**.

Estamos disponibilizando nesta reunião plenária um link de um manual piloto virtual. Foi feito um workshop com o Notebook LM (**aplicativo**) – programa de consulta rápida do manual, para esclarecimento de dúvidas.

GT de Tecnologia – O **GT de tecnologia** falou junto com a discussão da Bárbara sobre tesouraria e repasses.

O ponto central foi que, desde que o **Forms** passou a ser usado para os grupos enviarem relatórios para a área, só cerca de **40% entregam**.

Disseram que, dentro desses relatórios recebidos, o estudo mostra que **sempre entra dinheiro nos grupos**, mas sem os dados completos a área não consegue enxergar bem **quem está repassando, quem não está e onde**

precisa apoiar.

A fala foi que **dinheiro existe**, mas falta **informação com assertividade** para a área conseguir agir melhor com tesouraria, relatórios e acompanhamento dos grupos.

Também reforçaram a ideia de que os grupos criaram a estrutura e, portanto, precisam ter mais consciência de que **manter a estrutura é responsabilidade deles também**.

O **GT de tecnologia** disse que ainda **não concluiu totalmente o trabalho com secretaria**, porque a parte final parece mais complexa.

Por isso, propuseram **duas reuniões** para avançar: **18/06** e **02/07**.

A conversa foi sobre **encaixar essas reuniões nas quintas**, aproveitando que há mais engajamento das estruturas nesse dia.

Também combinaram que, quando houver tema de tecnologia que cruze com **tesouraria**, vale já fazer em sequência para aproveitar quem já está presente.

No fim, ficaram alinhadas as datas de **18 de junho** e **2 de julho provável início com tesouraria** para seguir com o GT.

10. Espaço dos Grupos:

Grupo	Certifica presença	Apoio ao Subcomitê	Reunião de Serviço	Encargos em aberto	OBS
Guarani	Sim	Longo Alcance	Primeiro sábado após a reunião de área as 19h30s	RSG Suplente	O grupo está funcionando normalmente. Falou da nova reunião as quartas feiras de manhã da 11h00s as 13h00s
Brasilina	Sim	Longo Alcance	2ª sexta-feira após a reunião Plenária	RSG Suplente	O grupo disse que continua caminhando bem, fazendo temáticas e comunicou que o aniversário em unidade ocorrerá 01/08. Dia 27/05 haverá temática.
Seguimos Seguindo	Não	Longo Alcance	2ª quarta-feira após a reunião Plenária	RSG Suplente	Disseram que o grupo está funcionando , mas com encargo em aberto de secretário e também sem RSG Suplente. Relataram que, por ser grupo novo e pequeno , e por estar perto de grupos grandes, a frequência ainda é baixa , com média de 4 ou 5 membros por reunião . O servidor disse que estava sem o relatório do tesoureiro e que também tem tido dificuldade de

Grupo	Certifica presença	Apoio ao Subcomitê	Reunião de Serviço	Encargos em aberto	OBS
					comunicação por causa do horário de trabalho. Falaram que tiveram uma temática com a Adriana que foi bem bacana e com presença razoável dentro da realidade do grupo. Também disseram que uma temática com o Richard, adiada em maio, foi remarcada para 1º de julho. O calendário de temáticas ficou mais aberto e flexível, inclusive para evitar conflito com atividades do grupo Brasilina.
Liberdade	Sim	Hospitais & Instituições	2ª sexta-feira após a reunião Plenária	Secretaria RSG Supl.	Não esteve presente para relatório
1ª Tradição do Heliópolis	Sim	Não apoiam	2º sábado após a reunião Plenária	RSG Suplente	Não esteve presente para relatório
Alvorada	Sim	Longo Alcance HI	3ª quinta-feira do mês	RSG suplente e Secretário	O companheiro disse que o grupo caminha bem e tem boa relação com os grupos próximos e a comunidade. Dia 06/12/26 será o aniversário do Grupo e o contato está ótimo com a igreja com possibilidade de Fazer junto ao Coragem em unidade. Existe um espaço dia 06/09 em aberto para eventos no salão da igreja.
Sagrada Família	Sim	Longo Alcance e Informação ao Público	Último sábado do mês	Tesoureiro e RSG Suplente	O Sagrada Família disse que vai ficar com vários encargos abertos no fim do mês: coordenação, secretaria e tesouraria. Relataram que em maio houve dois repasses. Cinema no grupo, que foi tratado como um evento separado da reunião, e depois do filme fizeram a reunião normalmente.

Grupo	Certifica presença	Apoio ao Subcomitê	Reunião de Serviço	Encargos em aberto	OBS
					Avaliaram a experiência como bem positiva , com boa presença, visitantes e impacto bom para quem estava chegando.
Coragem	Sim	IP e Longo Alcance e Linha	1º domingo do mês		O grupo Coragem mudou a reunião administrativa para o primeiro domingo do mês, às 18h, para facilitar e aproveitar melhor o fluxo do local. Houve mudança de servidores: saiu a antiga secretária e entrou uma nova pessoa na secretaria; também citaram vice-secretário e tesouraria na composição atual.
5ª Tradição do Ipiranga	Sim	Longo Alcance e IP e Linha	2ª segunda-feira após a reunião Plenária	RSG Suplente	O Quinta Tradição disse que o grupo tem dinheiro, mas muitas vezes segura parte como reserva de manutenção, então o repasse nem sempre acompanha isso de imediato. Falaram que estão retomando os repasses e que a tendência é aumentar. A melhora veio de um trabalho mais consciente com a sétima tradição, direcionando a fala para membros mais experientes explicarem melhor para que serve o dinheiro. Explicaram que a reunião administrativa virou uma espécie de pré-pauta da reunião de serviço, para chegar na reunião principal mais organizado e ir direto aos temas. Disseram também que o grupo tem buscado separar melhor o dinheiro do grupo e do aniversário, e que querem voltar a repassar bem como já aconteceu no passado.
Vila Santa Catarina	Sim	IP e Linha e LA	Toda 1ª sexta-feira do mês.	RSG Suplente	O RSG disse que fez um mapeamento num raio de 8 km do grupo com ajuda de chat/IA, listando lugares como UPA, faculdade e delegacia, com rota, logística e até sugestão de melhor horário de abordagem. A avaliação foi bem positiva sobre essa ferramenta, e agora disseram que já fizeram os treinamentos e

Grupo	Certifica presença	Apoio ao Subcomitê	Reunião de Serviço	Encargos em aberto	OBS
					que o próximo passo é sair para executar a colagem dos cartazes. Nas reuniões de serviço há a leitura de Princípios Orientadores
Vila Olímpia	Sim	-	Toda 1ª quinta-feira após reunião Plenária	RSG Suplente	Não esteve presente para relatório
Água Funda	Sim	Linha	Toda 2ª reunião do mês	RSG Suplente	O Água Funda relatou que dois encargos foram concluídos e que a secretaria termina em junho. Disseram que os mantimentos estão em dia, que há temáticas e estudo do 5º Passo em andamento e presença ativa dos subcomitês. Falaram de boa relação com a associação e que o grupo funciona dentro da associação. Também comentaram a criação de encargos para as reuniões de terça e quinta. Disseram que o grupo segue aberto, funcionando normalmente, e que mês que vem vence o encargo de coordenação de terça, com gente já pensando em levantar a mão para servir. No 23/07 workshop de longo alcance.
Morumbi	sim	IP	Todo 1º sábado do mês as 17h00	RSG Suplente	Não esteve presente para relatório
Gratidão	sim	LA, HI	1º Quinta Feira do mês		O Gratidão aprovou uma confraternização. Informaram os horários: quinta das 20h às 22h e sábado das 10h ao meio-dia e das 14h às 16h. Disseram que no próximo mês podem rever os horários de sábado, porque a reunião da manhã tem menos frequência do que a da

Grupo	Certifica presença	Apoio ao Subcomitê	Reunião de Serviço	Encargos em aberto	OBS
					tarde. Falaram do aniversário do grupo em agosto, provavelmente em 22 de agosto, e de duas rifas para arrecadar recursos para isso. Comentaram que o grupo tem feito temáticas e workshop, mas que manter o grupo não está fácil. Também apareceu uma dificuldade com relatórios/formulários, porque o secretário ainda não tem familiaridade com isso. Disseram que fazem o repasse que dá, porque a sétima tradição não é tão alta, e no fim veio a sugestão de que os tesoureiros publiquem os repasses no grupo de WhatsApp dos tesoureiros para facilitar conferência.
Vila Mariana	sim	HI	1ª sexta após reunião plenária	RSG Suplente	Reuniões não estão acontecendo por festividades da igreja mas reabriram a partir de 26/05. Baixa frequência mas caminha bem.
Eucaliptos	sim				Não esteve presente para relatório
3ª Tradição					Não esteve presente para relatório
Jd. Miriam	sim				Não esteve presente para relatório
Praça da Árvore					Não esteve presente para relatório

Grupo	Certifica presença	Apoio ao Subcomitê	Reunião de Serviço	Encargos em aberto	OBS
Brooklin					Não esteve presente para relatório

11. 3ª Chamada e considerações finais:

A reunião foi encerrada às 13h50. Foram confirmadas as próximas datas do CSA Sul: Reunião Administrativa em **06/07/2026** e Reunião Plenária em **11/07/2026**.

O próximo partilhador será o companheiro **Eduardo, RSG do grupo Seguimos Seguindo**, com experiência relacionada ao **7º Conceito**.

