



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



### RELATÓRIO OUTUBRO / NOVEMBRO 2025

- **Atividades da Coordenação:**

*(Coordenador e Vice coordenadora)*

- Apoio/Suporte às estruturas de Longo Alcance dos CSAs;
- Visita Setor 05;
- Reunião Plenária CSRGSP 09/2025;
- Workshop ABNA;
- Dia de Aprendizado Regional;
- Encontro Setor 03 - CSA Mauá Sem Fronteiras;
- Reunião Específica;
- Setor Unidade e Alcance - WORKSHOP VISÃO PARA O SERVIÇO.

#### **Coordenação:**

Relatório Workshop ABNA (Coordenador):

#### **Atividade de Desenvolvimento da Irmandade (DI) ABNA**

**Local:** Grupo Vila Olímpia – CSA Sul

**Data:** 16/10/2025

**Horário:** 19h às 22h

**Organização:** Setor Unidade e Alcance – Subcomitê de Longo Alcance do CSR Grande São Paulo

#### **Abertura da Atividade**

A atividade foi realizada no espaço do Grupo Vila Olímpia, pertencente ao CSA Sul. A abertura ocorreu às 19h e foi conduzida pelo **Coordenador do Subcomitê de Longo Alcance do CSR Grande São Paulo**, acompanhado da **Vice Coordenadora**. O início se deu com a **Oração do Serviço**, reunindo membros da comunidade local e servidores de diversas regiões do país.

#### **Estrutura da Atividade**

O **Diretor de Desenvolvimento da Irmandade da ABNA** apresentou o formato do evento, explicando que o workshop seria dividido em três partes principais:

#### **Primeira Parte – Partilhas sobre a Visão para o Serviço em NA.**

- Foram convidados **quatro oradores** para compartilhar suas experiências pessoais.
- Cada um partilhou a partir de frases que compõem a **Visão para o Serviço em Narcóticos Anônimos**.
- As reflexões abordaram a relevância do serviço, o impacto do compromisso individual e coletivo e o propósito espiritual por trás do trabalho de NA.

#### **Segunda Parte – Workshop em Grupos sobre a Visão para o Serviço**

- Os participantes foram organizados em **quatro pequenos grupos de discussão**.



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



- Cada grupo recebeu **duas perguntas norteadoras** relacionadas à Visão para o Serviço.
- Após o período de discussão, cada grupo apresentou um **resumo coletivo** para todos os presentes.
- Essa etapa promoveu integração, troca de experiências e aprofundamento no entendimento da Visão e de sua aplicação prática.

### Terceira Parte – Projeto “Histórias Pessoais” no Livreto Branco

- O **Diretor de Revisão e Tradução de Literatura da ABNA** apresentou o projeto referente às *histórias pessoais* do Livreto Branco.
- Além de explicar os objetivos e diretrizes do projeto, ele respondeu perguntas, esclareceu dúvidas e incentivou a participação dos membros.

### Participação e Logística

- O evento reuniu mais de 60 pessoas, entre membros da comunidade local e servidores de várias regiões do Brasil.
- A alimentação foi oferecida pelo **Setor Unidade e Alcance** do Subcomitê de Longo Alcance do CSR Grande São Paulo, que também atuou na organização geral do evento.
- O ambiente foi acolhedor e colaborativo, reforçando o espírito de unidade e serviço.

### Encerramento

A atividade foi concluída às 22h, após um ciclo de reflexões, aprendizado coletivo e troca de experiências entre os participantes.

O workshop contribuiu significativamente para a disseminação da Visão para o Serviço em N.A., para o fortalecimento da irmandade e para a integração entre membros de diferentes localidades.

- Poucos casos mostram necessidade de apoio externo.

---

Relatório Dia de Aprendizado Regional (Vice Coordenadora):

### Participação do Subcomitê de Longo Alcance Regional no Dia de Aprendizado

#### Contexto Geral do Evento

O **Dia de Aprendizado do Comitê de Serviço Regional Grande São Paulo (CSRGSP)** é uma atividade organizada pelo **Subcomitê de Eventos** e tem por objetivo oferecer formação, integração e desenvolvimento aos servidores regionais e à irmandade. Nesta edição, o encontro contou com a participação ativa de diversas estruturas de serviço do CSR, incluindo o **Subcomitê de Longo Alcance Regional**, que desempenhou papel de destaque no conteúdo formativo apresentado.

#### Contribuição do Subcomitê de Longo Alcance Regional

O Subcomitê de Longo Alcance Regional contribuiu de forma essencial para a programação do evento ao **desenvolver e apresentar um dos materiais de apoio do ciclo 2025/2027**.

O material referia-se à **publicação da The NA Way Magazine de 1988**, documento histórico que resgata parte da trajetória de Narcóticos Anônimos no Brasil.



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



A apresentação buscou conectar o conteúdo da publicação ao processo de amadurecimento do serviço em NA no país, destacando como as experiências do passado influenciaram a construção das estruturas que temos hoje.

### **Conteúdo da Apresentação**

Durante a exposição, os participantes tiveram a oportunidade de conhecer, com mais profundidade, aspectos essenciais da história do crescimento de N.A. no Brasil, tais como:

#### **Primeiros Passos da Irmandade no País**

- Como surgiram os primeiros grupos.
- A iniciativa de membros pioneiros na abertura de reuniões.
- As primeiras traduções de materiais de recuperação.

#### **Desafios Enfrentados**

- A escassez inicial de literatura e de orientações de serviço.
- As dificuldades na comunicação entre grupos e áreas.
- A necessidade de criar estruturas organizacionais sólidas.

#### **Crescimento ao Longo dos Anos**

- O desenvolvimento dos Comitês de Serviço.
- A ampliação das regiões e subcomitês.
- O aumento significativo de grupos e membros pelo país.

#### **Construção Coletiva da Irmandade**

- A contribuição de servidores ao longo das décadas.
- As decisões e consensos que moldaram nossa estrutura atual.
- O espírito de unidade e responsabilidade mútua.

Cada página da publicação apresentada oferecia reflexões sobre o valor da história comum de N.A. e sobre como essa trajetória ajuda a definir a identidade da irmandade nos tempos atuais.

#### **Reflexões e Aprendizados Proporcionados**

A discussão trouxe uma compreensão renovada de que:

##### **O passado é presente**

Tudo o que a irmandade vivenciou — desde pequenas iniciativas até processos de grande escala — ainda influencia nossas ações, decisões e estrutura de serviço. O passado sustenta a base que permite que N.A. continue crescendo e chegando a novos membros.

##### **O presente e futuro**

As escolhas e atitudes que os servidores realizam hoje pavimentam o caminho para as próximas gerações de membros.

O compromisso com a responsabilidade, a unidade e o serviço são fundamentais para garantir continuidade e estabilidade.

Essas reflexões reforçaram a importância de conhecer e honrar a história, entendendo que cada servidor, hoje, também está contribuindo para escrever o futuro de N.A. no Brasil.



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



### Integração, Unidade e Ambiente do Encontro

O encontro foi marcado por uma atmosfera de cooperação e aprendizado. A troca entre os participantes fortaleceu:

- o **espírito de unidade**;
- o **intercâmbio de experiências** entre servidores experientes e novos;
- a **consciência coletiva** sobre nossa responsabilidade de manter viva a mensagem de recuperação.

Durante as conversas e partilhas, ficou evidente o sentimento de gratidão por aqueles que construíram a base para o que temos hoje, e também o entusiasmo em manter esse legado ativo.

### Encerramento

O Dia de Aprendizado foi finalizado com um forte sentimento de gratidão, tanto pela história compartilhada quanto pelo comprometimento demonstrado pelas estruturas de serviço presentes.

A participação do Subcomitê de Longo Alcance Regional destacou-se como um momento de profundo resgate histórico e inspiração, reafirmando a importância de conhecer e valorizar nossa trajetória para seguir construindo um **futuro sólido, responsável e espiritual para Narcóticos Anônimos no Brasil**.

---

### Coordenação:

Considerações referentes a plenária de setembro de 2025, que foram apresentadas na Reunião específica de outubro de 2025, assunto discutido e direcionado pela plenária da mesma específica.

Foi apresentado para a plenária da específica um assunto discutido na plenária regional (setembro 2025). O CSA Caminho do Mar trouxe a título de informação uma questão relacionada a sua reunião ordinária, e que um dos facilitadores estava envolvido na discussão. O subcomitê já tinha conhecimento do acontecido, pois já constava em ata do CSA amplamente divulgada nos canais oficiais. A estrutura de Longo Regional acolheu a informação e de pronto levaria o assunto para a específica.

A coordenação do subcomitê manifestou a sua insatisfação sobre a ata da plenária regional, pois, no espaço do Longo Alcance não contempla o direcionamento da estrutura e nem como o assunto seria tratado. Foram solicitados procedimentos parlamentares no espaço da estrutura e os procedimentos foram relatados em ata como "INTERRUPÇÃO DA VICE COORDENADORA".

A coordenação trouxe o assunto para discussão e tiveram algumas manifestações sobre o que foi trazido pelo CSA Caminho do Mar e a plenária decidiu que não caberia processo de revisão pois não houve ejetiva do servidor, e sim indicação.

**Sendo assim, após debate, a plenária concluiu que não há o que ser feito pelo subcomitê se LA Regional.**

A MCR do CSA Vale Histórico trouxe uma solicitação referente a mesma, discussão na reunião plenária de setembro, onde foi cogitada a destituição do membro indicado facilitador do Projeto Estruturado. Mesmo o assunto tendo sido apresentado em outro momento, foi retomada a pauta para esclarecimentos



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



trazidos pela servidora. A dúvida encaminhada é se houve ou não a eletiva do facilitador em questão, e que a eletiva do companheiro estava registrada em ata.

O subcomitê esclareceu que na reunião em questão onde houveram as indicações dos facilitadores, foram lidos alguns procedimentos, inclusive o ***Guia para serviços locais***". Foi lida a ata da específica de junho de 2025, onde constam todas essas informações detalhadas e deixa claro que não foi um processo eletivo. As INDICAÇÕES foram APROVADAS pela plenária da específica, após todo as dúvidas e questionamentos serem esclarecidos, houve consenso na aprovação.

O DR Suplente indicado a facilitador de mapeamento, lembrou que NÃO ESTAVA PRESENTE na reunião onde houve a indicação, sendo assim como poderia ser eleito?

O secretario se comprometeu a encaminhar novamente as informações que constam na Ata de junho, onde ficou claro que NÃO HOUVE ELETIVA de nenhum dos facilitadores, ficando explicado tudo para a MCR do CSA Novo Vale.

- Abaixo partes das decisões tomadas em **PLENÁRIA ESPECIFICA**.

Segue anexos:

- **INFORME GUIA SOBRE FACILITADOR DE LA;**
- **INFORME AOS MCRs SOBRE O PROJETO.**



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



### SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



participação de servidores, buscando assim descentralizar todo o serviço do subcomitê regional de LA. Pediu a contribuição de todas as lideranças e enfatizou que o apoio de todos é fundamental para o bom andamento do serviço e desenvolvimento da irmandade. Por fim, irá buscar entender como as estruturas estão se organizando para uma maior participação e apoio a todos.

- **ELETIVA**

**Secretária:** O companheiro Wendel se indicou para o encargo e foi **eleito**.

- **ASSUNTOS VELHOS**

**Projeto Regional:**

O projeto aprovado em 2009 com validade de 10 anos, teve sua revalidação por mais 10 anos em 2019, aprovado pela Moção 103/2019. A coordenação trouxe a ideia de atualizar e rever todo o projeto estruturado. A princípio o subcomitê busca entender em qual fase o projeto está e desta forma trabalhar para atualizar todas as fases do mesmo.

**Reestruturação Projeto Setores:**

A intenção é fazer uma avaliação de como os setores estão se desenvolvendo, trazer uma troca de experiência entre essas estruturas visando um maior apoio, tanto do subcomitê regional quanto intersetores. Foi apresentada a ideia de inserir alguns facilitadores na estrutura de LA regional, com o objetivo de contribuir e seguir a ideia apresentada de descentralizar os serviços do subcomitê.

Segue direcionamentos para facilitadores:

**Membros adicionais**

*Além dos MCR's, o DR, e o DR suplente, muitas regiões elegem membros adicionais de tempos em tempos. Regiões que fazem convenções ou que tem escritórios normalmente convidam os coordenadores dos quadros ou comitês para participarem no CSR. Outros membros adicionais do CSR são chamados pelo comitê porque possuem um conhecimento especial não encontrado entre os MCR's atuais. Outros membros adicionais são escolhidos para terem designação de recursos a longo prazo; outros, para ajudarem com projetos específicos de curto prazo. Membros adicionais do CSR podem ser escolhidos pelo comitê regional provenientes de qualquer lugar. Mas, é sugerido que as regiões evitem sobrecarregar os recursos de liderança dos subcomitês efetivos dos CSA's para preencherem as designações de recursos do CSR. Aos membros adicionais de longo prazo normalmente são dados todos os direitos de participação no comitê regional. Os membros temporários normalmente recebem o direito de participar somente em assuntos que especificamente afetem seus projetos.*

**Guia para Serviços Locais. p. 72**





## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



### SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



#### FACILITADOR SERVIÇOS LONGO ALCANCE

(Deverá ser convidado pela Coordenador ou Vice Coordenador de LA Regional)

#### REQUISITOS & FUNÇÕES:

- ✓ 3 anos de tempo limpo;
- ✓ Experiência e familiaridade com o serviço a ser auto indicado;
- ✓ Demais seguir direcionamentos de nosso 4º Conceito;
- ✓ Prestar conta diretamente ao do Subcomitê de Longo Alcance Regional;
- ✓ Participa das Reuniões Específicas;
- ✓ Facilitar as Reuniões para ele atribuídas;
- ✓ Participa de atividades relacionadas local, regional ou nacional (Dentro de um planejamento orçamentário);
- ✓ Interagir com as demais estruturas de serviço do CSR;
- ✓ Esclarecer, fornecer ou conduzir todo material de serviço, aprovado pela conferência (material de apoio Manual, Guias e Books e outros criados que atendam as regras do FIPT);
- ✓ Como Facilitador deverá avaliar passo a passo, das atividades afins;
- ✓ Participa de reuniões relacionadas ao serviço, quando solicitado, visando esforços de desenvolvimento.

Durante a apresentação surgiram algumas dúvidas:

P. O projeto setores ainda continuará vigente?

R. O projeto setores é parte do projeto estruturado.

P. Já não temos informações suficientes sobre os setores? Será que a baixa adesão, não seria o caso de repensar?

R. A ideia é entender o que os CSAs querem, a partir desse ponto dar maior suporte para aos setores.

Dentro da proposta apresentada a vice coordenadora falou sobre a participação na reunião do **GS de Mapeamento da ABNA**. Explanou sobre a estrutura e acredita que podemos utilizar essa ferramenta no desenvolvimento da nossa comunidade.

A vice coordenadora trouxe duas indicações para facilitadores, para essa nova fase de reestruturação do projeto, ambos aprovados.

- ✓ Facilitador Projeto Regional Ivandro (RSG Grupo da Maré)
- ✓ Facilitador Mapeamento Marquinho (DR Suplente)

#### Grupo de 8º Conceito da estrutura:

Foi decidido que será criado um novo grupo (Whatsapp) para envio de informativos, trocas de experiências e pedidos de ajuda entre as estruturas dos CSAs e o subcomitê regional. Onde serão adicionados os Coordenadores de LA dos CSAs, Líderes de LA (caso a estrutura seja RP), Coordenador ou vice de RP dos CSAs. Na falta de um desses servidores será adicionado o MCR ou Suplente do CSA ou um servidor indicado pelo CSA.

---

Segue formulário para envio de informações dos subcomitês dos CSAs:

<https://forms.gle/BqNADQdxDVNgQMkb8>

Segue link para Relatórios de Atividades Subcomitê Regional:

[https://drive.google.com/drive/folders/1c0G9n\\_m5P1qurZYJgk5AlZLkT4jblelq?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1c0G9n_m5P1qurZYJgk5AlZLkT4jblelq?usp=drive_link)

Segue link para Materiais de apoio:

[https://drive.google.com/drive/folders/1HAeq36kFJgoxQbgLKKeqntzq6sBENiPa?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1HAeq36kFJgoxQbgLKKeqntzq6sBENiPa?usp=drive_link)



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



### Projeto Regional Panorama Geral dos Setores:

Os setores regionais apresentaram avanços significativos no período, com atividades voltadas ao fortalecimento da unidade, reorganização estrutural, desenvolvimento de lideranças e ampliação do alcance do serviço de Narcóticos Anônimos na Região Grande São Paulo.

Apesar de desafios pontuais em alguns setores, todos demonstraram compromisso com o trabalho conjunto e com o alinhamento à Visão para o Serviço de NA.

### Síntese por Setor

#### Setor Unidade & Alcance

**Grupos:** 43

**CSAs:** ABC Paulista, Sul, Extremo Sul

- Fortalecimento da integração entre os grupos, visitas e reativação de representações.
- Destaque para:
  - Eleição de novos líderes no CSA ABC.
  - Estudo da 9ª Tradição no CSA Sul.
  - Participação ativa no Dia de Aprendizado e na Pré-Plenária da ABNA.
- Financeiro estável, com apenas uma entrada registrada: R\$ 30,00.
- Grande incentivo ao Projeto “Histórias Pessoais – Livro Branco”.

#### Desafios e Próximos Passos

- Acompanhar o Pannel Unificado de Serviço do Grupo Paulicéia.
- Manter visitas a grupos sem representação.
- Preparação para a próxima reunião (24/11/2025 – CSA ABC).

#### Leste Sem Fronteiras

**Grupos:** 52

**CSAs:** Central Leste, Leste Paulistana, Mauá Sem Fronteiras, Nova Leste

#### Principais Pontos

- Encontro conduzido pelo líder Hernandez, com foco na visão do serviço em NA.
- Temas centrais:
  - Propósito espiritual do serviço.
  - Estruturação de projetos setoriais.
  - Integração entre CSAs.
- Destaque para a reorganização do Comitê de Relações Públicas do CSA Mauá, que recebeu orientações e apoio direto do setor e da vice coordenação regional.
- Compartilhamento de experiências entre setores (Unidade & Alcance, ABC, Extremo Sul), fortalecendo a unidade intersetorial.

#### Resultados

- Avanço na reestruturação do RP do CSA Mauá.
- Fortalecimento da comunicação regional.
- Consolidação da visão de serviço estruturado.

#### Setor 4 – Projeto Regional/Setorial





## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



### Características:

- 4 CSAs compõem o setor
- Apenas 2 possuem representantes de Longo Alcance ativos

### Principais Pontos

- O setor passa por fase de adequação ao modelo regional/setorial, mas enfrenta limitações significativas:
  - Baixa representatividade.
  - Dificuldade em comunicação e mobilização dos grupos.
  - Ausência de reuniões regulares.
- Necessidade de apoio institucional direto da Região Grande SP.

### Encaminhamentos Prioritários

1. Solicitar oficinas e orientação técnica do Subcomitê Regional.
2. Promover reuniões setoriais conjuntas mesmo com baixa presença.
3. Reativar subcomitês locais de LA nos CSAs inativos.
4. Capacitar novos líderes.

### Síntese

Apesar das dificuldades, o setor demonstra vontade de se estruturar e fortalecer, dependendo do suporte contínuo do Regional.

### Setor 5 – Baixada Santista

CSAs Caminho do Mar, Pérola do Atlântico e Mares do Sul

### Principais Pontos

- Primeira reunião do setor após implantação no Projeto Regional/Setorial.
- Objetivo central: apresentar o Projeto Regional de Crescimento Estruturado, Desenvolvimento e Expansão.
- Atividade marcada por entusiasmo, integração e visão de futuro.

### Destaques

- Eleição do companheiro Júnior como líder setorial por consenso.
- Definição:
  - Reuniões mensais, sempre na terceira sexta-feira.
  - Local fixo no CSA Caminho do Mar.
- Ampla apresentação das três fases do Projeto Regional:
  1. Mapeamento e Estruturação
  2. Continuidade e Desenvolvimento
  3. Expansão Regional

### Impacto

- Reunião contou com presença forte e comprometida.
- Clima de cooperação e esperança no desenvolvimento da Baixada Santista.

### Conclusão Geral

Os relatórios mostram que a Região Grande São Paulo vive um período robusto de crescimento, reorganização e fortalecimento do serviço, marcado por:

- Participação expressiva dos membros nos encontros.
- Reestruturação de comitês locais.



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



- Expansão do modelo setorial/regional.
- Fortalecimento da unidade entre CSAs e setores.
- Troca de experiências em atividades regionais e workshops.

Embora alguns desafios estruturais persistam — como a baixa representatividade no Setor 4 — o conjunto de ações demonstra um movimento claro de avanço, maturidade e compromisso coletivo com a mensagem de recuperação de Narcóticos Anônimos.

**“A unidade fortalece a mensagem, e o serviço transforma nossa visão em realidade.”**

---

### Resumo Geral das Estruturas – Com base nos formulários enviados

#### Estruturas Participantes

Os registros incluem estruturas pertencentes aos seguintes CSAs:

- **CSA Nova Leste**
- **CSA Central Leste SP**
- **CSA Guarulhos**
- **CSA Mauá Sem Fronteiras**
- **CSA Extremo Sul**
- **CSA Caminho do Mar**
- **Outras estruturas não especificadas por CSA (apenas nome do servidor)**

As estruturas se dividem entre:

- **Subcomitê de Longo Alcance (LA)**
- **Subcomitê de Relações Públicas (RP)**

#### Contatos e Comunicação

Cada estrutura geralmente apresentou um ou mais contatos telefônicos, indicando boa disponibilidade para comunicação entre subcomitês e grupos.

Observações relevantes:

- Algumas estruturas contam com múltiplos servidores atuando.
- Em alguns casos, contatos repetidos aparecem vinculados a mais de um servidor, indicando apoio mútuo ou funções acumuladas.
- Há registros onde **não há contato** cadastrado por falta de estrutura ativa no momento.

#### Serviços Realizados e Atividades em Andamento

As estruturas relataram atividades variadas, entre elas:

##### Atividades identificadas

- Leitura e reflexão de literatura de Narcóticos Anônimos.
- Visitas aos grupos locais.
- Organização e participação em Dias de Aprendizado.
- Estruturação de setores específicos (ex.: Setor 3 Leste Sem Fronteiras).
- Preparação de atualizações e reestruturações internas.

##### Status das estruturas

- Algumas estruturas relatam estar **funcionando normalmente**.
- Outras encontram-se **em fase de reestruturação**.



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



- Há registros de estrutura **fechada temporariamente**.
- Poucos casos mostram necessidade de apoio externo.

### Pedidos de Ajuda ou Necessidades Identificadas

A maioria das estruturas relatou **nenhuma necessidade urgente**, indicando estabilidade na operação.

Pedidos ou observações adicionais:

- Solicitações pontuais de suporte entre subcomitês.
- Pedidos de contato com o Longo Alcance Regional para alinhamento.
- Indicação de que tudo está fluindo ou sendo estruturado.

### Conclusão Geral

O conjunto de dados mostra que:

- As estruturas dos CSAs estão ativas, com servidores engajados.
- Há equilíbrio entre atividades em andamento e demanda por reestruturação em alguns locais.
- A comunicação entre servidores e subcomitês aparece consistente.
- Os subcomitês LA e RP demonstram movimento, crescimento e preocupação com alinhamento de serviço.
- A maioria das estruturas encontra-se funcional, com poucos pontos de necessidade imediata.

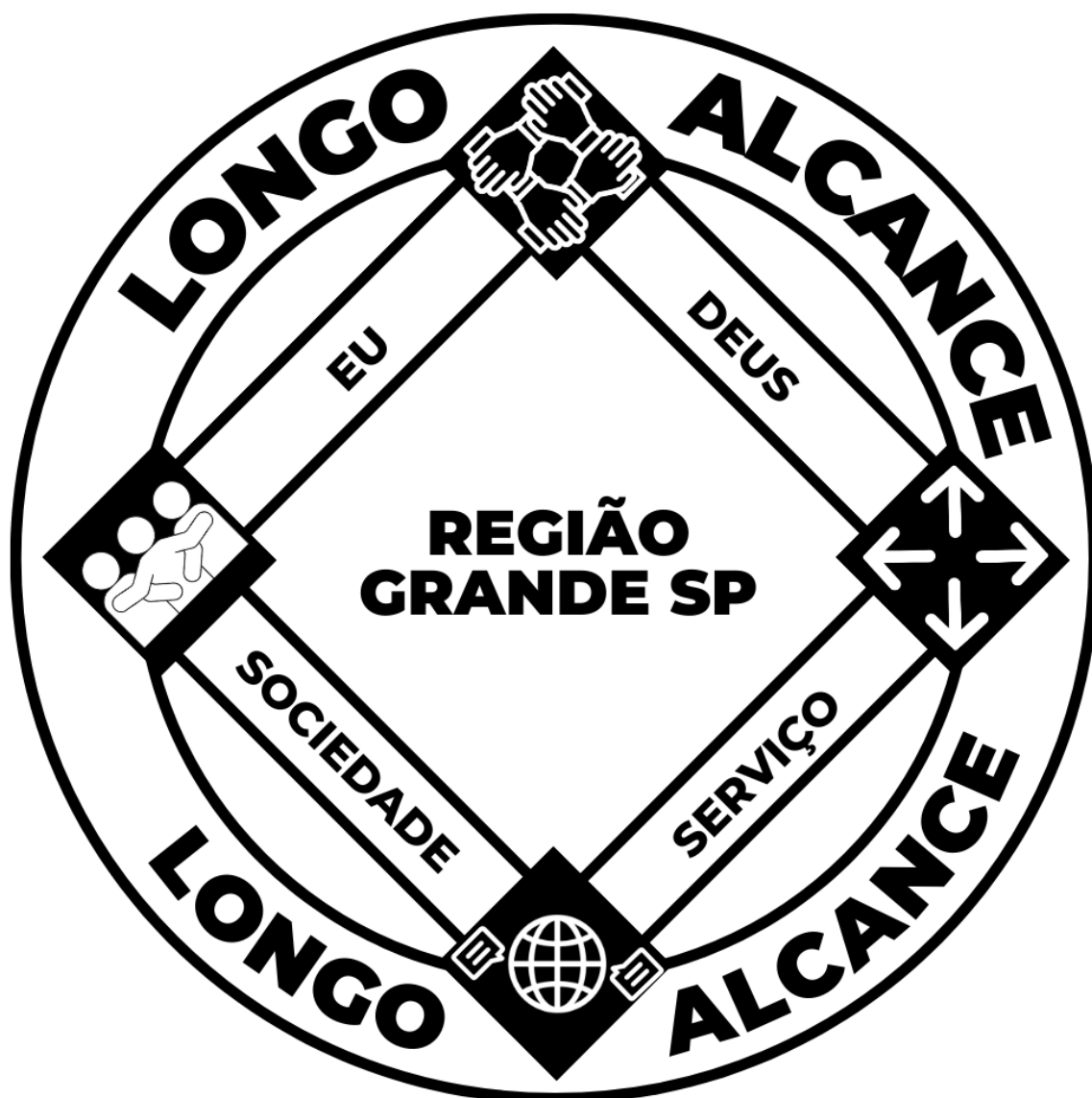
### RELATÓRIO FINANCEIRO SUBCOMITÊ DE LA REGIONAL

	DATA	ENTRADAS	SAÍDAS
SALDO ANTERIOR	19/09	R\$ 308,41	
Estorno de resíduo para a Tesouraria	17/09		R\$ 215,15
Estorno resíduo para a Tesouraria	23/10		R\$ 93,26
<b>SALDO ATUAL</b>	23/10	<b>R\$ 0,00</b>	
<b>REPASSE TESOURARIA CSR</b>	13/10	<b>R\$ 883,38</b>	
Visita Setor 05 (Baixada Santista)	26/09		R\$ 178,68
Transporte Atividades ABNA - SP	16/10		R\$ 60,00
Transporte Dia de aprendizado Regional	18/10		R\$ 119,50
Café da Manhã – Reunião Específica	25/10		R\$ 80,00
Coordenador – Transporte Específica	25/10		R\$ 30,00
Coordenador – Almoço Específica	25/10		R\$ 38,00
Vice coord. Transporte Específica	25/10		R\$ 30,00
Vice coord. Almoço Específica	25/10		R\$ 36,00
Transporte Secretário - Específica	25/10		R\$ 130,00
Almoço Secretario - Específica	25/10		R\$ 50,00
Transporte Específica – LIDER SETOR 01	25/10		R\$ 30,00
Transporte Específica – LIDER SETOR 05	25/10		R\$ 50,00
Transporte Específica – LIDER SETOR 04	25/10		R\$ 50,00
<b>TOTAL DE ENTRADAS</b>		<b>R\$ 1.191,79</b>	
<b>TOTAL DE SAÍDAS</b>			<b>R\$ 1.191,59</b>
<b>SALDO ATUAL</b>		<b>R\$ 0,20</b>	

Segue drive contendo Notas de despesas:

<https://drive.google.com/file/d/1S6RbhXEYB6s6Dkzw26cqMX0smSTw2jBL/view?usp=sharing>

*Em espírito de irmandade.*



## Sumário

<b>QUINTO CONCEITO</b>	2
<b>O PORQUÊ FACILITADOR EM LONGO ALCANCE</b>	2
<b>TERMO 2021-2023</b>	2
<b>TERMO 2023 – 2025</b>	3
<b>A FUNÇÃO, NÃO A FORMA</b>	3
<b>MEMBROS ADICIONAIS</b>	3
<b>DESIGNAÇÕES DE RECURSOS</b>	4
<b>OS SUBCOMITÊS REGIONAIS</b>	4
<b>1. FUNÇÃO FACILITADOR SERVIÇOS LONGO ALCANCE</b>	4
<b>2. FACILITADOR PROJETO REGIONAL AÇÃO PRINCIPAL</b>	5

## **INFORME SOBRE FACILITADORES EM LONGO ALCANCE**

### **QUINTO CONCEITO**

*“Para cada responsabilidade atribuída à estrutura de serviço, deve ser claramente definido um único ponto de prestação de contas.”*

A chave para a aplicação do Quinto Conceito está em definir a tarefa que precisa ser feita, e a maneira mais fácil é aplicá-lo desde o começo. Assim que criamos uma tarefa no serviço, deveríamos considerar que tipo de autoridade temos que delegar, para que esta tarefa seja concluída, e que tipo de responsabilidade deveríamos requerer daqueles a quem atribuímos a tarefa.

Então, um servidor de confiança específico, um quadro de serviço, ou comitê deveria ser designado como único ponto de decisão e prestação de contas para essa atribuição. Este simples princípio aplica-se a todos os serviços prestados em Narcóticos Anônimos, desde o grupo até nossos serviços mundiais.

**(Guia para Serviços Locais - Pagina 12)**

### **O PORQUÊ FACILITADOR EM LONGO ALCANCE**

O Subcomitê de Longo Alcance Regional da Grande São Paulo não tem o mesmo formato dos demais Subcomitês Regionais que definem em serviços de execução para cada tarefa chamam de Líderes ou o Linha de Ajuda Plantonistas, no Longo Alcance Regional com a mudança do Manual 2009 para Guia 2021 o termo de Representante Zonal passou a ser Líder Setorial, que enquadra a função em um ambiente nos CSA's, porem o Guia 2021 não detalha em um ambiente de setores nos serviços do CSR's, onde ainda neste termo teremos que reavaliar o Projeto Regional (Não Setor) este entendimento confuso de Líderes Setoriais entre CSA e CSR.

Hoje dos 22 CSA'S nem todos são representados por sub comitê de Longo Alcance, pois é um serviço com a natureza de desenvolvimento ou comunicação (denominação do Naws), então pela citação do 5º Conceito acima colocamos abaixo paralelos com fonte do Guia para Serviços Locais que nos atende de uma forma abrangente o ambiente CSR ou Capítulo 12.

A proposta do facilitador para o Termo 2025-2027, não é exclusivo para o Projeto e sim como **DESIGNAÇÕES DE RECURSOS (Pag. 3)**, melhor detalhado abaixo e a proposta não é 1 e sim 3, que aguarda aprovação da proposta orçamentária para custeio de transporte e almoço para as Reuniões específicas de acordo com o item 1. **FUNÇÃO FACILITADOR SERVIÇOS LONGO ALCANCE (Pag. 4)**, foi indicado 2 Companheiros 1 para o GS Mapeamento (DR Suplente) que não necessita proposta orçamentária específica devido o tipo de serviço e outro facilitador do Projeto Regional que não tem encargo e aguarda aprovação da proposta orçamentária 2. **FACILITADOR PROJETO REGIONAL AÇÃO PRINCIPAL (Pag. 5)**, onde participa como colaborador de boa vontade até que se defina destino.

### **TERMO 2021-2023**

Dentro ainda no longo Alcance como um todo foi proposto a ideia de 3 Facilitadores, aguardando aprovação que segue anexa na proposta orçamentária, o termo facilitador já foi utilizado no termo 2021-2023.

Logo após o cenário pandemia (mês 06-07 / 2021), retomando as reuniões presenciais o longo Alcance em sua sabedoria peculiar, reformulou o Projeto implementando os Facilitadores em setores, não sendo um encargo e sim um membro com perfil para tarefa a ser realizado.

#### **RELATÓRIO DE ATIVIDADES DO SUBCOMITÊ LONGO ALCANCE REGIONAL**

**PERÍODO: AGOSTO/SETEMBRO 2021**

**“O Coordenador falou sobre o Convite aos Facilitadores dos Setores e neste setor a Facilitadora será a coord. de L.A Yzamara.**

## INFORME SOBRE FACILITADORES EM LONGO ALCANCE

*Teremos também a liberdade para fazermos possíveis adaptações dentro do Projeto de acordo com a realidade local de casa CSA seguindo sempre nossas diretrizes, com base em nossas tradições, conceitos e materiais de serviço.”*

### **TERMO 2023 – 2025**

(NÃO FOI APROVEITADO E FOI CAINDO NO ESQUECIMENTO).

### **A FUNÇÃO, NÃO A FORMA**

É sempre bom lembrar que, é claro, sua **comunidade de NA pode organizar seus serviços da forma que achar melhor**. Examine as necessidades de serviço entre suas áreas, experimente, e descubra o que funciona melhor para vocês. Os comitês de área da sua cidade podem querer experimentar alguma variante do modelo do CSMetro, mantendo algumas funções sob a administração dos subcomitês dos CSA's enquanto o CSMetro coordena o restante delas. Ou vocês podem escolher manter todos os serviços diretos nos comitês de área, estabelecendo um CSMetro para servir apenas como um fórum onde os subcomitês dos CSA's possam compartilhar e coordenar seus trabalhos em conjunto. **Seja qual for a forma que encontrarem para coordenar os serviços de NA dentro da sua comunidade, esta é perfeitamente aceitável, mesmo que você não a veja descrita dentro de um manual de serviços de NA, desde que esta forma sirva verdadeiramente aos melhores interesses da sua comunidade de NA e não entre em conflito com as nossas Doze Tradições ou nossos Doze Conceitos para Serviço em NA.**

(Guia para Serviços Locais (Pagina 62))

### **MEMBROS ADICIONAIS**

Além dos MCR's, o DR, e o DR suplente, muitas regiões elegem membros adicionais de tempos em tempos. Regiões que fazem convenções ou que tem escritórios normalmente convidam os coordenadores dos quadros ou comitês para participarem no CSR.






**Outros membros adicionais do CSR são chamados pelo comitê porque possuem um conhecimento especial não encontrado entre os MCR's atuais.**

Outros membros adicionais são escolhidos para terem **designação de recursos a longo prazo; outros, para ajudarem com projetos específicos de curto prazo**. Membros adicionais do CSR podem ser escolhidos pelo comitê regional provenientes de qualquer lugar. **Mas, é sugerido que as regiões evitem sobrecarregar os recursos de liderança dos subcomitês efetivos dos CSA's para preencherem as designações de recursos do CSR.**

Aos membros adicionais de longo prazo normalmente são dados todos os direitos de participação no comitê regional. Os membros temporários normalmente recebem o direito e participar somente em assuntos que especificamente afetem seus projetos.

**(Guia para Serviços Locais (Pagina 72))**

Alguns MCR's são eleitos para servirem como servidores regionais e a outros são dadas designações de recursos. Estes MCR's se responsabilizam por tornarem-se as pessoas mais bem informadas possíveis em esferas particulares de serviço, que podem ser:

-  Trabalhos com traduções,
-  Relações Públicas,
-  Serviço de hospitais e instituições,
-  Coordenação de uma linha de ajuda e
-  Longo alcance



## **INFORME SOBRE FACILITADORES EM LONGO ALCANCE**

### **DESIGNAÇÕES DE RECURSOS**

Pessoas com designações de recursos regionais têm como parte do seu trabalho conhecer os manuais e boletins sobre sua esfera de atuação da forma mais completa possível. Embora este conhecimento não os torne “autoridades” ou “diretores”, eles despedem o tempo necessário para se manterem em contato com o coordenador da área ou com os subcomitês metropolitanos dentro de sua esfera de serviço e, se for solicitado, ajudam a resolver problemas de serviço locais. As pessoas com designações de recursos podem fazer isto individualmente, ou através de sessões frequentes e informais de partilha, com os coordenadores dos subcomitês locais. Se um CSA não tiver um subcomitê de H&I, IP, ou de linha de ajuda, o CSA pode pedir ajuda da pessoa com esta designação de recurso específica para formar um.

Finalmente, as pessoas com designações de recursos da região servem como intermediários nos seus ramos específicos de serviço entre os subcomitês de área ou metropolitanos e as agências governamentais estaduais ou federais.

(Guia para Serviços Locais (Pagina 72))

### **OS SUBCOMITÊS REGIONAIS**

O comitê de serviços regional é um conjunto de recursos, agrupando informações e experiências em serviço para guiar e fortalecer as áreas as quais serve. Para fazer isto, cada comitê regional se organiza e realiza seus serviços diferentemente, de acordo com as necessidades das suas áreas-membros.

Em alguns lugares, o CSR é principalmente uma sessão de partilha. Os MCR's se juntam, e discutem uns com os outros as experiências de serviço dos seus CSA's, e voltam para suas áreas com as informações sobre como os serviços estão sendo prestados em outros lugares.

Em outros, os subcomitês regionais são compostos de coordenadores dos subcomitês correspondentes das áreas que se juntam para compartilhar experiências e informações dos seus ramos específicos de serviço.

Em ainda outras regiões, alguns dos subcomitês do CSR fornecem serviços diretos que afetam todas as áreas da região ou proporcionam longa alcance em porções da região não servida por um comitê de área. Como já foi notado em outros capítulos, é a função, não a forma, que é importante, e a função primária do CSR é a de juntar os recursos de serviço de todas as suas áreas.

Os subcomitês dão seus relatórios para o comitê, completos, logo depois dos relatórios dos MCR's e do delegado regional. Se um subcomitê precisar apresentar uma moção à mesa do comitê regional, esta moção pode ser considerada logo depois da sessão de partilha.

(Guia para Serviços Locais (Pagina 78))

### **1. FUNÇÃO FACILITADOR SERVIÇOS LONGO ALCANCE**

(deverá ser convidado pela coord. / vice. coord. La do CSR)

Ao ser convidado, será apresentado.

#### **REQUISITOS & FUNÇÕES:**

- ✓ 3 anos de tempo limpo
- ✓ Experiência e familiaridade com o serviço a ser auto indicado
- ✓ Demais seguir direcionamentos de nosso 4º Conceito
- ✓ Prestar conta diretamente aos servidores do Sub comitê de Longo Alcance Regional.
- ✓ Frequentar as Reuniões Específicas (mês Pares).
- ✓ Facilitar as Reuniões para ele atribuídas.
- ✓ Este facilitador deverá participar de atividades relacionadas, seja local, regional ou

Nacional. (Dentro de um planejamento orçamentário)

## **INFORME SOBRE FACILITADORES EM LONGO ALCANCE**

- ✓ Interagir com as demais estruturas de serviço do CSR.
- ✓ Esclarecer, fornecer ou conduzir todo material de serviço, aprovado pela conferência (material de apoio Manual, Guias e Books e outros criados que atendam as regras do FIPT).
- ✓ Como Facilitador deverá avaliar passo a passo, das atividades afins.
- ✓ Participar das Reuniões nos locais relacionadas ao serviço, quando solicitado. Nacional (EX: GS Mapeamento), visando esforços de desenvolvimento.

### ***2. FACILITADOR PROJETO REGIONAL AÇÃO PRINCIPAL***

- ✓ RETOMAR O PROJETO ORIGINAL (Aprovada na Reunião Plenária 01/02/2009).
- ✓ O projeto aprovado em 2009 denominado como “CRESCIMENTO ESTRUTURADO”, com validade para 10 anos, perdeu a validade, sendo em necessário uma renovação por via de moção.
- ✓ Foi apresentado e aprovada a moção 113/2019 em plenária do CSR pelos CSA’S, não tendo no decorrer dos próximos anos nenhuma mudança apresentada formalmente que não fosse a proposta orçamentaria estando em vigor ainda por mais 10 anos.
- ✓ A pedido em Plenária ou pelos servidores eleitos do LA, estar facilitando as primeiras reuniões do Setor.
- ✓ Seguir as demais diretrizes do Item anterior.



## **INFORME AO MCR'S**

SEGUE ANEXO CONFORME FOI DETALHADA A PROPOSTA DO PROJETO EM APRESENTAÇÃO NA REUNIÃO ESPECÍFICA NO DIA 30/08/2025.

AMPLAMENTE DEBATIDO SOBRE A PARTE FINANCEIRA FOI REMOVIDO FORA DO ORÇAMENTO DO SUBCOMITÊ, DEVIDO TODA COMPLEXIDADE DEBATIDA EM PLENÁRIA SE FEZ NECESSÁRIO DETALHAR.

SEGUE ANEXO ABAIXO NA ORDEM DO GERAL:

### **CUSTO TOTAL DO PROJETO**

TOTAL PROJETO REGIONAL	MÉDIA MENSAL	ANUAL	TERMO	A PROPOSTA ESTARA O PRIMEIRO ANO MAIS ALTO E O SEGUNDO ANO MENOR
UNIDADE ENTRE SETORES (R\$ 1000,00 por setor em 1 ano)	R\$ 500,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	
4 ENCONTROS SETORIAIS	R\$ 250,00	R\$ 3.000,00	R\$ 6.000,00	
VISITA 1 FACILITADOR NOS SETORES	R\$ 125,00	R\$ 1.500,00	R\$ 3.000,00	
VISITA 6 LÍDER SETORIAIS NOS SETORES	R\$ 510,00	R\$ 6.120,00	R\$ 6.120,00	
<b>TOTAL PROPOSTA</b>	<b>R\$ 1.385,00</b>	<b>R\$ 16.620,00</b>	<b>R\$ 21.120,00</b>	

**ÍNDICE**

### **UNIDADE DENTRO DE SETORES**

Nº SETORES	POR SETOR ANO	MÉDIA MENSAL	ANO	BIÊNIO	REVER EM 2026
6	R\$ 1000,00	R\$ 500,00	R\$ 6.000,00	NÃO HAVERÁ	

ESTE ITEM DEVERÁ A SER ATINGIR METAS QUE CONTEMPLE A BUSCA DE AUTOSUFICIÊNCIA DOS SETORES E TERMINAR EM 12 MESES, ATRAVÉS DE UMA AVALIAÇÃO EM 2026

**ÍNDICE**

**ENCONTROS INTER - SETORIAL**

4 ENCONTROS SETORIAIS	1 ENCONTROS 2025	2 ENCONTROS 2026	1 ENCONTROS 2027	biênio termo	Nº DE MESES	MÉDIA MENSAL
<b>*4 ENCONTROS</b>	<b>R\$ 1.500,00</b>	<b>R\$ 3.000,00</b>	<b>R\$ 1.500,00</b>	<b>R\$ 6.000,00</b>	<b>24</b>	<b>R\$ 250,00</b>

**OBS 1:** 2º semestre 2025 a ser realizado no Escritório Regional para ter menos custos podendo sobrar mais recursos para 2026 e 2027, com um melhor planejamento e desenvolvimento, com possibilidade de incentivar material promocional caso necessário.

**OBS 2:-** Proposta setoriais para utilizar as 4 Regiões Metropolitanas do CSRGSP, sendo para auxílio locomoção dos setores, café e almoço, conforme desenvolvimento podendo ser estudado unificar com O Forun de serviço Regional o Encontro ou Assembléia dos RSC'S em conjunto com os DR.

**A PROPOSTA PARA OS ENCONTROS DEVE SER ACUMULADO DE FORMA QUE SALDO DISPONÍVEL PARA O MÊS DO ENCONTRO, EM ACORDO COM O TESOUREIRO EM TEMPO HÁBIL PARA O SEU PROVISIONAMENTO.**

[\*\*ÍNDICE\*\*](#)**VISITA FACILITADOR NO SETOR**

VISITA FACILITADOR NO SETOR	MÉDIA MENSAL	MÉDIA ANUAL	BIÊNIO TERMO	<b>O ORÇAMENTO É ACUMULATIVO (Média mensal / Valor 12 meses)  (Apenas 1 Facilitador como Designação de Recurso no Projeto Regional)</b>
	<b>R\$ 125,00</b>	<b>R\$ 1.500,00</b>	<b>R\$ 3.000,00</b>	

[\*\*ÍNDICE\*\*](#)**VISITA LÍDER NOS SETORES**

VISITA LÍDER NOS SETORES		TOTAL LÍDER MÊS	LÍDER MÊS ANO	LÍDER MÊS TERMO	REVER EM 2026
6 LÍDERES	VALOR LÍDER	R\$ 510,00	R\$ 6.120,00	NÃO HAVERÁ	
SETOR 1	R\$ 50,00				
SETOR 2	R\$ 50,00				
SETOR 3	R\$ 50,00				
SETOR 4	R\$ 200,00				
SETOR 5	R\$ 110,00				
SETOR 6	R\$ 50,00				
ESTE ITEM DEVERÁ A SER ATINGIR METAS QUE CONTEMPLE A BUSCA DE AUTOSUFICIÊNCIA DOS SETORES E TERMINAR EM 12 MESES, ATRAVÉS DE UMA AVALIAÇÃO					

[\*\*ÍNDICE\*\*](#)



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



### REUNIÃO ESPECÍFICA

Datas: 25/10/2025 – Início: 9:30hs.

Presenças: 10

PRESEÇA DE MEMBROS SERVIDORES		
NOMES	CSA/CSR	ENCARGO
Elton	Mares do Sul	Coord. VII Convenção GSP
Andreia	ABC Paulista	Vice coordenadora de LA
Cícera	Central Leste	Lider de LA
Wendel	Mares do Sul	Secretário LA CSRGSP
Itagir	Litoral Norte	Coordenador de LA
Adalberto	Extremo Sul	MCR
Robson	Um Só Propósito	Lider Setorial
Herbert	Um Só Propósito	MCR
Junior	Mares do Sul	Lider de LA
Adilson	Um Só Propósito	Coordenador
Guilherme	CSRGSP	Coord. de LA CSRGSP
Valdemir	Leste Paulistana	Coordenador de LA
Noel	CSA Sul	Pres. Associação
Marina	Mauá Sem Fronteiras	MCR
Jeferson	Extremo Sul	Coordenador de RP
Leticia	Novo Vale	MCR
Marquinhos	ABC Paulista	DR Suplente CSRGSP
Val	CSRGSP	Vice coord. LA CSRGSP
Marília	CSA Sul	Coordenadora de LA
Fabio	CSRGSP	Coordenador
Leandro	CSRGSP	Vice coordenador

### Pautas:

- Oração do serviço;
- Apresentação;
- Partilha 2º Conceito;
- Chamada dos CSAs;
- Espaço Coordenação;
- Espaço Secretaria
- Espaço dos Líderes Setoriais;
- **Assuntos Velhos:**  
Proposta orçamentária (Dúvidas);  
Camisetas.
- **Assuntos novos:**
  - Pedido de ajuda CSAs;
  - Oração da Serenidade.



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



- **ORAÇÃO DO SERVIÇO**
- **APRESENTAÇÃO**
- **Leitura 2º Conceito** (Partilha Jeferson)
- **Chamada dos CSAs:**

ABC Paulista	P
Caminho do Mar	F
Central Leste SP	P
Extremo Sul	P
Guarulhos	F
Laços que nos unem	F
Leste Paulistana	P
Litoral Norte SP	P
Mares do Sul	P
Mauá sem fronteiras	P
Nova Leste	F
Novo Vale	P
Pérola do Atlântico	F
Rota 116	F
SP Norte	F
SP Oeste	F
Sul	P
São Paulo	F
Trilhos	F
Um só propósito	P
Vale Histórico	F
Vale do Paraíba	F

### **Coordenador:**

### **Atividades Realizadas:**

#### **Reunião Administrativa do CSR Grande São Paulo**

- Informações sobre o andamento das atividades do Subcomitê de Longo Alcance e planejamento das ações futuras.

#### **Reunião do Setor 05 no CSA Caminho do Mar**

- Presença na primeira reunião do Setor 05, apoiando a estruturação do setor e incentivando a comunicação entre os CSAs Caminho do Mar, Pérola do Atlântico e Mares do Sul.
- Participação de 22 membros representando diferentes áreas.

#### **Reunião Plenária do CSR Grande São Paulo**

- Apresentação de relatório parcial das ações de longo alcance e integração com outros subcomitês.
- Participação nas deliberações referentes às estratégias regionais de relações públicas.

#### **Atividade de Desenvolvimento da Irmandade – Grupo Vila Olímpia**

- Apoio e presença na atividade de desenvolvimento, com foco na troca de experiências e fortalecimento da consciência de serviço na área de longo alcance.





## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



### **Dia de Aprendizado do CSR Grande São Paulo – CSA Leste Paulistana**

- Contribuição com partilha sobre a importância do serviço de longo alcance e estratégias para o fortalecimento das comunicações intersetoriais.
- Participação em grupos de discussão e atividades formativas.

### **Reunião Específica do Subcomitê de Longo Alcance**

- Condução da reunião específica com foco no alinhamento das atividades entre coordenação e vice coordenação, avaliação dos setores ativos e planejamento das próximas visitas e reuniões.

### **Vice Coordenadora de Longo Alcance**

#### **Atividades Realizadas:**

#### **Reunião Administrativa do CSR Grande São Paulo**

- Registro de informações pertinentes ao Subcomitê de Longo Alcance.

#### **Reunião do Setor 05 – CSA Caminho do Mar**

- Participação ativa na reunião, fortalecendo o contato entre os representantes de área e incentivando a integração entre os CSAs.

#### **Reunião Plenária do CSR Grande São Paulo**

- Apoio à coordenação na apresentação do relatório e acompanhamento das decisões relativas às ações de longo alcance.

#### **Atividade de Desenvolvimento da Irmandade – ABNA**

- Presença e contribuição no evento, com partilha sobre o papel do serviço regional e a importância do fortalecimento das comunicações entre as áreas.

### **Dia de Aprendizado do CSR Grande São Paulo – CSA Leste Paulistana**

- Participação nas atividades formativas e colaboração na organização e execução do evento.

#### **Encontro no Setor 03 – CSA Mauá**

- Apoio ao fortalecimento do setor, incentivando a regularidade das reuniões e o alinhamento com as diretrizes regionais.

#### **Reunião Específica do Subcomitê de Longo Alcance**

- Participação conjunta com o coordenador nas atividades e planejamento de novas ações regionais.

A vice coordenadora trouxe para a específica um assunto discutido na plenária. O CSA Caminho do Mar trouxe a título de informação uma questão relacionada a sua reunião ordinária, e que um dos facilitadores estava envolvido na discussão. O subcomitê já tinha conhecimento do acontecido, pois já constava em ata do CSA amplamente divulgada nos canais oficiais. A estrutura de Longo Regional acolheu a informação e de pronto levaria o assunto para a específica. A coordenação do subcomitê manifestou a sua insatisfação sobre a ata da plenária regional, pois, no espaço do Longo Alcance não contempla o direcionamento da estrutura e nem como o assunto seria tratado. Foram solicitados procedimentos parlamentares no espaço da estrutura e os procedimentos foram relatados em ata como “INTERRUPÇÃO DA VICE COORDENADORA”.

A coordenação trouxe o assunto para discussão e tiveram algumas manifestações sobre o que foi trazido pelo CSA Caminho do Mar e a plenária decidiu que não



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



caberia processo de revisão pois não houve eletiva do servidor, e sim indicação. Sendo assim, após debate, a plenária concluiu que não há o que ser feito pelo subcomitê se LA Regional.

### **Secretaria:**

Agradeceu pela oportunidade de estar servindo e se dispôs junto a coordenação, buscar uma maneira através do GS de Mapeamento, trazer proposta e ensaios para os CSAs se organizarem e caso entendam que é viável executem ações com base nesses ensaios. Explicou que o papel da estrutura de LA regional é dar suporte, proporcionar ferramentas e encorajar os CSAs executarem os serviços, como sempre o fazem, que os servidores da estrutura regional podem dentro das suas comunidades apoiar na execução com membros servidores **NOS SEUS CSAs**. Portanto, nada impede que dessa forma também contribuam na execução.

O secretário apresentou um forms para que as estruturas enviem seus relatórios, explanou que o objetivo, não é prestação de contas dos subcomitês para a estrutura regional e sim criar um book com as informações e desenvolver fóruns entre os subcomitês de LA/RP do CSR.

Segue formulário para envio de informações dos subcomitês dos CSAs:

<https://forms.gle/BqNADQdxDVNgQMkb8>

Segue link para Relatórios de Atividades Subcomitê Regional:

[https://drive.google.com/drive/folders/1c0G9n\\_m5PlqurZYJgk5AlZLkT4jblelg?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1c0G9n_m5PlqurZYJgk5AlZLkT4jblelg?usp=drive_link)

### • **LIDERES SETORIAIS:**

#### **RELATÓRIO ADMINISTRATIVO – SETOR UNIDADE & ALCANCE**

**Período de referência:** setembro a outubro de 2025

**Data do próximo encontro:** 24/11/2025 – CSA ABC Paulista

#### **Estrutura do Setor**

O Setor Unidade & Alcance é composto por 43 grupos distribuídos entre três Centros de Serviço de Área (CSAs):

- CSA ABC
- CSA Sul
- CSA Extremo Sul

Durante o período, o setor manteve uma base ativa de comunicação e integração, com ações voltadas à aproximação dos grupos e fortalecimento da unidade entre as Áreas.

#### **Reuniões do Setor**

Foram realizadas duas reuniões setoriais no período:

1ª Reunião: realizada em 23/09/2025, no CSA Sul, com ampla participação dos grupos.

2ª Reunião: realizada em 28/10/2025, no CSA Extremo Sul, ocasião em que foi aplicado o *Workshop “Visão para o Serviço de NA”*, proporcionando uma rica troca de experiências entre os membros.

Total de participantes nas reuniões: 29 membros.



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



Próxima reunião do setor: agendada para 24/11/2025, no CSA ABC — todos os companheiros estão convidados a participar.

### Especificidades de cada CSA

#### CSA ABC

- Durante o período foram eleitos dois novos líderes setoriais, fortalecendo a representação local.
- Houve integração e visitas a grupos antes isolados e sem representatividade, promovendo maior união e envolvimento no serviço.
- Grupo Na Paz: elegeu um novo RSG, restabelecendo sua representação.
- Grupo Paulicéia: após uma troca de ideias produtiva, surgiu o projeto de realizar um Painel Unificado de Serviço, agendado para 14/11/2025, com apoio do Linha de Ajuda do CSA Sul.
- Registrou-se a falta de quórum na reunião do CSA em setembro, o que impediu deliberações e a apresentação de novos assuntos.

#### CSA Sul

- O companheiro Marlon foi eleito Vice Coordenador do Subcomitê de Longo Alcance.
- Apresentação de um novo grupo na Vila Gumerindo, expandindo o alcance do serviço.
- O CSA conta atualmente com 4 líderes setoriais, responsáveis pela comunicação direta com 19 grupos.
- Durante o período, foi realizado o estudo da Nona Tradição, que promoveu um excelente debate sobre o propósito espiritual do serviço.

#### CSA Extremo Sul

- O companheiro Pedro foi eleito para o Projeto “Tamo Junto”, fortalecendo o envolvimento regional.
- Todos os grupos do CSA possuem RSGs, e alguns contam também com RSG Suplentes, garantindo continuidade e estabilidade na representação.
- Os membros participaram ativamente do Dia de Aprendizado Regional, ocorrido em 18/10/2025, na cidade de Poá, destacando-se pela integração e aprendizado coletivo.
- Os serviços do CSA Extremo Sul vêm sendo desempenhados com excelência e comprometimento junto ao RP.

### Atividades e Participações Relevantes

- Participação na Atividade Pré-Plenária da ABNA, realizada no Grupo Vila Olímpia, uma noite marcada por trocas de experiências e interação com delegados e membros de diversas comunidades.
- Durante o evento, os membros do setor participaram de um Workshop sobre a “Visão para o Serviço de NA”, que posteriormente foi replicado na reunião setorial de 28/10, promovendo um espaço de reflexão sobre o papel do serviço e da unidade em NA.
- Divulgação do Projeto “Histórias Pessoais – Livreto Branco”, com período de envio de histórias entre 01/08/2025 e 30/05/2026, incentivando os



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



grupos a contribuir com suas experiências para o fortalecimento da literatura de NA.

### Financeiro

- **Data:** 24/09/2025
- **Entrada:** R\$ 30,00
- **Origem:** Contribuição destinada ao transporte da Reunião Específica.
- **Observação:** Não houve outras movimentações financeiras registradas no período.

### Considerações Finais

O Setor Unidade & Alcance tem se mostrado ativo e comprometido com o fortalecimento da unidade entre os grupos e a expansão do alcance do serviço. A comunicação entre os CSAs vem se aprimorando, e as ações integradas demonstram o potencial de crescimento e cooperação entre os membros. O período foi marcado por renovação de lideranças, capacitação através de workshops e fortalecimento da representação de grupos, consolidando o propósito espiritual de unidade e serviço desinteressado.

### Próximos Passos e Perspectivas:

- Realização da próxima reunião setorial em 24/11/2025 no CSA ABC.
- Acompanhamento do Painel Unificado de Serviço do Grupo Paulicéia.
- Continuidade das visitas aos grupos sem representação.
- Incentivo à participação no Projeto “Histórias Pessoais – Livreto Branco”.

**“Serviço é amor em ação,  
Unidade é a base da recuperação coletiva”  
Setor Unidade & Alcance | Região Grande São Paulo.**

---

### RELATÓRIO ADMINISTRATIVO – LESTE SEM FRONTEIRAS

**Período:** outubro de 2025

**Data da reunião:** 21/10/2025

**Horário:** Início às 20h00

**Local:** CSA Mauá Sem Fronteiras

**Presenças:** 18 membros

#### 1. Estrutura e Composição do Setor

O Setor 3 – Leste Sem Fronteiras é formado por 52 grupos distribuídos em quatro Centros de Serviço de Área (CSAs), conforme dados do Grupo de Serviço de Mapeamento (em atualização):

- CSA Central Leste: 09 grupos
- CSA Leste Paulistana: 14 grupos
- CSA Mauá Sem Fronteiras: 05 grupos
- CSA Nova Leste: 24 grupos



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



O setor atua como um espaço de integração e fortalecimento dos serviços locais, buscando promover a comunicação entre as Áreas e o alinhamento com os princípios e diretrizes de serviço de Narcóticos Anônimos.

### Membros Presentes

Guerra	Mauá Sem Fronteiras	RSG Grupo Vitória
Marcela	Mauá Sem Fronteiras	RSG Suplente Grupo Vitória
Eduardo	Mauá Sem Fronteiras	Líder H&I Mauá
Wellington	Mauá Sem Fronteiras	Secretário H&I Mauá
Léo	Mauá Sem Fronteiras	RSG Grupo União
Marina	Mauá Sem Fronteiras	MCR
Danilo	Mauá Sem Fronteiras	Orador H&I
Hernandes	Região Grande São Paulo	Líder Setor Leste Sem Fronteiras
Leandro	Mauá Sem Fronteiras	Líder H&I
Gustavo	-	Membro
Henrique	-	Membro
Wesley	Mauá Sem Fronteiras	Líder H&I
Val	Região Grande São Paulo	Vice Coordenadora de LA
Andrea	Região Grande São Paulo	Líder Setor Unidade e Alcance
Levi	-	Membro
Alisson	-	Membro
Gelson	ABC	Líder Setorial Longo Alcance ABC
Karina	Extremo Sul	RSG Grupo Milagres Acontecem

### Desenvolvimento da Reunião

A reunião teve início às 20h00, conduzida pelo Líder do Setor Leste Sem Fronteiras, companheiro Hernandez, que apresentou aos presentes a visão do serviço em NA, destacando:

- A importância de compreender o propósito espiritual do serviço, pautado na unidade e cooperação.
- O que é um projeto estruturado de serviço, ressaltando seus benefícios para o fortalecimento das Áreas e dos grupos locais.
- O papel do setor como elo de integração entre os CSAs, favorecendo o compartilhamento de experiências e soluções comuns.

### Assuntos e Ações Relevantes

#### Reestruturação do CSA Mauá Sem Fronteiras

O CSA Mauá Sem Fronteiras apresentou um pedido de apoio para reestruturação de seu Comitê de Relações Públicas (RP), anteriormente inativo. Durante a reunião, foram oferecidas orientações práticas sobre o processo de reabertura do subcomitê, incluindo:

- Avaliação de recursos humanos e materiais disponíveis;
- Importância de seguir as diretrizes do Manual de RP;



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



- Necessidade de definição de funções claras e comunicação constante entre os membros.

A Vice Coordenadora Regional de Longo Alcance (Val) reforçou o convite para que o CSA estude o Manual de RP, compartilhando experiências de outras Áreas que passaram por processos semelhantes, com resultados positivos.

### **Compartilhamento de Experiências e Unidade**

A Líder do Setor Unidade & Alcance (Andrea) compartilhou sua experiência e visão de crescimento local através do trabalho setorial, destacando o valor da cooperação entre os CSAs e o apoio mútuo entre os setores regionais.

Esse momento proporcionou inspiração e motivação aos presentes, reforçando a importância da participação ativa nos setores e comitês, e o impacto direto disso na mensagem de recuperação e serviço de NA.

### **Síntese dos Resultados**

- Participação expressiva, com 18 membros presentes, representando diferentes CSAs e funções de serviço.
- Reforço da comunicação entre os setores e a Região Grande São Paulo.
- Avanço na reorganização do subcomitê de RP do CSA Mauá, com orientações claras e apoio intersetorial.
- Fortalecimento da visão de unidade regional e do serviço estruturado, alinhado à Visão para o Serviço de NA.

### **Próxima Reunião**

- Data: 18/11/2025
- Horário: 20h00
- Local: CSA Nova Leste

Todos os membros e representantes de serviço das Áreas componentes estão convidados a participar e contribuir com o crescimento coletivo do Setor 3 – Leste Sem Fronteiras.

### **Considerações Finais**

O Setor Leste Sem Fronteiras segue avançando de forma sólida e participativa, evidenciando espírito de serviço, unidade e cooperação entre as Áreas.

O encontro demonstrou o comprometimento dos membros em fortalecer o serviço regional, promover o apoio mútuo entre os CSAs e consolidar uma estrutura de serviço alinhada aos princípios espirituais de Narcóticos Anônimos.

**“Serviço é a aplicação prática da recuperação,  
A Unidade é o elo que nos mantém juntos.”**

**Setor 3 – Leste Sem Fronteiras  
Região Grande São Paulo de Narcóticos Anônimos**

---





## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



### **RELATÓRIO ADMINISTRATIVO – SETOR 4**

**Período: outubro de 2025**

#### **Projeto Regional**

#### **Estrutura e Composição**

O Setor 4 é composto por quatro Centros de Serviço de Área (CSAs), que integram o trabalho dentro do Projeto Regional.

Atualmente, apenas dois desses CSAs possuem representantes ativos de Longo Alcance (LA), o que tem gerado dificuldades no andamento das ações e na execução plena das atividades planejadas.

#### **Situação Atual**

O Setor encontra-se em fase de adequação ao modelo de Projeto Regional/Setorial, buscando alinhar sua estrutura às diretrizes propostas pelo Comitê Regional.

Durante este período de transição, observou-se:

- Baixa representatividade setorial, com ausência de líderes de LA em metade dos CSAs;
- Desafios na comunicação e mobilização dos grupos, comprometendo o fluxo de informações e a articulação das ações conjuntas;
- Dificuldades em estabelecer reuniões regulares e planejamentos unificados, em razão da limitação de participação ativa das Áreas envolvidas.

#### **Desafios Identificados**

- Falta de representantes locais de LA em dois CSAs, impossibilitando o funcionamento integral do Setor;
- Necessidade de maior suporte e orientação direta do Comitê Regional, especialmente na formação de novos líderes e na reestruturação dos subcomitês locais;
- Carência de integração e treinamento, o que dificulta a compreensão e aplicação do Projeto Regional/Setorial em sua totalidade;
- Descontinuidade nas comunicações setoriais, impactando o acompanhamento das metas regionais.

#### **Ações e Encaminhamentos**

Para superar os desafios e fortalecer o desenvolvimento do Setor 4, foram definidos os seguintes encaminhamentos:

1. Solicitar apoio técnico e institucional do Comitê Regional, com foco em:
  - Realização de oficinas e reuniões de orientação sobre o Projeto Regional/Setorial;
  - Apoio na formação e capacitação de novos líderes locais;
  - Estímulo à reativação dos subcomitês de LA nas Áreas sem representação.
2. Promover reuniões setoriais conjuntas, mesmo que com número reduzido de participantes, garantindo a manutenção do vínculo e o compartilhamento de informações entre os CSAs ativos.
3. Manter a comunicação constante com o Subcomitê Regional de Longo Alcance, reportando avanços, dificuldades e necessidades de suporte.



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



### Considerações Finais

O Setor 4 demonstra comprometimento e disposição em adequar-se ao Projeto Regional/Setorial, apesar das dificuldades estruturais enfrentadas.

A limitação atual na representatividade de Longo Alcance impacta diretamente o ritmo de desenvolvimento, tornando essencial a intervenção colaborativa do Comitê Regional para que o Setor possa avançar de forma efetiva e sustentável.

Há consciência coletiva da importância do trabalho conjunto, e o Setor reforça sua vontade de crescer e consolidar a estrutura de serviço, desde que haja apoio, acompanhamento e capacitação contínua.

**“Com a ajuda uns dos outros, tornamo-nos mais fortes  
a Unidade é a chave para o progresso do serviço em NA.”**

**Setor 4 – Projeto Regional/Setorial  
Região Grande São Paulo de Narcóticos Anônimos**

---

### RELATÓRIO ADMINISTRATIVO – SETOR 5: BAIXADA SANTISTA

Período: setembro de 2025

Data da reunião: 26/09/2025

Horário: 20h00

Local: CSA Caminho do Mar – Santos/SP

Presenças: 22 membros

Próxima reunião: 17/10/2025, das 20h às 22h

Rua Comendador Martins, 76 – Vila Mathias, Santos/SP

### Estrutura e Composição do Setor

O Setor 5 – Baixada Santista é composto pelos seguintes Centros de Serviço de Área (CSAs):

- CSA Caminho do Mar
- CSA Pérola do Atlântico
- CSA Mares do Sul

O setor foi estabelecido dentro do Projeto Regional/Setorial de Crescimento Estruturado, Desenvolvimento e Expansão Regional de Narcóticos Anônimos, com o propósito de fortalecer a unidade, ampliar o alcance do serviço e promover a cooperação entre as comunidades locais e regionais.

### Participantes do Encontro

Nome	Função / Encargo
André	Coordenador do CSA Caminho do Mar
Edson	RSG Suplente do Grupo Área Continental
Sandra	MCR / Líder do Linha de Ajuda e Plantonista
Allan	Coordenador de Eventos
Júlio	Plantonista da Linha de Ajuda
Elton	Coordenador da Convenção Grande São Paulo
Wendel	Secretário do Longo Alcance da Região



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



Nome	Função / Encargo
Orandir	RSG do Grupo Princípios
Cláudio	Coordenador de Literatura do Grupo São Vicente
Gilvan	Coordenador de Literatura do CSA Caminho do Mar
Wanderson	Coordenador do CSA Pérola do Atlântico
Júnior	Líder de Longo Alcance
Val	Vice Coordenadora do Longo Alcance da Região
Lais	Membro
Guilherme	Coordenador do Longo Alcance Regional
Jean	Coordenador de Literatura do RP Caminho do Mar
Richard	Coordenador do RP do CSA Mares do Sul
Cláudio	RSG do Grupo Resgate / Líder Setorial do Setor 4
Rogério	Tesoureiro do Grupo Resgate
Luís Gustavo	Membro – Sem encargo
Sandro	Vice Coordenador de Eventos CSA Caminho do Mar
Wagner	Vice Coordenador do CSA Caminho do Mar

### 3. Desenvolvimento da Reunião

A primeira reunião do Setor 5 – Baixada Santista teve como objetivo principal apresentar o Projeto Regional/Setorial de Crescimento Estruturado, Desenvolvimento e Expansão Regional de NA, proporcionando aos participantes uma visão ampla e inspiradora sobre o propósito do projeto e suas fases de implantação.

Durante o encontro, foram destacados os objetivos centrais do projeto e suas três fases de desenvolvimento:

#### Objetivos do Projeto

- Cumprir a Visão de Narcóticos Anônimos, levando a mensagem de recuperação a todas as reuniões;
- Fortalecer a cooperação entre comunidades locais e regionais;
- Construir um serviço sustentável, atrativo e contínuo;
- Garantir a expansão organizada e responsável do serviço de NA na Baixada Santista.

#### Fases do Projeto

1ª Fase – Mapeamento e Estruturação:

- Identificar e mapear os grupos existentes;
- Garantir o funcionamento regular dos grupos;
- Assegurar o fornecimento de literatura, materiais e apoio institucional.

2ª Fase – Continuidade e Desenvolvimento:

- Estimular o compartilhamento de experiências e boas práticas;
- Apoiar novos grupos e serviços em formação;
- Consolidar a estrutura local de Relações Públicas e Longo Alcance.

3ª Fase – Expansão Regional:



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



- Promover a presença de NA em locais ainda não atendidos;
- Incluir bairros, cidades e instituições prisionais;
- Estabelecer novos grupos com suporte direto da estrutura regional.

### Eleição e Estruturação Setorial

Durante o encontro, o companheiro Júnior, do CSA Mares do Sul, se autoindicou como liderança representando o Setor 5 – Baixada Santista, sendo eleito por consenso coletivo.

Também foi definido que:

- As reuniões do setor ocorrerão mensalmente, toda terceira sexta-feira do mês;
- O local fixo será o CSA Caminho do Mar, visando melhor mobilidade e acesso dos membros;
- A próxima reunião contará com um Workshop, no qual os CSAs deverão apresentar sugestões e propostas que contemplem suas necessidades e prioridades locais.

### Observações Gerais

- A presença expressiva de 22 membros mostrou interesse, comprometimento e disposição para o trabalho conjunto na Baixada Santista.
- O clima da reunião foi de integração, aprendizado e esperança, marcando o início de um novo ciclo de crescimento e fortalecimento do serviço de NA na região.
- Foi ressaltada a importância da cooperação intersetorial e regional, reconhecendo que o desenvolvimento sustentável de NA depende do envolvimento coletivo e da aplicação dos princípios espirituais no serviço.

### Considerações Finais

O Setor 5 – Baixada Santista inicia sua jornada dentro do Projeto Regional/Setorial com entusiasmo e comprometimento, firmando o propósito de expandir e consolidar o serviço de Narcóticos Anônimos na região litorânea de São Paulo.

A união dos três CSAs Caminho do Mar, Pérola do Atlântico e Mares do Sul, representa um passo significativo em direção à unidade e à efetividade do serviço regional, assegurando que a mensagem de NA continue chegando a todos que ainda sofrem.

**“Crescemos quando servimos juntos,  
a Unidade é a força que sustenta nossa mensagem.”  
Setor 5 – Baixada Santista  
Região Grande São Paulo de Narcóticos Anônimos**

---

### ASSUNTOS VELHOS:

Orçamentária do Subcomitê:

A vice coordenadora apresentou na última plenária os pontos que foram discutidos sobre o orçamento na reunião específica de agosto e aprovado POR CONSENSO na mesma específica. Ficou definido que o orçamento do PROJETO



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



REGIONAL não deveria estar agregado as despesas do subcomitê, submetendo o mesmo as contas do CSR, assim como já era feito e que em algum momento se perdeu. O subcomitê pautou a discussão na última plenária do CSR e foi aprovado a adequação na orçamentaria regional, agregando assim as despesas do projeto ao CSR.

**Conforme foi detalhada a proposta do projeto em apresentação na reunião específica no dia 30/08/2025. Amplamente debatido sobre a parte financeira foi removido fora do orçamento do subcomitê, devido toda complexidade do assunto debatido em plenária se fez necessário detalhar.**

**SEGUE ANEXO ABAIXO NA ORDEM DO GERAL:**



## CUSTO TOTAL DO PROJETO

TOTAL PROJETO REGIONAL	MÉDIA MENSAL	ANUAL	TERMO	A PROPOSTA ESTARÁ O PRIMEIRO ANO MAIS ALTO E O SEGUNDO ANO MENOR
UNIDADE ENTRE SETORES (R\$ 1000,00 por setor em 1 ano)	R\$ 500,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	
4 ENCONTROS SETORIAIS	R\$ 250,00	R\$ 3.000,00	R\$ 6.000,00	
VISITA 1 FACILITADOR NOS SETORES	R\$ 125,00	R\$ 1.500,00	R\$ 3.000,00	
VISITA 6 LÍDER SETORIAIS NOS SETORES	R\$ 510,00	R\$ 6.120,00	R\$ 6.120,00	
<b>TOTAL PROPOSTA</b>	<b>R\$ 1.385,00</b>	<b>R\$ 16.620,00</b>	<b>R\$ 21.120,00</b>	

**INDICE**

## UNIDADE DENTRO DE SETORES

Nº SETORES	POR SETOR ANO	MÉDIA MENSAL	ANO	BIÊNIO	REVER EM 2026
6	R\$ 1000,00	R\$ 500,00	R\$ 6.000,00	NÃO HAVERÁ	
ESTE ITEM DEVERÁ A SER ATINGIR METAS QUE CONTEMPLE A BUSCA DE AUTOSUFICIÊNCIA DOS SETORES E TERMINAR EM 12 MESES, ATRAVÉS DE UMA AVALIAÇÃO EM 2026					

**INDICE**



**ENCONTROS INTER - SETORIAL**

4 ENCONTROS SETORIAIS	1 ENCONTROS 2025	2 ENCONTROS 2026	1 ENCONTROS 2027	biênio termo	Nº DE MESES	MÉDIA MENSAL
<b>*4 ENCONTROS</b>	<b>R\$ 1.500,00</b>	<b>R\$ 3.000,00</b>	<b>R\$ 1.500,00</b>	<b>R\$ 6.000,00</b>	<b>24</b>	<b>R\$ 250,00</b>

**OBS 1:** 2º semestre 2025 a ser realizado no Escritório Regional para ter menos custos podendo sobrar mais recursos para 2026 e 2027, com um melhor planejamento e desenvolvimento, com possibilidade de incentivar material promocional caso necessário.

**OBS 2:-** Proposta setoriais para utilizar as 4 RegiõesMetropolitanas do CSRGSP, sendo para auxilio locomoção dos setores, café e almoço, conforme desenvolvimento podendo ser estudado unificar com O Forun de serviço Regional o Encontro ou Assembléia dos RSG'S em conjunto com os DR.

**A PROPOSTA PARA OS ENCONTROS DEVE SER ACUMULADO DE FORMA QUE SALDO DISPONÍVEL PARA O MÊS DO ENCONTRO, EM ACORDO COM O TESOUREIRO EM TEMPO HÁBIL PARA O SEU PROVISIONAMENTO .**

**ÍNDICE****VISITA FACILITADOR NO SETOR**

VISITA FACILITADOR NO SETOR	MÉDIA MENSAL	MÉDIA ANUAL	BIÊNIO TERMO	<b>O ORÇAMENTO É ACUMULATIVO (Média mensal / Valor 12 meses)  (Apenas 1 Facilitador como Designação de Recurso no Projeto Regional)</b>
	<b>R\$ 125,00</b>	<b>R\$ 1.500,00</b>	<b>R\$ 3.000,00</b>	

**ÍNDICE****VISITA LÍDER NOS SETORES**

VISITA LÍDER NOS SETORES		TOTAL LÍDER MÊS	LÍDER MÊS ANO	LÍDER MÊS TERMO	REVER EM 2026
6 LÍDERES	VALOR LÍDER	R\$ 510,00	R\$ 6.120,00	NÃO HAVERÁ	
SETOR 1	R\$ 50,00				
SETOR 2	R\$ 50,00				
SETOR 3	R\$ 50,00				
SETOR 4	R\$ 200,00				
SETOR 5	R\$ 110,00				
SETOR 6	R\$ 50,00				
ESTE ITEM DEVERÁ A SER ATINGIR METAS QUE CONTEMPLE A BUSCA DE AUTOSUFICIÊNCIA DOS SETORES E TERMINAR EM 12 MESES, ATRAVÉS DE UMA AVALIAÇÃO					

**ÍNDICE**



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



Camisetas do subcomitê:

Houve um acréscimo nos valores passados na aprovação da ideia, levando os servidores a buscarem um fornecedor que mantenha a qualidade com o orçamento dentro do que haviam apresentado aos coordenadores em específica. Foram compradas as camisetas e será realizado o processo de estampas em outro fornecedor, o secretário já está com o material em mãos para fazer o material, até a próxima plenária regional (novembro 2025) as camisetas já estarão sendo entregues para todos.

### **ASSUNTOS NOVOS:**

Reunião do Setor 06

Foi falado com os representantes do CSA Um Só Propósito sobre a possibilidade de começar as atividades relacionadas ao desenvolvimento Setor 06. Os servidores irão entrar em contato com as lideranças que fazem parte do setor, a ideia é agendar uma data para um possível encontro.

### **Material de apoio:**

Foram apresentados materiais de apoio (Boletins, Book e História de NA) para ajudar as estruturas em seus direcionamentos. Todo o material foi diagramado, formatado e já conta com a nova logomarca do subcomitê.

Segue link para drive:

[https://drive.google.com/drive/folders/1HAeq36kFJgoxQbgLKKeqntzq6sBENiPa?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1HAeq36kFJgoxQbgLKKeqntzq6sBENiPa?usp=drive_link)

### **Pedido de ajuda CSAs:**

CSA Um Só Propósito:

Foi solicitado pelo CSA um serviço do GS de Mapeamento, com a intensão de compreender os limites geográficos do CSA, para melhor planejamento da estrutura dentro em vista que houve o assentamento do Grupo Embu Guaçu. Foi informado que o GS de Mapeamento já tem alguns ensaios realizados e será encaminhado para o GS.

CSA Extremo Sul:

Foi aprovado na estrutura do CSA um pedido de estudo para criação de uma nova estrutura de serviço. O CSA entende que hoje a estrutura regional não atende os seguintes pontos:

- Tem um alto custo;
- Não investe no propósito do CSR;
- Não aplica a visão para os serviços;
- Não pratica a missão do CSR.

Foi pautada a criação de um GT dentro da estrutura para o devido estudo. O subcomitê explanou que, hoje essa demanda não está no planejamento da estrutura, que toda iniciativa de estudo é bem-vinda. Porém, a estrutura de LA do CSR deixou claro que não existe recurso financeiro e nem pessoas, que já existe o projeto estruturado em andamento e precisa de apoio. Após ampla discussão o CSA decidiu retirar a pauta para melhor elaboração e trará uma proposta mais robusta para a próxima específica.



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



CSA Novo Vale:

A MCR do CSA trouxe uma solicitação referente a uma discussão na reunião plenária de setembro, onde foi cogitada a destituição do membro indicado facilitador do Projeto Estruturado. Mesmo o assunto tendo sido apresentado em outro momento, foi retomada a pauta para esclarecimentos trazidos pela servidora. A dúvida encaminhada é se houve ou não a eletiva do facilitador em questão, e que a eletiva do companheiro estava registrada em ata.

O subcomitê esclareceu que na reunião em questão onde houveram as indicações dos facilitadores, foram lidos alguns procedimentos, inclusive o ***Guia para serviços locais***. Foi lida a ata da específica de junho de 2025, onde constam todas essas informações detalhadas e deixa claro que não foi um processo eletivo. As INDICAÇÕES foram APROVADAS pela plenária da específica, após todo as dúvidas e questionamentos serem esclarecidos, houve consenso na aprovação.

O DR Suplente indicado a facilitador de mapeamento, lembrou que NÃO ESTAVA PRESENTE na reunião onde houve a indicação, sendo assim como poderia ser eleito?

O secretário se comprometeu a encaminhar novamente as informações que constam na Ata de junho, onde ficou claro que NÃO HOUVE ELETIVA de nenhum dos facilitadores, ficando explicado tudo para a MCR do CSA Novo Vale.

Segue informações sobre a ata de junho 2025:



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



### SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



participação de servidores, buscando assim descentralizar todo o serviço do subcomitê regional de LA. Pediu a contribuição de todas as lideranças e enfatizou que o apoio de todos é fundamental para o bom andamento do serviço e desenvolvimento da irmandade. Por fim, irá buscar entender como as estruturas estão se organizando para uma maior participação e apoio a todos.

- **ELETIVA**

**Secretária:** O companheiro Wendel se indicou para o encargo e foi **eleito**.

- **ASSUNTOS VELHOS**

**Projeto Regional:**

O projeto aprovado em 2009 com validade de 10 anos, teve sua revalidação por mais 10 anos em 2019, aprovado pela Moção 103/2019. A coordenação trouxe a ideia de atualizar e rever todo o projeto estruturado. A princípio o subcomitê busca entender em qual fase o projeto está e desta forma trabalhar para atualizar todas as partes do mesmo.

**Reestruturação Projeto Setores:**

A intenção é fazer uma avaliação de como os setores estão se desenvolvendo, trazer uma troca de experiência entre essas estruturas visando um maior apoio, tanto do subcomitê regional quanto intersetores. Foi apresentada a ideia de inserir alguns facilitadores na estrutura de LA regional, com o objetivo de contribuir e seguir a ideia apresentada de descentralizar os serviços do subcomitê.

Segue direcionamentos para facilitadores:

**Membros adicionais**

*Além dos MCR's, o DR, e o DR suplente, muitas regiões elegem membros adicionais de tempos em tempos. Regiões que fazem convenções ou que tem escritórios normalmente convidam os coordenadores dos quadros ou comitês para participarem no CSR. Outros membros adicionais do CSR são chamados pelo comitê porque possuem um conhecimento especial não encontrado entre os MCR's atuais. Outros membros adicionais são escolhidos para terem designação de recursos a longo prazo; outros, para ajudarem com projetos específicos de curto prazo. Membros adicionais do CSR podem ser escolhidos pelo comitê regional provenientes de qualquer lugar. Mas, é sugerido que as regiões evitem sobrecarregar os recursos de liderança dos subcomitês efetivos dos CSA's para preencherem as designações de recursos do CSR. Aos membros adicionais de longo prazo normalmente são dados todos os direitos de participação no comitê regional. Os membros temporários normalmente recebem o direito de participar somente em assuntos que especificamente afetem seus projetos.*

**Guia para Serviços Locais. p. 72**



## SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP



### SUBCOMITÊ DE LONGO ALCANCE CSRGSP

#### FACILITADOR SERVIÇOS LONGO ALCANCE

(Deverá ser convidado pela Coordenador ou Vice Coordenador de LA Regional)

#### REQUISITOS & FUNÇÕES:

- ✓ 3 anos de tempo limpo;
- ✓ Experiência e familiaridade com o serviço a ser auto indicado;
- ✓ Demais seguir direcionamentos de nosso 4º Conceito;
- ✓ Prestar conta diretamente ao do Subcomitê de Longo Alcance Regional;
- ✓ Participa das Reuniões Específicas;
- ✓ Facilitar as Reuniões para ele atribuídas;
- ✓ Participa de atividades relacionadas local, regional ou nacional (Dentro de um planejamento orçamentário);
- ✓ Interagir com as demais estruturas de serviço do CSR;
- ✓ Esclarecer, fornecer ou conduzir todo material de serviço, aprovado pela conferência (material de apoio Manual, Guias e Books e outros criados que atendam as regras do FIPT);
- ✓ Como Facilitador deverá avaliar passo a passo, das atividades afins;
- ✓ Participa de reuniões relacionadas ao serviço, quando solicitado, visando esforços de desenvolvimento.

Durante a apresentação surgiram algumas dúvidas:

P. O projeto setores ainda continuará vigente?

R. O projeto setores é parte do projeto estruturado.

P. Já não temos informações suficientes sobre os setores? Será que a baixa adesão, não seria o caso de repensar?

R. A ideia é entender o que os CSAs querem, a partir desse ponto dar maior suporte para aos setores.

Dentro da proposta apresentada a vice coordenadora falou sobre a participação na reunião do **CS de Mapeamento da ABNA**. Explanou sobre a estrutura e acredita que podemos utilizar essa ferramenta no desenvolvimento da nossa comunidade.

A vice coordenadora trouxe duas indicações para facilitadores, para essa nova fase de reestruturação do projeto, ambos aprovados.

- ✓ Facilitador Projeto Regional Ivandro (RSG Grupo da Maré)
- ✓ Facilitador Mapeamento Marquinho (DR Suplente)

#### Grupo de 8ª Conceito da estrutura:

Foi decidido que será criado um novo grupo (Whatsapp) para envio de informativos, trocas de experiencias e pedidos de ajuda entre as estruturas dos CSAs e o subcomitê regional. Onde serão adicionados os Coordenadores de LA dos CSAs, Lideres de LA (caso a estrutura seja RP), Coordenador ou vice de RP dos CSAs. Na falta de um desses servidores será adicionado o MCR ou Suplente do CSA ou um servidor indicado pelo CSA.

*Em espírito de irmandade.*