



M O Ç Ã O nº 348

Reunião do CSR HOW

Data: 26/07/2025

(X) Caráter de Urgência
() levar para os Grupos

Proponente Comitê executivo do CSR How Brasil	Endosso CSA Nova Caipira
Texto da Moção Que seja aprovado o procedimento para o cumprimento da Moção 321/2023 que passa a Proposta Orçamentária de 16 meses para 24 meses (procedimento anexo)	
Intenção da Moção Criar procedimento para a elaboração e manutenção da proposta orçamentária com vigência de 2 anos, vinculada ao termo do encargo da tesouraria do CSR How Brasil	
Impacto Financeiro Não há	
Para uso da Estrutura Administrativa	
(X) Aprovada () Não aprovada () Levar aos Grupos () Emendada () Encaminhada para:	

Notas:

1. Favor preencher com letra de forma legível e de forma a compreender-se sua intenção
2. Moção é a declaração de uma idéia que um membro do CSA deseja que se coloque em prática
3. Endosso NAO significa, necessariamente, apoio à intenção da moção: pode demonstrar simplesmente interesse pelo debate do assunto.

(ANEXO)

Procedimento Orçamentário Bienal com Transição Fluida

PROCEDIMENTO PARA PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA COM VIGÊNCIA DE 2 ANOS VINCULADA AO TERMO DO ENCARGO DO TESOUREIRO DO CSR HOW BRASIL

1. OBJETIVO:

Estabelecer um processo claro e funcional para a criação, tramitação, aprovação e execução da proposta orçamentária do CSR HOW Brasil com vigência de 24 meses, alinhada ao mandato do Tesoureiro, promovendo coerência, continuidade e eficiência na administração financeira.

2. PRAZO DE VIGÊNCIA:

A proposta orçamentária terá vigência de 24 meses, com início em agosto do ano da eleição do novo Tesoureiro e término em julho do segundo ano subsequente, acompanhando integralmente o mandato do servidor eleito.

3. CALENDÁRIO E PLENÁRIAS:

As plenárias do CSR HOW Brasil ocorrem a cada 2 meses, alternando entre reuniões presenciais e virtuais, iniciando em janeiro com uma reunião virtual. Esse calendário será a base para a tramitação e deliberação das etapas orçamentárias.

4. CRONOGRAMA DE ELABORAÇÃO, APROVAÇÃO E TRANSIÇÃO:

Janeiro até meados de Março do último ano de mandato: O Tesoureiro atual inicia a coleta de dados e demandas junto aos subcomitês e coordenações.

- Março (Plenária Presencial): Apresentação preliminar da proposta orçamentária para contribuições dos MCRs. (Encaminhamento aos Grupos).
- Julho (Plenária Presencial): Apresentação final, debate e votação da nova proposta. - Agosto: Início da vigência da nova proposta orçamentária.

5. PERÍODO DE TRANSIÇÃO:

Durante o período de construção, tramitação e aprovação da nova proposta, a proposta orçamentária anterior permanecerá vigente. A nova proposta substituirá a anterior a partir de sua data oficial de vigência (1º de agosto), sem efeito retroativo. A tesouraria continuará prestando contas regularmente e executando o orçamento vigente nesse período.

6. ESTRUTURA DA PROPOSTA:

A proposta orçamentária deve incluir:

- Estimativa de receitas e despesas para 24 meses;
- Distribuição por subcomitês, eventos, servidores e atividades específicas;
- Fundo de reserva para emergências e eventos internacionais (WSC, CLANA etc.);
- Cronograma semestral de metas e revisão.

7. REVISÃO E AJUSTES:

Uma revisão intermediária será realizada em julho do primeiro ano de vigência, com apresentação de relatório atualizado e possibilidade de ajustes mediante votação em plenária.

- Alterações emergenciais podem ser feitas por meio de moção com justificativa financeira.

8. TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO:

Todos os documentos e versões da proposta, bem como revisões e relatórios financeiros, deverão ser amplamente divulgados nos grupos de WhatsApp e no site oficial do CSR HOW Brasil.

9. AVALIAÇÃO FINAL E CONCLUSÃO DE ENCARGO:

Na plenária eletiva de julho do segundo ano de vigência, o Tesoureiro deverá apresentar o relatório consolidado final como parte do processo de conclusão de encargo, encerrando o ciclo da proposta orçamentária bianual.

Este procedimento garante um planejamento financeiro coeso, alinhado ao calendário de serviço e às necessidades da estrutura regional, respeitando os princípios de continuidade, participação e responsabilidade coletiva.