



03ª Ata

CSR UAI

3ª reunião do termo

19 de novembro de 2023 - presencial

Período: 21/08 a 09/11/2023

Local: Uberaba - MG

Calendário CSR UAI

Calendário de atividades da Região UAI				
Dia	Mês	Ano	Atividade	Local
21	Maio	2023	Oficialização da Região UAI	CSA do Cerrado
1	Julho	2023	Reunião de Área	CSA do Cerrado
9	Julho	2023	Reunião de Área	CSA Alto Paranaíba
20	Agosto	2023	Reunião do CSR UAI	CSA Unidade
2	Setembro	2023	Reunião de Área	CSA do Cerrado
8,9,10	Setembro	2023	Encompassos	CSA Triângulo Mineiro
	Outubro	2023	Reunião da ABNA	
8	Outubro	2023	Reunião de Área	CSA Alto Paranaíba
4	Novembro	2023	Reunião de Área	CSA do Cerrado

18	Novembro	2023	Reunião do CSR UAI	CSA Triângulo Mineiro
8,9,10	Dezembro	2023	Encompassos	CSA do Cerrado
6	Janeiro	2024	Reunião de Área	CSA do Cerrado
14	Janeiro	2024	Reunião de Área	CSA Alto Paranaíba
17	Fevereiro	2024	Reunião do CSR UAI	CSA Alto Paranaíba
2	Março	2024	Reunião de Área	CSA do Cerrado
14	Abril	2024	Fórum de Apadrinhamento	CSA do Cerrado
14	Abril	2024	Reunião de Área	CSA Alto Paranaíba
4	Maio	2024	Reunião de Área	CSA do Cerrado
19	Maio	2024	Assembleia do CSR UAI	CSA Alto Paranaíba
08	Julho	2024	Reunião de área	CSA do Cerrado
11	Agosto	2024	Reunião do CSR UAI	CSA Unidade
13 A 15	Setembro	2024	Encompassos Triangulo Mineiro	CSA Triângulo Mineiro
10	Novembro	2024	Reunião do CSR UAI	CSA do Cerrado
6 a 8	Dezembro	2024	Encompassos CSA do Cerrado	CSA do Cerrado
09	Fevereiro	2025	Reunião do CSR UAI	CSA Triângulo Mineiro
18	Maio	2025	Assembleia do CSR UAI	CSA Triângulo Mineiro
10	Agosto	2025	Reunião do CSR UAI	CSA Alto Paranaíba
09	Novembro	2025	Reunião do CSR UAI	CSA do Cerrado
09	Fevereiro	2026	Reunião do CSR UAI	CSA Unidade
10	Maio	2026	Assembleia do CSR UAI	CSA Unidade

11ºencompassos
CSA DO CERRADO UBERLÂNDIA
08 a 10
DEZ - 2023

*Cada passo,
uma conquista*

Local:
R. dos Flamingos, 3039
Jd das Palmeiras, Uberlândia - MG

Grupo Whatsapp

8º Fórum de Apadrinhamento
CSA do Cerrado - Uberlândia - Minas Gerais

Alguém que acredita em mim

14 ABRIL 2024
BRISO DA MANHÃ
GRUPO SERENIDADE

R\$10,00
investimento
Incluso café da manhã

CONTATOS:
Alexandre:
[34] 98888-0900
Ricardo Max:
[34] 98835-7855

LOCALIZAÇÃO:
Rua Lourdes de
Carvalho 602, Santa
Mônica - Ao lado de
uma Igreja

Secretaria

Book de Moções vigentes no Termo

Moções que foram aprovadas pelo CSA e ainda não foram inseridas no manual de procedimentos ou estão ativas por um tempo determinado.

Nº DA MOÇÃO	ATA	ESTRUTURA	TEXTO DA MOÇÃO	SITUAÇÃO
BK 01	01	CSR	PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO 2023/2024	Vigente
BK 02	03	CSR	Que o CSR adote em todos os materiais de publicidade o termo: “Um programa simples e gratuito”.	APROVADA
BK 03	03	CSR	Que conste no Guia de Procedimentos do CSR, no tópico sobre destituição, o seguinte motivo: Será destituído/a de seu encargo o/a servidor/a do CSR UAI que deixar de postar seus relatórios no grupo de Oitavo Conceito do Facebook por duas vezes consecutivas, no prazo máximo até a véspera da reunião.	APROVADA
BK04	03	CSR	Que conste nas atas do CSR UAI, abaixo do campo de chamadas, uma tabela constando se os servidores postaram seus relatórios no 8º Conceito do Facebook no prazo estipulado pelo Guia de Procedimentos.	APROVADA
BK05	03	ABNA	Que a ABNA adote em suas mídias de divulgação de Narcóticos Anônimos a frase: “Um programa simples e gratuito”, como no modelo abaixo:	ENVIADA
BK06	03	CSR	Proposta de calendário das reuniões do CSR	APROVADA
BK07	03	CSR	Alterar o guia de procedimentos do CSR UAI, reformulando o serviço coordenador de RP e vice coordenador de RP para coordenadores de Hospitais e instituições (H&I), Informação público (IP) e Longo Alcance (LA). Não haverá mais vice coordenadores nesse tipo de serviço.	APROVADA

Servidores do CSR ELEITOS

Nº	Encargo	Servidor	Contato	Eleito em	Duração
01	Coordenador	Alexandre	34 98888-0900	20/05/2023	19/05/2024
02	Vice Coordenador	Marcella	34 99235-4614	20/05/2023	19/05/2024
03	Tesoureira	Sílvia	34 99699-3184	20/05/2023	19/05/2024
03	Secretário	Ricardo Max	34 998835.7855	20/05/2023	19/05/2024
04	Delegado Regional	Paulus	34 99947-6597	20/05/2023	19/05/2025
05	Vice Delegado Regional	Carlos	34 99951-2473	20/05/2023	19/05/2025
06	Coordenador de RP	VAGO			19/05/2024
07	Vice Coordenador de RP	VAGO			19/05/2024
08	Coord. GT Ação TM	Daniel	34 98837-7947	09/11/2023	19/05/2024

Legenda de Chamada			
P = Presente	F =Falta (sem justificativa)	FJ = Falta Justificada	V = Encargo VAGO
Horário que foram realizadas as chamadas			
1ª chamada	9H	2ª chamada	14H

	Reunião Anterior		Reunião atual	
	1ª	2ª	1ª	1ª
MESA				
Coordenador do CSA	P	P	P	P
Vice Coordenador do CSA	P	P	FJ	FJ
Tesoureiro do CSA	P	P	P	P
Secretário do CSA	P	P	P	P
Delegado Regional	P	P	P	P
Delegado Regional Suplente	P	P	F	F
Coordenador de RP	V	V	V	V
Vice coordenador de RP	V	V	V	V
Coordenador ou líder de GT – AÇÃO UNIDADE	P	P	P	P
Coordenador do GT Encompassos	P	P	P	P

Presenças dos CSAS – Quórum

	Nesta Reunião	
	1ª	2ª
CSAs		
CSA Alto Paranaíba	P	P
CSA do Cerrado	P	P
CSA Unidade	F	F
CSA Triângulo Mineiro	F	F
QUÓRUM DA REUNIÃO (Quantidade de CSAs presentes)	2	2
Quantidade necessária de CSAs para aprovação	2	2

Tabela de quórum

Quórum	01	02	03	04	05	06
Votos necessários	Não vota	02	02	03	03	04

Pauta da reunião

	Pauta – Assuntos a serem tratados	Horário das pautas	
		Tempo médio	Terminar até:
1	O.S – Leitura 12 tradições e conceitos e apresentação	10min	9h10
5	1ª chamada	5min	9h15
6	Aprovação da ata anterior	5min	9h20
7	Relatório do Coordenador do CSR – Alexandre	5min	10h40
8	Relatório do Vice coordenador do CSR – Marcella	5min	
9	Relatório do Secretário do CSR – Ricardo max	5min	
10	Coordenador de RP (Vago)	-	
11	Vice Coordenador de RP (Vago)	-	
10	Relatório do Delegado Regional – Paulus	40min	
11	Relatório do Vice Delegado Regional - Carlos	5min	
12	Relatório da Tesouraria do Período - Sílvia	10min	
13	Relatório do GT/GS interino - Paulus	10min	
Relatório e troca de experiência dos CSAs:			
14	CSA Alto Paranaíba	10min	11h20
15	CSA do Cerrado	10min	
16	CSA Unidade	10min	
17	CSA Triangulo Mineiro	10min	
15	Almoço	120min	13h30
16	2ª chamada	5min	13h35
17	Eletiva	10min	13h45
18	Assuntos Velhos	20min	14h05
18	Sessão de Partilha: Assuntos novos surgidos durante a reunião, apresentação de projetos e Moções a serem encaminhadas aos CSAs – Assuntos Novos	80min	15h25
22	Informações finais sobre Tesouraria - Sílvia	20min	15h45
20	Pedido de 10º Conceito – relativos a servidores no âmbito do CSR	5min	15h50
21	Recados de interesse de NA	5min	16h
22	Oração da Serenidade	5min	16h05

Encargo	Postou (sim/não)	Dentro do prazo	Fora do prazo
---------	------------------	-----------------	---------------

Coordenador	SIM	SIM	
Vice coordenador	SIM	SIM	
Secretário	SIM	SIM	
DR	SIM		SIM
DR suplente	NÃO		
Tesoureiro	SIM	SIM	
RP	VAGO		
RP suplente	VAGO		
GT/GS interinos (especificar)	NÃO		

Coordenador do CSR

Postou relatório dentro do

Início do período: 21/08/23		Término do período: 09/11/23	
Data	Serviço	Despesa	
20/08/23	Coordenação da 2ª Assembleia do CSR - (houve custo com almoço)	20,00	
21/08/23	Reunião virtual da ABNA para coordenadores	0,00	
28/08/23	Coleta de dados de nossos grupos e CSA's para mapeamento da ABNA	0,00	
23/08/23	Participação de Dia de Aprendizado de H&I no CSA do Cerrado	0,00	
01/10/23	Participação no café com servidores do CSA TM	0,00	
01/11/23	Participação no grupo de LA nacional da ABNA	0,00	

Vice coordenadora do CSR

Início do período: 21/08/23		Término do período: 09/11/23	
Data	Serviço	Despesa	
20/08/23	Participação da 2ª Assembleia do CSR	0,00	
03/11/23	Confirmei com a RSG do Grupo União de Uberaba a cessão do local onde será realizada a 3ª Assembleia do CSR.	0,00	

Relatório do Secretário do CSR

PERÍODO DO CSA: 92	CONTATO:
21/08/ a 09/11/2023	Ricardo Max – 3498835-7855

Serviços no CSR		
Data	Serviço	Despesa
28/05/2023	Produção da ata do CSR	0,00
TOTAL DE DESPESAS		0,00

A ata foi produzida até 15 dias após a reunião do CSR: (x) Sim () Não

Houve dificuldades em produzir a ata ou colher relatórios no tempo hábil? (x) Sim () Não

Na ata 03 tive dificuldades com relatórios: CSA Triângulo Mineiro, CSA Alto Paranaíba, CSA Unidade, Delegados Regionais, GT de Desenvolvimento.

Delegado Regional

O Relatório foi anexado ao final da ata.

Delegado Suplente do CSR

Não postou relatório em tempo hábil.

Acontecimentos da reunião do CSR UAI

1. Foi discutido sobre o apoio da Região ao evento do CSA Triângulo Mineiro. A expectativa é que o evento se transforme em um tipo de fórum local para execução de diversos serviços.
2. O CSR aprovou que a verba do RP será direcionada para apoiar o evento.
 - a. O evento será: 1º Fórum de serviço com ação local da Região UAI. Caso o CSA Triângulo aceitar.
 - b. Data: 07 a 10 de março 2024.
O companheiro Daniel foi eleito como coordenador do GT de ação local no Triângulo Mineiro.
3. Outros acontecimentos viraram moções que foram anexadas na ata.
4. O companheiro Carlos, DELEGADO SUPLENTE, mandou informação informando que estava entregando o encargo por dificuldades de executar os serviços neste momento.

Relatório dos CSAs

CSA Alto Paranaíba

Relatório do CSA – Comitê de Serviços de Área			
Nome do CSA:	Alto Paranaíba	Período:	09/07 a 08/10/2023
Nome do RSA:	Carlos	Telefone:	
E-mail:			
Dados dos Grupos do CSA			
Total de grupos	9 abertos 03 fechados	Média de membros por reunião	3,08
Total de relatórios apresentados	9	Total de visitantes	Sem info
Total de reuniões	241	Total de trocas de fichas	31
Total de membros	78	Total de ingressos	34
Dados financeiros do CSA			
Saldo anterior	6.172,34	Total de despesas	3.160,00
Total de receitas	9.619,00	Saldo atual	5.459,00
Dados da estrutura do CSA			
Total de encargos do CSA	8	Total de atendimentos telefônicos	21
Total de encargos preenchidos	5	Total de serviços de IP/RP realizados	3
Total de subcomitês	1 - RP	Total de instituições atendidas pelo H&I	6
Fatos relevantes			
01	Ação de IP dia 7 de setembro em Araxá: Panfletagem no desfile cívico (4.000 panfletos).		
02	Ação de IP dia 7 de setembro em Patos de Minas: Panfletagem no desfile cívico (3.000 panfletos).		
03	Ação de IP em evento na Polícia Civil de Araxá.		
04	Confecção de 20 coletes para ações de IP.		
05	Confecção de 2.000 lixeiras personalizadas para carro (lixocar).		
Próximos eventos do CSA			
01	Dia de aprendizado		
02	Encontemas do aniversário do Grupo Vida no dia 22/08/2021		
03	Serviço de grupo e subcomitê (previsão para ocorrer depois do carnaval 2024).		
Solicitação de serviços à Região			
01	Apresentar moção		
02			
03			
Resultados de Moções e Projetos encaminhados aos Grupos			
Moções			
Projetos			

CSA Triângulo Mineiro

Não postou relatório e não enviou representantes. Houve participantes do CSA.

Relatório do CSA do Cerado

CSA:	Cerrado	Representante:	Caio/Naiara
Período:	20-08 a 18-11	Contato:	34 98878 4429/ 34 996565518

Quantidade de grupos do CSA:	Nos últimos 3 meses a quantidade de grupos:		
6	<input type="checkbox"/> Aumentou	<input type="checkbox"/> Diminuiu	<input checked="" type="checkbox"/> Continua o mesmo

Número de reuniões do CSA:	Nos últimos 3 meses o número de reuniões:		
24	<input type="checkbox"/> Aumentou	<input type="checkbox"/> Diminuiu	<input checked="" type="checkbox"/> Continua o mesmo

Tipos de reuniões que a área oferece:		
<input checked="" type="checkbox"/> Reuniões de estudo	<input checked="" type="checkbox"/> Temáticas	<input checked="" type="checkbox"/> Partilhas
<input type="checkbox"/> Reuniões virtuais	<input type="checkbox"/> Reuniões de tópicos	<input type="checkbox"/> Para necessidades especiais

Outros tipos de reuniões:

Os grupos entendem que seus maiores problemas são:	
<input type="checkbox"/> Falta de publicidade ou informação sobre NA	<input checked="" type="checkbox"/> Problemas internos
<input type="checkbox"/> Indiferença ou intolerância com as tradições	<input type="checkbox"/> Falta de conhecimento do programa
<input type="checkbox"/> Falta de adictos em potencial de painéis de H&I	<input type="checkbox"/> Outros problemas

Qual a experiência que o seu CSA possui em cada tipo de serviço		
Serviço de CSA	Serviço de Subcomitê	Serviço de Grupo
<input type="checkbox"/> Possui mais de 20 membros	<input type="checkbox"/> Possui mais de 20 membros	<input checked="" type="checkbox"/> Possui mais de 20 membros
<input type="checkbox"/> Possui mais de 10 membros	<input checked="" type="checkbox"/> Possui mais de 10 membros	<input type="checkbox"/> Possui mais de 10 membros
<input checked="" type="checkbox"/> Possui menos de 10 membros	<input type="checkbox"/> Possui menos de 10 membros	<input type="checkbox"/> Possui menos de 10 membros

O CSA possui uma lista de servidores, capacidades e contatos? (Obtenha o modelo com a mesa)

Fatos relevantes

<p>Estamos atendendo no H&I, instituição (FALE), instituição Stela Maris, instituição Santa Cecília; Mantemos as oficinas nos grupos JP, Vida Nova e Despertar; Tivemos o dia de aprendizado de H&I no dia 23-09. Fizemos panfletagens em caixas de correios, colagem de cartaz na UFU. 11° Encompassos está chegando e contamos com a presença de todos. 25-11 aniversário do grupo vida nova 30anos. 29-11 aniversário do grupo serenidade. Fórum de apadrinhamento acontecerá 14-04-2024.</p>
--

Repasse

Valor do Repasse do período

R\$600,00

Resultado de votação do CSA a moções e projetos

Não houve

Serviços realizados pelos subcomitês

Abaixo segue uma tabela dos serviços realizados pelos subcomitês, não é necessário descrever por quantidade ou data, o interessante é saber o tipo de serviço que realizamos e onde atingiu. A abrangência refere-se a uma visão de onde o serviço pode atingir, muitas vezes a abrangência não será clara, mas pode ser suposta.

Serviços	Abrangência
H&I (FALE, CT. Estela Mares e Casa de passagem Santa Cecília)	(x) Grupo () CSA local () Outros CSAS () Nacional
Panfletagem, colagem de cartazes.	(x) Grupo (x) CSA local () Outros CSAS () Nacional

CSA Unidade

Não postou relatório e não enviou representantes.

MOÇÕES APROVADAS NO CSR

Formulário de Moção CSR UAI		
Moção Nº: 002	Reunião Nº: 003	Data: 19/11/2023
Proponente: Secretário do CSR		Endosso: CSA Alto Paranaíba
Tipo da Moção		
X	Permanente.	
Texto da Moção: Que o CSR adote em todos os materiais de publicidade o termo: "Um programa simples e gratuito".		
Intenção da Moção: Deixar claro para o público dois pontos fortes do programa.		
Impacto financeiro: Não há.		
Resolução		
() Enviada aos CSAS	(X) Votada no CSR	() Fora de ordem

Formulário de Moção		
Moção Nº: 003	Reunião Nº:003	Data: 19/11/2023
Proponente: Coordenador do CSR		Endosso: CSA do Cerrado
Tipo da Moção		
<input checked="" type="checkbox"/>	Permanente (altera o manual de Procedimentos e vigora até que seja retirada ou alterada)	
<input type="checkbox"/>	Situação (vigora apenas na situação presente, para o assunto específico)	
<input type="checkbox"/>	Temporária. Inicia em ____/____/____ vai até ____/____/____	
<p>Texto da Moção:</p> <p>Que conste no Guia de Procedimentos do CSR, no tópico sobre destituição, o seguinte motivo: Será destituído/a de seu encargo o/a servidor/a do CSR UAI que deixar de postar seus relatórios no grupo de Oitavo Conceito do Facebook por duas vezes consecutivas, no prazo máximo até a véspera da reunião.</p>		
<p>Intenção da Moção:</p> <p>Não prejudicar os serviços e prestação de contas aos grupos por falta de relatórios. Nosso Oitavo Conceito diz que “A nossa estrutura de serviços depende da integridade e eficiência das nossas comunicações”; Ao se auto indicarem para os encargos, todos sabiam dessa diretriz; Quando foi colocado o tempo cinco (5) anos limpo para o encargo, era contando que com esse tempo os servidores já tivessem desenvolvido o princípio da responsabilidade; Que quando houver um fato de força maior que dificulte ou impeça a postagem, que o/a servidor/a peça ajuda e comunique no grupo de WhatsApp para que não seja penalizado/a</p>		
<p>Impacto financeiro:</p> <p>Não há</p>		
Resolução		
<input type="checkbox"/> Enviada aos CSAs	<input checked="" type="checkbox"/> Votada no CSR - Aprovada	<input type="checkbox"/> Fora de ordem

Formulário de Moção

Moção Nº: 004

Reunião Nº:003

Data: 19/11/2023

Proponente: Coordenador do CSR

Endosso: CSA do Cerrado

Tipo da Moção

Permanente (altera o manual de Procedimentos e vigora até que seja retirada ou alterada)

Situação (vigora apenas na situação presente, para o assunto específico)

Temporária. Inicia em ____/____/____ vai até ____/____/____

Texto da Moção:

Que conste nas atas do CSR UAI, abaixo do campo de chamadas, uma tabela constando se os servidores postaram seus relatórios no 8º Conceito do Facebook no prazo estipulado pelo Guia de Procedimentos.

Exemplo:

Encargo	Postou (sim/não)	Dentro do prazo	Fora do prazo
Coordenador			
Vice coordenador			
Secretário			
DR			
DR suplente			
Tesoureiro			
RP			
RP suplente			
GT/GS interinos (especificar)			

Intenção da Moção:

Facilitar a visualização dos serviços prestados, proporcionando clareza, simplicidade e transparência perante aqueles a quem servimos.

4º, 5º e 8º Conceitos

Impacto financeiro:

Não há

Resolução

Enviada aos CSAs

Votada no CSR - Aprovada

Fora de ordem

Formulário de Moção

Moção Nº: 005	Reunião Nº: 003	Data: 19/11/2023
---------------	-----------------	------------------

Proponente: Coordenador do CSR	Endosso: CSA do Cerrado
--------------------------------	-------------------------

Tipo da Moção

x	Permanente (altera o manual de Procedimentos e vigora até que seja retirada ou alterada)
	Situação (vigora apenas na situação presente, para o assunto específico)
	Temporária. Inicia em ____/____/____ vai até ____/____/____

Texto da Moção:

Que a ABNA adote em suas mídias de divulgação de Narcóticos Anônimos a frase: “Um programa simples e gratuito”, como no modelo abaixo:



Intenção da Moção:

Deixar claro para o público em geral, nas mídias impressas, o que é dito no vídeo e nos três spots para rádio que constam no Manual de Comunicação Visual, página 28 e 29:

Spot 1 no segundo 26, diz “totalmente de graça”;

Spot 2 no segundo 9, diz “totalmente de graça”;

Spot 3 no segundo 13, diz “e é de graça”.

Vídeo: nos minutos 1min50, 2min01, 2min07, também citam a gratuidade do programa.

Esses dizeres dos spots estão plenamente amparados pelo que a nossa literatura diz, especificamente o Texto Básico, 6ª edição, onde podemos ler:

1 - Capítulo Dois, O que é o programa de Narcóticos Anônimos, à página 10: “Nosso programa é um conjunto de princípios tão simples, que podemos segui-lo em nossas vidas diárias”;

2 - No mesmo capítulo e página, no segundo parágrafo: “...não temos matrícula nem taxas...”;

3 - No mesmo capítulo, página 11: “Somos uma irmandade sem fins lucrativos e não temos taxas de qualquer natureza”;

4 - Terceira Tradição: “O único requisito para ser membro é o desejo de parar de usar”; às páginas 72 e 73 do TB, que diz: “Esta Tradição existe para assegurar que qualquer adicto, não importando as drogas que usou, sua raça, crenças religiosas, sexo, preferência sexual, ou condição financeira, seja livre para praticar a maneira de viver de NA”.

Impacto financeiro:

Até R\$ 800,00 para edição do manual de identidade visual.

Resolução

() Enviada aos CSAs	(x) Votada no CSR - Aprovada	() Fora de ordem
----------------------	--------------------------------	-------------------

Formulário de Moção

Moção Nº:006	Reunião Nº: 003	Data: 19/11/2023
--------------	-----------------	------------------

Proponente: Secretário do CSR	Endosso: CSA do Cerrado
-------------------------------	-------------------------

Tipo da Moção

	Permanente (altera o manual de Procedimentos e vigora até que seja retirada ou alterada)
	Situação (vigora apenas na situação presente, para o assunto específico)
x	Temporária. Inicia em 19/11/2023 vai até 10/05/2026

Texto da Moção:

Proposta de calendário das reuniões do CSR:

Dia	Mês	Ano	Sedes da Reunião	Local
21	Maio	2023	CSA do Cerrado	Uberlândia
20	Agosto	2023	CSA Unidade	Monte Carmelo
19	Novembro	2023	CSA Triangulo Mineiro	Uberaba
17	Fevereiro	2024	CSA Alto Paranaíba	Araxá
19	Maio	2024	CSA Alto Paranaíba	Araxá
11	Agosto	2024	CSA do Cerrado	Uberlândia
10	Novembro	2024	CSA Unidade	Monte Carmelo
09	Fevereiro	2025	CSA Triangulo Mineiro	Uberaba
18	Maio	2025	CSA Triangulo Mineiro	Uberaba
10	Agosto	2025	CSA Alto Paranaíba	Araxá
09	Novembro	2025	CSA do Cerrado	Uberlândia
09	Fevereiro	2026	CSA Unidade	Monte Carmelo
10	Maio	2026	CSA Unidade	Monte Carmelo

Intenção da Moção:

Para que as assembleias eletivas do CSR não ocorram sempre no mesmo CSA.

Impacto financeiro: Não há impacto na proposta orçamentária.

Porém no termo, por alteração da cidade de Uberlândia para Araxá, o valor será aumentado. Esse valor se equilibrará a cada 4 anos ao repetir as outras cidades.

Referência de Araxá	Referência de Uberlândia	IMPACTO
Araxá > Uberlândia = 250,00	Uberlândia > Araxá = 250,00	Haverá um impacto de até
Araxá > Uberaba = 155,00	Uberlândia > Uberaba = 130,00	111,00 para o termo.
Araxá > Monte Carmelo = 206,00	Uberlândia > Monte Carmelo = 120,00	
Valor total: 611,00	Valor total: 500,00	Diferença: 111,00

*Média de valor com carro que faz 10km/litro. Valor estipulado de 5,50/litro. Pedágios inclusos.

Resolução

() Enviada aos CSAs	(x) Votada no CSR - Aprovada	() Fora de ordem
----------------------	--------------------------------	-------------------

Formulário de Moção		
Moção Nº:007	Reunião Nº:003	Data: 19/11/2023
Proponente: CSA Alto Paranaíba		Endosso: CSA do Cerrado
Tipo da Moção		
<input checked="" type="checkbox"/>	Permanente (altera o manual de Procedimentos e vigora até que seja retirada ou alterada)	
	Situação (vigora apenas na situação presente, para o assunto específico)	
	Temporária. Inicia em ____/____/____ vai até ____/____/____	
<p>Texto da Moção:</p> <p>Alterar o guia de procedimentos do CSR UAI, reformulando o serviço coordenador de RP e vice coordenador de RP para coordenadores de Hospitais e instituições (H&I), Informação público (IP) e Longo Alcance (LA). Não haverá mais vice coordenadores nesse tipo de serviço.</p>		
<p>Intenção da Moção:</p> <p>(1º, 2º, 3º conceito, 9ª Tradição), Tornar o serviço mais eficiente, e atrativo para os servidores, tendo em vista já ter ocorrido três reunião do CSR UAI e até o momento não houve interesse em preencher o encargo neste formato. Entende-se que o motivo é a insegurança com a demanda de serviço sobrecarregando somente um servidor.</p>		
<p>Impacto financeiro: Não haverá impacto na proposta orçamentária. Os valores definidos na proposta para o RP serão divididos entre os coordenadores de cada segmento específico. IP : 250,00 H&I: 250,00 LA: 250,00.</p>		
Resolução		
<input type="checkbox"/> Enviada aos CSAs	<input checked="" type="checkbox"/> Votada no CSR - Aprovada	<input type="checkbox"/> Fora de ordem

MOÇÕES A SEREM VOTADAS PELO CSAs

NÃO HOUE MOÇÕES ENCAMINHADA AOS CSAS

Tesouraria

1º Relatório da tesouraria Região UAI – Período 21-05 a 10-08-23

Data	Descrição	Entrada	Saída	Saldo
01/06/2023	Repasse- CSA do Cerrado aprovado pelos grupos através de moção	2.000,00	0,00	2.000,00
01/06/2023	Repasse do CSA do Cerrado por período	600,00	0,00	2.600,00
10/07/2023	Repasse do CSA Alto Paranaíba por período	300,00	0,00	2.900,00
17/07/2023	Repasse do CSA do Cerrado por período	600,00	0,00	3.500,00
10/08/2023	Juros ganho no período	37,22	0,00	3.537,22

Tesouraria ATA 02

	Saldo anterior			
01/06/2023	Repasse p/ Região UAI aprovado pelos grupos moção	2000,00		2000,00
01/06/2023	Repasse do CSA do Cerrado no período p/ Região UAI	R\$ 600,00		2600,00
10/07/2023	Repasse do CSA Alto Paranaíba p/ Região UAI	R\$ 300,00		2900,00
17/07/2023	Repasse do CSA do Cerrado no período p/ Região UAI	R\$ 600,00		3500,00
18/08/2023	Repasse do CSA Triângulo Mineiro p/ Região UAI	R\$ 200,61		3700,61
	Juros ganho no banco	R\$ 41,57		3742,18
19/08/2023	Alimentação de 6 servidores da mesa, 20,00 cada		120,00	3622,18
19/08/2023	Gasto combustível Araxá/Monte Carmelo		195,92	3426,26
19/08/2023	Gasto combustível Uberaba/Monte Carmelo		151,58	3274,68
19/08/2023	Compra do lanche da reunião		110,78	3163,90
20/08/2023	Estorno combustível Uberaba/Monte Carmelo	R\$ 151,58		3315,48
20/08/2023	Estorno combustível Araxá/Monte Carmelo	R\$ 45,00		3360,48
20/08/2023	Sétima tradição passada na reunião da Região UAI	R\$ 158,18		3518,66
	teste aplicativo		0,01	3518,65

Tesouraria ATA 03 - Atual

Data	Descrição	Entrada	Saída	Saldo
	Saldo Anterior			3518,65
04/09/2023	Repasse do CSA do Cerrado p/região UAI	600,00		4118,65
25/09/2023	Repasse do CSA Triângulo p/região UAI	R\$ 273,52		4392,17
09/10/2023	Repasse do grupo Resgate p/região UAI	R\$ 300,00		4692,17
04/11/2023	Repasse do CSA do Cerrado p/região UAI	R\$ 600,00		5292,17
	Juros ganho no banco no mês de setembro/23	R\$ 38,92		5331,09
	Juros ganho no banco no mês de outubro/23	R\$ 24,76		5355,85
	Juros ganho no banco no mês de novembro/ate 4/11	R\$ 18,62		5374,47
22/08/2023	Repasse da região UAI p/LDA 132 no 1º período		300,00	5074,47
04/09/2023	Repasse da região UAI p/LDA 132		100,00	4974,47
06/10/2023	Repasse da região UAI p/LDA 132		100,00	4874,47
07/11/2023	Repasse da região UAI p/LDA 132		100,00	4774,47
	Repasse p/delegado ir na reunião da ABNA		887,02	3887,45

Tesouraria – Atualização da reunião do CSR

09/11/2023	Repasse p/delegado ir na reunião da ABNA		887,02	3892,86
17/11/2023	Repasse p/RSA Sergio Coromandel ir na Reunião Uber		161,00	3731,86
18/11/2023	Compra lanche da reunião da região		124,96	3606,90
19/11/2023	gasto com Combustível reunião região udi/uberaba		83,75	3523,15
19/11/2023	Pedágio Uberlândia/Uberaba reunião região UAI		15,00	3508,15
19/11/2023	Alimentação dos servidores 4x30,00		120,00	3388,15
19/11/2023	Repasse do CSA Alto Paranaíba p/ região UAI	R\$ 300,00		3688,15
	Estorno p/região UAI do RSA Sergio Coromandel	R\$ 161,00		3849,15

Relatório Tesouraria Simplificada Região UAI

CONTATO	Nº DO PERÍODO	DATA INICIAL	DATA FINAL
Silvia – 34 996993184	02	21/08/23	20/11/23

SALDO ANTERIOR	3.518,65
-----------------------	-----------------

ARRECADAÇÃO DO CSR	
Total de Repasse dos CSAS	2.073,52
Juros ganho no banco	87,71
Sétima tradição	0,00
Estorno do RSA Sergio Coromandel para a Região UAI	161,00
TOTAL DE ARRECADAÇÃO	2.322,23
TOTAL DE ARRECADAÇÃO COM SALDO ANTERIOR	5.840,88

DESPESAS COM O SERVIÇO		
TIPOS DE SERVIÇO	APROVADO POR PERÍODO	VALOR UTILIZADO
Subcomitê de RP	750,00	0,00
Fóruns de Serviços	300,00	0,00
Reunião ABNA (DR)	450,00	887,02
Transporte de servidores – Pedágio (15,00) + combustível (83,75)	600,00	98,75
Café e alimentação servidores	150,00	124,96
Secretaria	150,00	0,00
LDA 132 - 2 períodos	300,00	600,00
Serviços não orçados - Almoço servidores	150,00	120,00
Serviços não orçados (especificar) - Repasse RSA Sergio ir na reunião da região em Uberaba	150,00	161,00
TOTAIS DESPESAS	[aprovado: 2.850,00]	1.991,73

REPASSE PARA OUTRAS ESTRUTURAS	0,00
TOTAL DE DESPESAS DA REGIÃO NO PERÍODO 02	1.991,73
ENTRADA + SALDO ANTERIOR	5.840,88
SALDO ATUAL DA REGIÃO UAI	3.849,15

Presenças da reunião

	Nome	Encargo	CSA
01	Alexandre	Coord. CSR	Do Cerrado
02	Ketelyn Nayara	Secretário do CSR	Do Cerrado
03	Caio César	RSA	Do Cerrado
04	Paulus A.	Delegado Regional	Do Cerrado
05	Naiara	RSAS	Do Cerrado
06	Zunilda	Secretária CSA	Triangulo Mineiro
07	Luciano	RSG	Triangulo Mineiro
08	Marcela	RSG	Triangulo Mineiro
09	Vagner	Secretário de Grupo	Triangulo Mineiro
10	Sílvia	Tesoureira	CSA do Cerrado
11	Cristiano	M.I	
12	Daniel	Coord. CSA	Alto Paranaíba
13	Aretuza	Secretária de Grupo	Triangulo Mineiro
14	Lúcio	M.I	Triangulo Mineiro
15	Neuber	RSG	Triangulo Mineiro
16	Jackson	M.I	Triangulo Mineiro

Modelos de relatórios

<https://drive.google.com/drive/folders/18BCcyJ1KWwwus6YpOS2i75qbm36XRyzY?usp=sharing>

Relatório do Delegado Regional

RELATORIO DE DR UAI: 2º PERÍODO DO TERMO 2023/2024

20 de agosto a 18 de novembro de 2023

PRESTAÇÃO DE CONTAS DO DELEGADO REGIONAL

Data	Participação/Serviço
20/08	Reunião CSR UAI/Relatório de DR
03/09	GT DI local/Criação e contatos
02/10	Pedido para atualizar o mapa com nosso logo e informações sobre nossa região
17/10	Reunião virtual de apresentação da ABNA
18/10	Currículo NA/autoindicação para DZ suplente
20, 21 e 22/10	Reunião presencial Nº 69 da ABNA/DR
24/10 e 07/11	Reunião GT DRs/DR
05/11	Envio do Relatório da Região
16/11	Relatório sobre GT DRs e envio de modelos e análise em anexo.
No período	Contatos feitos com a Mesa da ABNA, vários DRs e os DZs
No período	Contatos com servidores de Araguari para realizar o evento de RP aprovado
No período	WHATSAPP UAI/Postagem de informações
Hospedagem TSUE Hotel	$579,60 \times (2/3) = 386,45$
Passagens de ônibus	$220,58 + 179,99 = 400,57$
Alimentação	100,00
TOTAL	887,02

RELATÓRIO DA REUNIÃO Nº 69 DA ABNA

Dia 20/11 9 horas

1. Coordenadora abriu a reunião com oração da serenidade, Leitura das 12 tradições e 12 conceitos. Apresentação individual.
2. Chamada e verificação do quórum: todos os servidores da mesa do Escritório de serviço Brasileiro e delegados regionais presentes, além da nossa, apenas duas regiões sem suplentes, e uma representante da Brasil Central, também, presentes outros membros de NA como ouvintes.
3. Aprovada pré-pauta com inclusão do item partilha do membro do quadro mundial.

FORUM ZONAL BRASILEIRO – FZB

4. Troca de experiências entre as regiões:

Delegados Zonais: Magal DZ e Alex DZ suplente apresentaram o relatório:

Reconhecida a importância da ABNA/FZB pelo mundo, inclusive pelos seis fóruns zonais assentados no mundial. Grande diversidade nos fóruns, por exemplo, no Fórum Zonal Asiático línguas e culturas distintas, por isso a tradução simultânea. Novas listas de Grupos global, preencher os formulários. Brasil cartão postal de H&I no mundo. Na semana de 15/10 o Brasil organizou a reunião dos fóruns zonais. Precisamos nos empenhar mais para ter grupos acessíveis. A troca de informações e experiências entre delegados, e a interação entre as regiões durante a conferência é fundamental e trouxe uma perspectiva enriquecedora. As despesas dos DRs e DZs são do quadro mundial e o DZ suplente do FZB é do escritório brasileiro.

DR/DRs Região Nordeste (Novarck/José Alves) Muitos eventos de serviço foram realizados, por exemplo, fórum com outra região, fórum para profissionais. Renovação do quadro de servidores, grupo institucional formado. Primeira reunião do novo termo. Fórum unificado Delta do Parnaíba.

DR Região HOW (Marcelo) Trabalhando com milhões se discutiu a possibilidade de unificação dos esforços de RP em nível estadual. A dificuldade de aprovação de projetos com uma abordagem mais embasada financeiramente. Que a ABNA aprove projeto tendo recurso para tal. Que a transição entre os servidores proporcione qualidade e continuidade dos serviços.

DR/DRs Região Rio Grande do Sul (Alex/Mauricio) Criado um GS de diversidade, a próxima convenção será em Canela, Serra Gaúcha, em outubro de 2025. Mencionado a estrutura de RP semelhante a da World Board, abrangendo diversas áreas, ou seja, Grupo de Serviço de H&I, LA, IP e LDA. Progresso significativo ocorreu com abordagem colaborativas e saudável entre seus membros e servidores.

DR/DRs Região Brasil Sul (Fabio/Ali) A região tem investido nas tecnologias virtuais, GT de mídias sociais, relatórios virtuais e enfatizou o uso de placas de PVC para divulgação. Cooperação inter-regional e comitê de serviço estadual. Apoio contínuo aos Grupos de serviço no desenvolvimento regional e cooperação com o ministério público, com calendário anual para esforços na educação e saúde em meses específicos.

DR Região Brasil Central (Karen, não é DR) Repensar a governança, mudança de subcomitês para um GT completo no RP. Dificuldades para manter atrativa a convenção. A Criação de um CSA virtual com grupos físicos foi bem-sucedida. Levando a mensagem para seis comunidades indígenas. Como manter os esforços eficazes em uma região tão extensa. Debatendo qual fórum zonal se manter assentada.

DR Região Minas (Breno) Crescemos para 14 CSAs o que indica discussões abertas e construtivas, no entanto, temos encargos abertos, dificuldades com DRs. Planejando uma reunião pública na Câmara de João Pinheiro e também enviar 3 servidores a CNS. Estamos continuando com os eventos de serviço e celebração, como o quinto fórum de serviço e a segunda convenção em Caxambu. Como melhorar o fluxo de informação e soluções digitais.

DR/DRs Região 10 do Brasil (Jonas/Diniz) Muito esforço tem sido dedicado a primeira convenção que será em Olímpia, pois é critério de assentamento em 2026. Muito serviço para aumentar a presença de NA, passado de 38 para 55 cidades e 53 para 85 grupos. Planejamos uma reunião pública em João Pinheiro e um grande evento em Governador Valadares O segundo fórum regional foi um sucesso com 135 inscrições e contou com a participação ativa de membros e dos delegados da última WSC que fortaleceu o entendimento dos serviços mundiais.

DR/DRs Região Brasil (Symon/Luiz Trezena) Enfrentamos o desafio de preencher cargos vagos como coordenador de RP. Realizamos fórum unificado de serviço e estamos trabalhando na segunda convenção unificada com a região nordeste. Enfrentando desafios como o deslocamento entre grandes distâncias temos focado em abrir grupos em comunidades onde não existem, como no projeto Esperança no Amazonas. Devido as particularidades geográficas utilizamos muitos recursos online, majoritariamente de forma virtual. Promoção de workshops e oficinas online, grande esforço também nas mídias sociais. Vejam nosso trabalho de divulgação de NA em Brasília, que está sendo replicado em outras regiões.

DR/DRs Região Grande São Paulo (César/Marcos) Foi realizado um grande evento celebrando e compartilhando recuperação, também, uma audiência pública com autoridades regionais, incluindo vereadores, o secretário de assistência social etc.

Distribuídos materiais informativos, como cartazes, panfletos e cartas. Estudar e revisar na próxima reunião o entendimento do quadro único, principalmente na parte orçamentaria. Atualização da lista de grupos nacionais virtuais e físicas e também na mudança na estrutura de tecnologia da informação. RP estadual unificado nas várias regiões.

DR/DRs Região Rio de Janeiro (João Carlos/Daniel) Ressaltamos a importância da sétima tradição e seu papel no financiamento dos serviços da irmandade, a importância da comunicação eficaz e compreender melhor os diferentes níveis de serviço, inclusive o mundial. Destacou-se iniciativas locais como trabalho com tribunais e a justiça terapêutica, além da expansão de novos grupos e o alcance do serviço. Dificuldades com cargo de DR de seis anos como sendo pouco atrativo.

DR Região UAI (Paulus) Veja relatório em anexo e a fala na ata.

WORKSHOP EM PEQUENOS GRUPOS, com temas escolhidos das trocas de experiências das regiões:

Tema 2: Processo de transição dos servidores nacionais;

Tema 3: Melhorar o fluxo de informações, relatórios digitais

Tema 4: Participação de todos os estados na CNS

Tema 5: Aprovação de projeto por moção e repasses

O Grupo do tema 2 não apresentou nenhuma moção explicitamente, mas dessa discussão surgiu a necessidade de pelo menos uma moção, número 8, e reforçou a importância de outras moções na mesa.

O Grupo do tema 3 apresentou a moção 7 disponibilizar modelos e atas etc. Que deu origem a um GT para desenvolver as ideias.

O Grupo do tema 4 apresentou a moção 1 custeio da ABNA de 3 inscrições para cada região na CNS 2024

5. Assuntos novos seção 1

Aprovado novo formato para as reuniões da ABNA: Moção nº 5 /19 da reunião nº 64 da ABNA.

Aprovada Ratificação e encaminhamentos de alterações em atas já aprovadas pela região.

Aprovada transição e aprovação da mesa atual e antiga da ABNA na CNS.

DIA 21 DE OUTUBRO 8:11 H

Toda a mesa, coordenadores da ABNA, presentes, e todas as 11 regiões presentes com seus DRs e DRs suplentes menos nós, How, Minas, e a Brasil central sem DR com uma representante.

6. Relatórios dos servidores da ABNA

6.1 ABNA ADMINISTRATIVO

Mudanças nos procedimentos de produção no WSO não reportados causaram problemas no abastecimento na ABNA. Negociações com o WSC para que a ABNA confeccione não só literatura e folhetos como fichas etc. e procura de fornecedores para manter a qualidade continuam. As comunicações efetivas tanto dentro da organização como com o mundial para resolver problemas operacionais e logísticos com mais autonomia local avançaram.

6.2 ABNA FINANCEIRO

Encargo de Tesoureiro vago. Lembrando que toda a movimentação não é em espécie, se faz via movimentação em conta tudo registrado por extrato, foi aprovado retirar os estratos bancários dos relatórios financeiros mantendo os links para acesso. Foi encontrado um erro em junho já sanado. Total em contas da ABNA em torno de 830.562,82.

6.3 CONSELHO FISCAL

Apresentou relatório sem ressalvas nas contas. Destacaram a importância do repasse mensal das regiões. Questões de confidencialidade sobre nomes nas atas de outubro a mesa retirou os nomes e também, foi feita uma senha que impede que sites busquem nomes.

6.4 RELAÇÕES PÚBLICAS NACIONAL

Várias questões suscitadas sobre linha de ajuda, divergências nas respostas de atendimento. Melhorar as comunicações com lideranças regionais, incluindo os coordenadores 3000 e 132, inclusive agradecendo LDA regional do Rio de Janeiro. LDAs pedem que em seus atendimentos a cidade e estado sejam anotados nos relatórios. Pediu ajuda no desenvolvimento de ferramentas digitais e gestão de informação como relatórios digitais o que esbarra na limitação de conhecimento técnico em nossas equipes. Estratégias de impulsionamento nas redes sociais com o uso de orçamentos mensais tem sido analisado. Cada mês uma região é impulsionada e atualmente é a nossa região que está sendo impulsionada nas redes sociais, aliás, em outubro.

6.5 H&I NACIONAL

Reuniões nacionais de H&I são fundamentais para a lideranças participarem, devemos nos estruturar para participar. Os relatórios digitais são fundamentais e tem tido bastante aderência. Eles fornecem indicadores para um serviço mais direcionado, esse relatório, juntamente com as estratégias de mapeamento, será apresentado em breve. Projetos de distribuição de literaturas de NA em bibliotecas carcerárias. O mapeamento de dados é importante, mas é fundamental uma análise detalhada, as interpretações devem estar corretas para decisões estratégicas efetivas.

6.6 RTL

A complexidade do serviço de RTL e a enorme carga de revisões e tradução diária conjugada a pequena equipe de 10 servidores de confiança torna a necessidade de buscar ajuda urgente e a importância da presença física nas reuniões e mutirões é estimulante e permite um engajamento maior, não descartando os serviços virtuais. A reunião com o quadro mundial foi proveitosa, buscando mais autonomia para que as limitações do serviço mundial não estrangulem nossos

esforços de RTL. Manual de RP já vai fazer a diagramação, também em dezembro o Guia do Tesoureiro. Princípios orientadores pronto até dezembro. Revisão SPAD em 45%, terminar até dezembro.

A REUNIÃO RETORNOU AS 14H, com a mesa presente e somente sete regiões, incluindo a nossa.

6.7 COFERÊNCIA NACIONAL DE SERVIÇO

É importante as lideranças regionais participarem das reuniões de preparação da CNS, agora Conferência Brasileira de Serviços, também, de indicações para participação na sala de coordenação. Atualmente, temos 130 inscrições, com 50 já pagas. Estimular as lideranças dos CSAs a participarem e se inscreverem. A logística do evento segue as experiências positivas em Florianópolis.

6.8 SEGUNDA CONVENÇÃO NACIONAL DA ABNA – do isolamento a conexão

O contrato do Sesc já está finalizado. Em até 15 vezes, quarto simples 1739,00, duplo 1314,15 e triplo 1221,06. Tudo incluído, com várias atividades como massagem etc. Material promocional como camisetas temáticas etc. Muita celebração. O subcomitê de programação convida as regiões a enviar nomes para 1º Partilhador – Partilha principal “Do isolamento a conexão” e 2º Partilhador Escolha do partilhador levando em conta nossos princípios e linguagem. Procure se informar sobre vídeo de divulgação e estratégias de venda pede que cada região indique um elo de ligação e que convide a convenção para os eventos.

6.9 WORKSHOPS DO NAWS

A estrutura dos serviços mundiais de narcóticos anônimos, NAWS, começa com o corpo diretivo e as regiões, há fóruns zonais, como a FZB, e a conferencia mundial, WSC, juntamente com o painel de recursos humanos e o comitê executivo do quadro mundial. Os escritórios de serviços mundiais estão em vários locais, incluindo o inicial na California, centros de distribuição no Canada e na Índia, e filiais em Bruxelas e no Irã. O Brasil é a terceira comunidade do mundo, depois do Irã e Estados Unidos, que tem mais reuniões que a Europa, e não é uma filial. A ABNA é uma estrutura diferente em toda a estrutura de serviço de NA, não é um centro de distribuição nem um escritório de serviços mundiais, mas tem características sui generis que devem ser entendidas para explorar suas possibilidades.

Datas das reuniões online dos participantes da WSC – ciclo 2023-2026

18/11/2023; 20/01/2024; 16/03/2024; 18/05/2024; 20/07/2024; 21/09/2024; 07/12/2024.

Eventos anuais: Dia do Serviço 1º de maio de 2024; Semana de RP primeira semana completa de junho; Dia mundial da unidade 1º de setembro de 2024

7. ASSUNTOS ANTIGOS

7.1 Aprovadas as atas 67 (online) e 68 (extraordinária).

7.2 Moção dos equipamentos reprovada

7.3 Eletiva

Companheiro se autoindicou para Tesoureiro, mas não foi eleito

Companheiro se autoindicou para Coordenador de DI, mas não foi eleito

Companheiro Jonas da 10 Brasil foi eleito para DZ

Companheiro Paulus da UAI foi eleito para DZ suplente

Planejamento orçamentário 2024/2025 basicamente fica 388,29 por região por mês e será votado em março de 2024. A região rio de janeiro solicitou que o orçamento seja enviado somente com os gastos fixos, no entanto, pra isto teríamos que modificar o GPABNA.

DOMINGO 22 DE OUTUBRO DE 2023 8 HORAS

8.0 Assuntos Novos

Veja as moções na ata da **REUNIÃO Nº 69 DA ABNA**

Aprovada **Moção 1** Que a ABNA custeie 03 inscrições para cada região direcionadas a áreas que não estão inscritas na CNS.

Votação em março de 2024 a **moção 2** Eletiva e prestação de contas dos encargos de delegado zonal e suplente.

Em estudo pela mesa que entregara em março de 2024 a **moção 3** Alterar o item 29.2 da GPABNA que trata das eleições.

Votação em março de 2024 da **moção 4** que trata da adequação dos encargos de DZ e suplente ao ciclo da WSC, veja 6.4.2 do GPABNA,

Acatado pela Mesa a **moção 5** de retirar os extratos de movimentação da conta corrente dos relatórios da ABNA, mas os links continuam disponíveis,

Votação em março de 2024 da **moção 6** para mudar no guia de procedimentos da ABNA de Convenção Nacional para Convenção Brasileira de NA.

Moção 7 Apresentação em janeiro de 2024 uma proposta para produzir relatórios, atas e base de dados para Grupos, CSAs e CSRs e disponibilizar no site da ABNA, e Criar workshops de aprendizado sobre importância do fluxo de informação.

Votação em março de 2024 da **moção 8** sobre incluir no GPABNA a realização de uma pequena reunião de recepção de novos delegados.

Votação em março de 2024 da **moção 9** que conste no GPABNA o endereço de uma pasta virtual de todos os relatórios da mesa.

Votação em janeiro de 2024 da **moção 10** Representação do FZB pela mesa da ABNA e DZ e suplente representa as regiões não assentadas.

Votação em março de 2024 da **moção 11** que o ciclo CNS seja de três não de dois anos, siga o ciclo da WSC.

Relatório da Região UAI – Reunião presencial 69 da ABNA,
20 a 22 de outubro de 2023 em São Paulo.

1. A região UAI foi formada em assembleia no dia 21 de maio de 2023 na cidade de Uberlândia, CSA do Cerrado, após quase sete anos de encontros entre os CSAs que compõem o espaço geográfico do Triângulo Mineiro e Alto Paranaíba através da conferência UAI.
 - 1.1 A Região UAI é constituída dos 4 CSAs, Alto Paranaíba, Cerrado, Triângulo Mineiro e Unidade com 23 Grupos em 13 cidades e tendo em torno de 70 reuniões semanais.
 - 1.2 O projeto de desenvolvimento de NA na territorialidade geográfica delimitada pela Região UAI foi aprovado e enviado o planejamento orçamentário para aprovação nos grupos.
2. Enviada para a ABNA a Ata de criação da Região UAI para o seu assentamento na reunião virtual 68 da ABNA em 05/08.
3. Na cidade de Monte Carmelo, CSA Unidade, ocorreu em 20 de agosto de 2023 a primeira reunião do Comitê de Serviço Regional UAI.
 - 3.1 O manual de procedimentos foi aprovado, com a alteração do termo de delegado regional e suplente que passaram a ser de 2 anos com possível recondução; o Logotipo da região foi aprovado; o planejamento orçamentário foi aprovado; foi aprovado o uso LDA 132 com repasse de \$R 300,00 por período; foi aprovado o primeiro serviço de desenvolvimento da irmandade no CSA Unidade na cidade de Araguari com repasse de \$R 750,00.
 - 3.2 O ciclo anual de assembleias da Região UAI foi aprovado com a participação de RSGs, MCRs e membros interessados dos CSAs: Assembleia anual de prestação de contas e eletiva em maio com mais três reuniões trimestrais do comitê de serviço regional; a assembleia no ano da WSC será um mês antes e será realizada em dois dias, sendo o segundo dia para a discussão do CAR e CAT e votação das moções.
4. As assembleias e reuniões do CSR serão itinerantes cobrindo toda a Região UAI. A próxima reunião do CSR UAI será dia 18 de novembro na cidade de Uberaba, CSA Triângulo Mineira.
5. Temos em caixa em torno de \$R 3500,00 para o desenvolvimento de NA em nossa Região.
6. Como não estamos assentados no mundial nos autoindicamos para DZ suplente
7. Questões levantadas:
 - 7.1.1 Com a mudança da periodicidade da WSC como as regiões estão se adequando já que o período de três anos impõe mudanças nas agendas e no tempo dos encargos?
 - 7.1.2 As regiões assentadas na ABNA/Mundial são autossustentadas?
 - 7.1.3 As regiões conseguem manter os serviços do Fórum Zonal Brasileiro?
 - 7.1.4 Qual a experiência das regiões que se assentaram recentemente?
 - 7.1.5 É possível sem estar assentado ter um e-mail no domínio de NA?
 - 7.1.6 Já que o Brasil é a 3ª comunidade no mundo, porque não tem um Escritório de serviço mundial? Qual seria a diferença fundamental se o fosse?

Uberlândia 17 de outubro de 2023.

Em espírito de irmandade, com gratidão, seu DR Paulus.

PS: precisamos de ajuda para desenvolver a Irmandade na pequena e nova Região UAI.

Anexo 2

ANÁLISE DO INFLUXO DE COMUNICAÇÃO E SERVIÇO

“A nossa estrutura de serviço depende da integridade e eficiência de nossas comunicações”.

Resumo: Os servidores vinculando comunicação e serviço são os RSGs, RSAs/MCRs e DRs/DZs, além de servidores das respectivas mesas. O objetivo primeiro, considerando esses canais, é obter modelos característicos de relatórios e atas usados pelos Grupos, CSAs e CSRs e disponibilizá-los no site da ABNA. Com esses elementos podemos estudar a criação de uma base de dados unificada para Grupos, Áreas e Regiões, ou seja, construir modelos e bases de dados mais representativos, consistentes e robustos para o desenvolvimento da irmandade, por exemplo, relatórios digitais. Com essa análise podemos criar workshops, também, vislumbramos uma investigação de longo termo sobre o oitavo conceito – influxo de comunicação e serviço com mapeamento de eventos de tomada de decisão síncronos.

INTRODUÇÃO

O principal canal de comunicação e serviço ligando os Grupos e a Área são os RSGs. O RSG representa o Grupo nas reuniões de Área, relata a situação do Grupo, incluindo desafios e experiências bem sucedidas, construindo unidade e apoio mútuo entre os Grupos, assim ligando a estrutura de serviço local e globalmente, exercendo a voz do Grupo, e inversamente a de NA, vinculadas aos processos de tomada de decisão como um todo.

Um influxo virtuoso e síncrono de comunicação e serviço mantém-se focado na mensagem de NA:

- Fluxo: Os RSGs servem na Área, trocam experiências e apresentam o relatório de Grupo1.
- Refluxo: Os RSGs trazem experiências, informações da estrutura, o relatório dos serviços da Área2 e prestam contas para o Grupo.

Note que, além de relatórios e atas, um influxo virtuoso e síncrono entre Grupos e Área depende da sincronicidade de eventos com as outras estruturas de serviço principalmente em seus processos de tomada de decisão, com tempos típicos de sincronização respeitados.

INFLUXOGRAMA GRUPOS/ÁREA

Elementos do influxo de comunicação e serviço



1. Grupos $\xRightarrow{\text{RSGs}}$ Área – Os Grupos provendo recursos para a Área, como Consciência de Grupo, os servidores de confiança, recursos financeiros etc., fornecem orientação para seus esforços em cumprir o propósito primordial:

1.1 Os RSGs participam das reuniões de recuperação e administrativa do Grupo.

1.2 Os Roteiros e Atas3 das reuniões de recuperação constituem os dados brutos do relatório de Grupo.

1.3 As Pautas e Atas das reuniões administrativas4 constituem os elementos básicos de formação da Consciência de Grupo no relatório de Grupo;

1.4 O RSG apresenta os desafios, as experiências bem sucedidas e o Relatório de Grupo na Área.

1 Anexo 1 Modelos representativos de Relatório de Grupo/Área/Região.

2 Anexo 2 Modelos representativos da Ata de Área/Região/FZB e Relatório de RSG/RSA/DR.

3 Anexo 3 Modelos representativos de Atas das reuniões de recuperação de Grupo.

4 Anexo 4 Modelos representativos de Pautas e Atas das reuniões administrativas de Grupo/Área/Região, lembrando dos relatórios separados de tesouraria e/ou outros.

1.5 O RSG preenche o Relatório digital⁵ da Área, que contém as informações do Grupo.

2. Área $\xrightarrow{\text{RSGs}}$ Grupos – A Área provê recursos para o Grupo, como elementos da Consciência de Grupo coletiva, serviços em geral, literatura, adictos em potencial etc., orientada por NA como um todo, em princípio.

2.1 Os RSGs participam das reuniões do Comitê, Subcomitês de serviço da Área, fóruns e assembleias da Região.

2.2 Pautas e atas das reuniões administrativas⁶ dos quadros de serviço constituem parte do relatório⁷ de RSG.

2.3 Os coordenadores de subcomitês preenchem o relatório digital das informações de serviços do CSA.

CONSIDERAÇÕES

Com as várias categorias de modelos em mãos podemos extrair as semelhanças e dessemelhanças por inspeção direta e através de métodos estatísticos básicos, de uma pequena amostra, buscando construir modelos mais representativos do fluxo e refluxo entre comunicação e serviço através dos Grupos e Área. E depois podemos, também, fazer esse mesmo processo analítico para obter as categorias de modelos mais representativos entre as Áreas e a Região e finalmente entre as regiões e o mundial representado aqui pelo FZB. A disponibilização no site da ABNA de modelos de relatórios, atas e base de dados de Grupo, CSAs e CSRs permite apoiar e desenvolver NA local e globalmente.

Além desse processo simples descrito acima, é possível também fazer uma análise com todo o universo de pesquisa, com as várias categorias de modelos e base de dados obtidas, por exemplo, dos modelos de relatório de Grupo obtidos de todos os Grupos. Entretanto, se a variabilidade analisada for muito grande será necessário métodos estatísticos muito mais sofisticados para extrair as semelhanças e dessemelhanças na construção de modelos mais representativos e uma base de dados mais robusta, por exemplo, para o relatório de Grupo e relatório de RSG, além disso, para manter a coesão e coerência, esses dependem também, das atas das reuniões de recuperação e administrativa dos Grupos, como das atas da Área e assim torna-se muito mais complexa essa análise, entretanto, pode ser mais rica se efetivada por região.

Para manter um influxo íntegro e eficaz notamos que nas comunicações entre as estruturas de serviço tem que haver esforços de sincronização entre os eventos para que não sejam destruídos por defasagens os processos de tomada de decisão e, assim, todos elementos possam participar plenamente.

Uma análise de pequena amostragem, por exemplo, por região, pode ser interessante para obter tendências, consistências e inconsistências no fluxo e refluxo de comunicação e serviço, além de verificar estrangulamentos no influxo, assim, também, se faz necessário investigar tempos de sincronização para influxos íntegros e eficazes. Uma análise ao contrário, de cima pra baixo – como da Região para os Grupos – , pode proporcionar facilmente modelos e bases de dados mais robustas e adequadas para investigar estratégias de desenvolvimento da irmandade. Por exemplo, entre a Área e os Grupos podemos pensar quais são as informações de Grupo e estrutura de serviço necessárias para constar no relatório digital, anexo 5, que otimizaria estratégias de desenvolvimento de NA nessa Área. E a partir daí, desenvolver relatórios e atas como modelos consistentes com essa estratégia mantendo um influxo virtuoso e síncrono. Essa mesma análise pode ser até mais interessante e simplificadora para construção de relatórios, atas e base de dados

5 Anexo 5 Modelos representativos de relatório digital da Área/Região.

6 Anexo 6 Modelos representativos de Pautas e Atas das reuniões dos Comitês e Subcomitês de serviço da Área/Região.

7 Modelos representativos de relatório de RSG/RSA/DR.

de estruturas de serviço mais complexas como regiões e FZB que facilitaria a inspeção do influxo de comunicação e serviço no desenvolvimento da Irmandade mantendo as características culturais e linguísticas.

CONCLUSÃO E PERSPECTIVAS

Depois da compilação desses modelos, podemos fazer um influxograma espaço temporal que leve em consideração a sincronidade entre eventos de comunicação e serviço para que descompassos e atrasos não desperdicem nossos esforços e recursos para cumprir as tradições e conceitos. Para isso devemos fazer também, influxogramas Áreas/Região e Regiões/FZB contextualizando os vários modelos de relatórios, pautas e atas encontrando os elementos fundamentais para análises sistemáticas do influxo entre eventos de comunicação e serviço pautado não só na base de dados territoriais como também temporais para que todos elementos da estrutura possam participar plenamente nos seus processos de tomada de decisão.

Análises para construção de modelos e base de dados unificados para o desenvolvimento local e de NA como um todo depende tanto do mapeamento de eventos dos Grupos e suas reuniões e, também, das estruturas de serviço e suas reuniões, quanto dos tempos típicos para sincronização desses eventos decisórios. Como já está ocorrendo o mapeamento digital para os Grupos se faz necessário esse outro mapeamento por eventos de toda a estrutura de serviço nacional.

Portanto, cumprido esse projeto inicial, proposto para seis meses, essa análise pode servir, também, para delinear workshops de aprendizado sobre a importância do fluxo de informações para o serviço. Além disso para estudar esse tema complexo “Influxo de comunicação e serviço” segundo um ponto de vista mais efetivo do oitavo conceito é necessário aprofundar essa investigação do mapeamento espaço temporal dos Grupos e suas reuniões, além das estruturas de serviço e suas reuniões e tempos característicos do fluxo e refluxo da comunicação entre as estruturas de serviço, principalmente esses entre eventos de tomada de decisão.

Referência: Oitavo conceito para o serviço de NA

Em espírito de irmandade, com gratidão,
seu DZ suplente Paulus Addictum.
Uberlândia, 16 de novembro de 2023.