



Reunião Presencial

Região 10 Brasil

DADOS DA REUNIÃO	PRÓXIMA REUNIÃO
REUNIÃO:	REUNIÃO: Virtual
LOCAL: Bebedouro	Local: ID Região
DATA: 14 e15 Setembro 2024	DATA: - 03/12
INÍCIO: 09:00h	INÍCIO: 19h - Horário Brasília
TÉRMINO: 12:00	TÉRMINO: :

Sumário

Quadro de Servidores	4
Chamadas	5
Assentamentos Novos CSA	6
Eletiva	6
H&I	6
Relações Públicas	7
Convenção	8
Associação	8
Coordenador	8
Tesouraria	8
Secretaria	9
Conselho Fiscal	9
Delegados	9
Coordenador CSA 10 Brasil - Presidente Associação	9
Vice-coordenador	9
Tesoureiro CSR 10 Brasil / Associação	9
Secretaria	10
Conselho Fiscal 1	10
Conselho Fiscal 2	11
Hospitais & Instituições	11
Relações Públicas	11
Longo Alcance	12
Não houve indicação.	12
Assuntos velhos	12
Moção	12
Assuntos Novos	13
Workshop	16
Agenda e Avisos	17
Projeto Relatório Digital dos Grupos	
Formulário dados reuniões	17
Dashboard (relatórios)	17
Vídeo Tutorial	17
Links Úteis	18
Página Regional	18
Mantenha o seu grupo atualizado	18
Inscrição CNS	18
Calendário Regional	18

Quadro de Servidores

Encargos	Nome	E-mail	Telefone
Coordenador	Lucas	coordenador.10brasil@na.org.br	(17) 9.9204-0890
Vice-coordenador	Cyro	vicecoordenador.10brasil@na.org.br	(67) 9.9944-0304
Secretário	Adalberto	Secretário.10brasil@na.org.br	(67) 9.9205-2694
Tesoureiro	Vinícius	tesoureiro.10brasil@na.org.br	(17) 9.8178-9510
Delegado	Jonas	drs.10brasil@na.org.br	(67) 9.9855-2233
Delegado Suplente			(18) 9.9152-6125
Coordenador H&I	Gustavo	hei.10brasil@na.org.br	(16) 9.99376-4521
Coordenador RP	Aleixo	rp.10brasil@na.org.br	(19) 9.8105-7769
Coordenador LA	Andre	la.10brasil@na.org.br	(67) 99297-2384
Conselheiro Fiscal	Wagner	conselhofiscal.10brasil@na.org.br	(16) 9.8117-7055
Conselheiro Fiscal	Aldo	lconselhofiscal.10brasil@na.org.br	(18) 9.9677-5540

CSA 17	Thiago	thiagolopesborges3@gmail.com	(17) 9.8106-7954
CSA 5ª Tradição	Gustavo	Gu5ta11ocapi11@gmail.com	(18) 99124-3092
Centro Oeste Paulista	Bianca	biancataconelli@gmail.com	(16) 9.9434-3898
CSA Coração Paulista	Mauro	mauro.mcrcorpa@gmail.com	(16) 9.9645-3339
CSA Grandes Lagos	Livia		(17) 9.9177-2004
CSA Limite	Bruno	mrcsalimite@gamil.com	(16) 9.8828-9637
CSA União	Kenia	keniamaia13@gmail.com	(16) 9.9726-1623
CSA Pantanal	Junior	carlosqueirozjunior@hotmail.com	(67) 9.9871-2008
Convenção	Barretão	-	(17) 9.9718-0418
Vice Coord. Convenção	Xandó		(17) 9.9204-0890
Tesoureiro	Vinícius	tesoureiro.10brasil@na.org.br	(17) 9.8178-9510

Chamadas	Encargos / Grupos	Nome	Chamadas		
			1º	2º	3º
1	Coordenador	Lucas	Presente	Presente	Presente
2	Vice-coordenador	Cyro	Ausente	Ausente	Ausente
3	Secretário	Adalberto	Presente	Presente	Presente
4	Tesoureiro	Vinicius	Presente	Presente	Presente-
5	Delegado	Jonas	Presente	Presente	Presente
6	Delegado suplente	-	-	-	-
7	Coordenador de RP	Aleixo	Presente	Presente	Presente
8	Coordenador de H&I	Gustavo	Presente	Presente	Presente
8	Coordenador de LA	Andre	Presente	Presente	Presente
9	Conselho Fiscal	Wagner	Presente	Presente	Presente
10	CSA 17	Thiago	Presente	Presente	Presente
11	CSA 5ª Tradição	Gustavo	Presente	Presente	Presente
12	Centro Oeste Paulista	Bianca	Presente	Presente	Presente
13	CSA Coração Paulista	Mauro	Presente	Presente	Presente
14	CSA Grandes Lagos	Livia	Presente	Presente	Presente
15	CSA Limite	Bruno	Presente	Presente	Presente
16	CSA União	Kenia	Presente	Presente	Presente
17	CSA Pantanal	Junior	Presente	Presente	Presente
18	Convenção	Alexandre	Presente	Presente	Presente
19	Vice coord. Convenção	Xandó	Ausente	Presente	Presente
20	Tesoureiro Convenção	Presente	Presente	Presente	Presente

Ausência Justificada: Cyro - Vice coordenador estava a serviço da irmandade no estado de Rondônia.

Outras apresentações: Otávio - Luciano - Valeria - Guilherme - Marcio - Erika - Eduardo - leacir - Gustavo - Rodrigo - Wellington.

09:00h Início.

Leitura 12 Tradições, 12 Conceitos

1º Chamada.

Aprovação Ordem de Pauta - Aprovada

■ Pauta reunião adm CSR 10 Brasil - 14-09-2024.pdf

Aprovação da Ata anterior - Aprovada com ressalva

O Coordenador de H&I Gustavo justificou que estava presente na reunião plenária virtual.

Pauta 01

Assuntos Velhos

Moção Fórum Unificado - Aprovada

Moção Guia Nacional de H&I - Aprovada

Assentamentos Novos CSA

Não houve assentamento

Coordenação:

Lucas - Relatório

📎 Relatório Coordenador CSR 10 Brasil setembro 2024.pdf

Assuntos antigos: DR informou que não tem moção vinda da ABNA, que as moções encaminhadas na plenária virtual em junho passado desceram para as áreas colherem os votos. Ficou acertado dos MCRs colherem os votos em suas respectivas Áreas e passar no grupo de whatsapp da 10 Brasil os votos colhidos individualmente. A data será alinhada com o DR no momento do seu relatório.

Outro assunto antigo é referente a moção do Projeto Cartas no manual de identidade visual, será levado para plenária da ABNA que será em outubro.

Secretaria

Adalberto - Agradeceu a oportunidade de servir e vai se atentar para entregar a ATA no prazo e alimentar o site.

Associação:

Demanda do 5ª tradição com um Grupo em Penápolis (já está funcionando) e Convenção 10 Brasil;

Tesouraria:

Vinicius - apresentou o relatório (será disponibilizado no grupo de whatsapp atualizado com os repasses da plenária. Saldo atual 6.197.35. O orçamento está apertado, houve uma diminuição dos custos. Para o próximo ano terá uma margem mais confortável conforme os números da nossa convenção.

Encerramento da proposta orçamentária (anual) com todos os serviços propostos feitos.

📎 Tesouraria até 14-09-2024.pdf

📎 Provisionamento até 14-09-2024.pdf

Pergunta:

Gustavo - Em relação a documentação para atualização do prédio histórico cedido em Araçatuba, as contas de energia e de água, foi sugerido pela prefeitura que passasse em nome da associação?

Vinicius - Ficou de verificar com o contador e depois vai informar a resposta para o Gustavo.

H&I

Gustavo – Agradeceu a presença, relatório postado no grupo de whatsapp, e vai postar o mesmo com antecedência; Participa das reuniões do H&I nacional e de atividades da CSR 10 Brasil; Padronização do serviço de H&I em nível nacional;

Desde 06/08 Subcomitê regional com apadrinhamento por de trás das grades, quinzenalmente no H&I nacional;

Projetos cartas itinerantes, projeto surgiu na região Nordeste e apresentado CNS;

Relatório digital de H&I ter o campo para vários painéis, haja vista que são vários painéis numa atividade dentro do presídio que são em vários “raios” dentro do presídio;

Relatório anual - 3.735 painéis, mais de 80.000 pessoas receberam a mensagem, mais de 18.000 ouviram a mensagem pela primeira vez.

Perguntas:

Bianca - Prazo para entregar o relatório?

Erica - quando é as reuniões do apadrinhamento por de trás das grades?

Livia - cidades das instituições ou cidades de SP?

Kênia - todas as informações do subcomitês vem tudo no seu relatório ou é compartilhado em outro local? Colocar o convite (ID) das reuniões antecipadamente no grupo de whatsapp dos MCRs ou da CSR 10 Brasil, além do grupo de H&I para termos acesso às reuniões virtuais.

Respostas

Gustavo - O relatório será entregue no prazo, as reuniões do apadrinhamento por de trás das grades são quinzenais e será compartilhado os convites nos grupos whatsapp?

📎 06 - Relatório H&I- 23-03-2024a 14 e 15-09-2024-1.pdf

📎 Guia Nacional de H&I 2024 - em fase de aprovação_compactado.pdf

Longo Alcance

André - É a primeira experiência em servir uma região como coordenador de Longo Alcance e percebeu que não tinha o conhecimento de toda a região, nem geograficamente e nem quem são os servidores das Áreas. A partir desta premissa, o primeiro projeto foi voltado para entender e conhecer a estrutura da nossa região.

Ocorreram reuniões quinzenalmente às quintas-feiras pelo ID da CSR 10 Brasil, e visitas presenciais aos CSAs em fóruns de serviços e dia de aprendizagem.

📎 relatório_set_24_LA_10BR.pdf

CSA Grandes Lagos:

Foi o CSA que mais teve presença de servidores locais no dia de sua reunião. O CSA possui 11 grupos assentados e conversaram bastante sobre o potencial de crescimento da irmandade em São José do Rio Preto (mostrou o mapa da região), inclusive com a possibilidade de aumentar os números de reuniões. Além disso, com a cidade forte, será possível auxiliar a desenvolver o interior. Trocamos experiência sobre a influência das clínicas/comunidades terapêuticas na localidade e de questões sobre como o linguajar pode descaracterizar a irmandade.

CSA Pantanal:

O que chamou atenção foi que nos últimos cinco anos houve um crescimento no número de grupos e o desenvolvimento da localidade e no número de servidores, resultando em um ambiente atrativo para quem está chegando;

A pergunta a se fazer é, como isso aconteceu? O CSA possui 07 cidades com grupos, sendo 21 grupos regulares e 8 grupos institucionais (4 GI em Campo Grande e 4 em Dourados);

Um das observações sobre o crescimento foram as lideranças, como exemplos o Jonas, Cyro, Fabio Paquito e o finado Renato;

Atenção especial às datas comemorativas de NA, como: Dia do Serviço, Semana Mundial de RP, da Unidade e do Apadrinhamento. Inclusive no dia da Unidade estava em Campo Grande e participei da atividade.

Reunião de área utilizando o Sistema de Serviços (FAG, QSL e CSL). Como exemplo de áreas que utilizam este sistema, podemos citar além do CSA Pantanal, o Quinta Tradição. O ponto alto do sistema é determinar espaços bem definidos para tratar de assuntos específicos, proporcionando tempo de qualidade para cada atividade.

Nos serviços mundiais houve esse questionamento para otimizar o tempo das reuniões e os problemas que a irmandade vinha sofrendo com falta de servidores/atratividade no serviço e alto custo das estruturas e a solução veio em forma do projeto Sistema de Serviços na época. Jonas para esclarecimento informou que foram investidos aproximadamente US\$ 150.000,00 (Cento e cinquenta mil dólares) por uma consultoria especializada que fez esse estudo e chegou na conclusão que o Sistema de Serviços seria eficaz;

Ainda, pela primeira vez, foi trazida a informação pelo companheiro Antony na CNS sobre tratarmos o tempo como mais um dos recursos da irmandade citados no 11º conceito (dinheiro, pessoas, ideias, e agora, o tempo).

Voltando ao CSA Pantanal, outro ponto de destaque é o acolhimento dos Grupos do interior custeando os RSGs para irem às reuniões de área.

Juninho esclareceu que importância da estrutura fazer isso, apesar da não dar para contemplar todos os grupos, a importância do acolhimento dos grupos do interior, há dez anos atrás companheiros saíram de Campo Grande foram a Corumbá procuram os membros estiveram presentes isso fez a diferença, quem está no interior do estado fica isolado geograficamente e se sente privilegiado, e mesmo que o grupo não tenha condições o representante vai a reunião plenária, e que ajudou no crescimento.

Pergunta de Kênia para o Juninho - Qual seria a média do repasse e qual a distância das cidades do interior para Campo Grande. Juninho - custeio de R\$ 300,00 para os grupos com menos de 3 anos de existência, e o tesoureiro do CSA tem autonomia para dar 400,00 para um determinado grupo e nada para outro. A cidade mais distante da capital é Corumbá, que fica 450 quilômetros de distância.

Transição de novos servidores: a eletiva da mesa do CSA ocorre em setembro e tem um período de setembro a janeiro para a transição, onde os antigos e os novos servidores servem juntos.

Desafios enfrentados: Desenvolvimento do interior, e o tempo das discussões e interações das FAG's.

CSA União:

São cinco cidades com sete grupos regulares, e houve pouca adesão dos membros na atividade do LA.

Como ponto alto, tem a capacidade de manter atrativos seus principais eventos (Encontro de Tradições, Fórum de Serviços de Araraquara e o Encompasso); e o engajamento das lideranças na localidade;

A maioria dos grupos do interior são grupos isolados e não possuem reuniões todos os dias, então o CSA tem uma boa postura em manter as reuniões sazonais, assim, levando um pouco de experiência de Araraquara para os outros locais. Uma observação é que para chegar em um dos grupos do CSA União, é necessário passar pela cidade de São Carlos, localidade que faz parte de outro CSA.

Devido ao tempo, a apresentação tomou uma outra dinâmica, sendo resumida as apresentações a partir daqui, de forma que maiores informações estão no relatório do LA.

CSA Limite

É um dos CSAs mais antigos com 24 anos, está em duas cidades, Ribeirão Preto e Serrana, são oito grupos e boa parte dos encargos administrativos do CSA estão preenchidos, todos os grupos possuem RSGs e RSGs Suplente.

CSA Centro Oeste Paulista

O CSA possui 14 grupos distribuídos em 07 cidades.

São 12 grupos regulares e 02 grupos institucionais;

Algo que o Cesar, coordenador de LA local, valorizou muito na reunião e não havia sido comentado nas reuniões do LA regional anteriores, foi sobre o Encontro Nacional dos RSGs que ocorreu na CNS.

Falou sobre o projeto de visitas aos grupos do subcomitê, quando eles solicitam.

CSA Coração Paulista

A atividade aconteceu presencialmente no Fórum de serviço em Itápolis.

O que chamou atenção foi o debate sobre Jaboticabal, e a divisão na mesma cidade em 02 CSAs, sendo um grupo em cada.

Também foi comentado que houve participação dos membros de Itápolis no encompasso em Taquaritinga e dos membros de Taquaritinga no Fórum de serviço em Itápolis, o que gera falta de unidade no serviço da área.

As reuniões dos CSA's 17 e Quinta Tradição ainda não aconteceram.

Nossa Região:(apresentação dos slides conhecendo nossa região)

■ [CONHECENDO NOSSA REGIÃO Relatório_set_24_LA_.pdf](#)

São 88 Grupos com 302 reuniões semanais (até a data que retirou as informações do site);

Nas estatísticas não contam os grupos institucionais;

Média regional de 3,42 reuniões por semana;

Evolução dos Grupos a partir de 2022 (apresentação dos slides Evolução dos grupos).

■ [Evolucao-dos-Grupos-Set24-CSR-10BR.pdf](#)

janeiro de 2022 a região 10 Brasil possuía 38 cidades com grupos, sendo 04 cidades com mais de um grupo e 04 cidades ofereciam reuniões todos os dias;

Setembro de 2024 - 53 cidades com grupos, sendo 10 cidades com mais de um grupo e 07 cidades ofereciam reuniões todos os dias;

89 grupos oferecem 298 reuniões semanais.

Outras atividades do Longo Alcance

Participação no Fórum de serviço do CSA Grandes Lagos em São José do Rio Preto

Participação no Fórum de serviço do CSA União em Araraquara

Participação no Fórum de serviço do CSA Coração Paulista em Itápolis

Participação na Reunião de Desenvolvimento da Irmandade (com todas as regiões do Brasil)

Visita em uma OSL em Campo Grande

Participação no dia da Unidade no grupo Milagres Acontecem CSA Pantanal.

Relações Pública Aleixo

■ [Relatório de Relações Publicas.pdf](#)

LDA:

Estrutura Nacional com os treinamentos nas primeiras segundas feiras do mês;

Prestação de contas de todos os plantonistas, as reuniões acontecem virtualmente;

Está acontecendo a transição de atualização no preenchimento dos relatórios pelos plantonista, será um relatório com informações mais precisas;

Na nossa região os CSAs COP, Grandes Lagos e Pantanal possuem ramal do 132, sendo 12 plantonistas em nossa região;

As oficinas de treinamento e estudo da 10 Brasil ocorriam quinzenalmente às segundas-feiras, foi encerrada com sucesso;

Nossa estrutura contribui com 400,00 mensal com a LDA;

Os treinamentos atualmente são oferecido pela estrutura do 132 mensalmente Virtual;

O CSR How Brasil quem coordena e paga a estrutura do 132;

Perguntas:

Gustavo - O 0800 vai deixar de existir?

Aleixo - Vai continuar, a estrutura do 0800 tem um custo baixo de R\$ 200,00 por mês.

RP Estadual:

📄 **Ata reunião CSRP.pdf**

As reuniões acontecem quinzenalmente às terças-feiras 21:30 no horário de Brasília virtualmente; Todos estão convidados a participar;

Literatura Carcerária: Esse projeto será num momento futuro, foi bastante discutido em nossa reunião, a moção foi reprovada por nossa região e aprovada lá, para o projeto ter andamento tem que ser aprovado pelas três regiões;

Beneficiários da Lei:

O projeto tem a intenção de informar os profissionais que os grupos estão preparados para receber os beneficiários;

A estrutura de RP Estadual já tem o mapeamento de todas as cidades que tem central de penas e medidas alternativas;

A estrutura irá reunir um material das três regiões para produzir uma sugestão de como receber os beneficiários da lei, a intenção desse material será para os novos servidores dos grupos (Secretários e RSGs), que não conhecem esse serviço da irmandade e tenham um direcionamento para lidar com essa situação numa reunião;

📄 **Apresentação Pena Alternativa.pptx**

📄 **Projeto Beneficiários da Lei – Região 10 Brasil.pptx**

Divulgação em Estádios:

RP Estadual está organizando uma divulgação ampla em todo estado de SP nos estádios de futebol;

O projeto está em andamento e as reuniões já estão sendo realizadas;

Já foram encaminhados emails aos responsáveis da Federação Paulista de Futebol;

Os CSAs ficaram responsáveis em cada Município para as divulgações;

A autorização necessária do primeiro contato em cada município será da estrutura da RP Estadual e será divulgado em todas nossas Áreas.

Divulgação em Pedágios e Rodovias:

Projeto em relação a rodovias já foi feito, e é bem parecido com o anterior, já temos os contatos só abrange um público alvo diferente;

Algumas experiências deram certo e vamos segui-las como sugestão;

Vou trazer para vocês o número de Rodovias.

Os CSAs serão responsáveis pela divulgação do material, como já foi feito anteriormente

Perguntas:

Lucas - O que mudou em relação aos beneficiários da Lei?

Aleixo - O assunto é antigo, mas os membros são novos e está havendo uma retomada nesse serviço.

Gustavo - Como carimbar sem arrumar confusão, é uma obrigação?

Aleixo - Carimba colocando o horário de chegada e saída do beneficiário

Delegados

Jonas:

📄 **Relatório DR Setembro 2024.pdf**

A próxima plenária presencial será em São Paulo no mês de outubro de 2024, e vai ser apresentado o fechamento de ajuda aos grupos do Rio Grande do Sul;

O retorno dos votos das moções que foram votadas em suas áreas;

Relatório Administrativo com atualização dos documentos legais, foi incluído a nova diretoria;

O contrato da Conferência Nacional do Serviço CNS 2027, era para estar pronto o sistema para começar as inscrições até 24 vezes, a CNS terá vários tipos de pacotes e será oferecido muitas modalidades de hospedagem;

Teve um processo trabalhista aí que um funcionário entrou, a ABNA ganhou o processo e fomos indenizados por danos morais e recebemos;

Houve o lançamento do livro "Princípios Orientadores" na CNS 2024, com uma tiragem de 5 mil exemplares, dos quais 2.888 já foram vendidos; A loja virtual foram corrigidos alguns detalhes para melhorar;

Nova por de trás das grades, tem no site para comprar;

Ficha de recuperação, desde que aqueles especificações de qualidade exigida, houve uma tentativa de que fosse produzida aqui no Brasil, existe um padrão de qualidade tem que ser seguido com a fabricação, por exemplo, teve um problema com uma quantidade expressiva de ficha feito na China com uma coloração diferente, e foi devolvida para China;

Apresentação do relatório financeiro

Total com todas as contas que nós temos provisionados;

No total de 100% para cada área que nós temos que nos atentar de um cenário ideal 200 mil reais, atualmente nós temos 255 mil, temos 55 mil a mais daquilo que precisava. E assim por diante, os custos operacionais de reserva;

A ABNA fez o empréstimo para a convenção brasileira para poder pagar os custos do contrato e como começou a entrar a inscrição da convenção brasileira a gente ultrapassou. No site tem todo o relatório certinho. Passo o link do site lá no grupo, entra no site tem o relatório completo das entradas. Tem relatório por estado, Eles devolveram os 70 mil;

É bom falar sobre isso, porque podemos explicar para as estruturas como ABNA funciona por dentro.

Quando a questão do dinheiro tem 70 mil para questão trabalhista;

Poderia ganhar ou perder uma ação de 10 ou 30 mil, isso a gente não tem que comprometer, tem como se basear no recurso reservado para questões trabalhistas. Dessa forma, de onde gira o dinheiro da ABNA, são dos repasses das regiões, e são poucas as regiões como nossa, que faz o repasse mensalmente com valor de contribuir nacionalmente no serviço;

Todos os nossos contratos são muito bem elaborados, a Teresa desconstruiu de comprar a prazo, e tudo foi pago à vista. É bem interessante olhar dessa maneira é segurança.

Projetos:

Impulsioneamento no Facebook nas redes sociais;

Projeto de libras teve o investimento de 1800

Projeto da CSR Brasil Central, inclusive o nosso vice-coordenador Cyro, ele está lá no norte no Estado de Rondônia realizando e fazendo parte desse projeto.

2021 para cá, quatro regiões já foram contempladas com recursos da ABNA através de projetos, foram as regiões Nordeste, Brasil Central, Minas e Rio Grande do Sul;

Planejamento do Ciclo da Conferência:

Os passos essenciais para um planejamento eficaz:

Inventário - coleta as informações e opiniões e identifica as questões a serem abordadas;

Planejamento - estabelece as metas desafiadoras, mas alcançáveis, buscando maneiras de alcançar cada objetivo, não excluindo as atividades atuais que estão em andamento;

Prioridades - os recursos e as ideias que ajudarão a verificar as necessidades e/ou oportunidades consideradas críticas;

Delegação - usar as habilidades, experiência para se envolver e colaborar na realização das atividades desafiadoras;

Monitoramento - acompanhar o processo e fornecer suporte onde for necessário;

Avaliação - avaliar o progresso, celebrar o sucesso e mudar o que não funcionou.

Atualização - Manter o plano atualizado a cada ano conforme as necessidades, e mudar o plano se problemas surgirem;

Como o grupo e a estrutura, vamos conseguir resolver esse desafio de receber pessoas com comportamento inadequado? É fator interno de desenvolvimento de servidores de confiança;

Falta de servidores de confiança qualificados, sem falta de orientação e treinamento, a criação de uma escola de servidores de confiança? Isso aí deve acontecer? Como acontecem várias dessas soluções que foram propostas? A gente não chama escola de servidores, mas a gente chama de oficina de treinamento e ao pé da letra é a mesma coisa, é a maneira como funciona nas escolas.

Por exemplo, um workshop é uma coisa de realidade, ou seja, o treino a gente faz direto e fala que aprende na prática é esse que a gente já faz, e é uma das soluções;

Oficinas precisamos oferecer de fato, um ambiente que promova aprendizagem. O ambiente que promove a aprendizagem ultrapassa o ambiente interativo, porque só quer tomar decisões e geralmente decisões daquela que nós não estamos bem preparados para votar, o ambiente das oficinas precisa ser um ambiente de muita informação, muito debate que isso dá bastante opinião, o que favorece nas reuniões de serviço, porque eu tenho que decidir;

A falta de coesão do sistema de serviço é um desafio, falta de participação, enfim, visibilidade na estrutura de serviço. Teve uma vez que aos companheiros mais próximos, eu perguntei. O que fazer quando tem uma baixa visibilidade numa estrutura de serviço a implementação errada daquele serviço foi criado? Uma vez que estava numa discussão com o seu texto, eu falei assim. "Senhor fala para mim o nome de três áreas da região tal um uma"? Ele não sabia porque, porque aquela região não oferecia visibilidade, mas as estruturas tudo que irá fazer é projeto Regional, porque no projeto

Regional? Quando na verdade todas as oficinas de treinamento tem ambientes de aprendizado que precisam ser oferecidos pelo Comitê de Serviço de Área. Então o cavalo de batalha onde acontece realmente o desenvolvimento de ação dos competentes serviços locais. O nosso encontro aqui é para isso, pra gente trocar ideias. Informações do oitavo conceito, fazer a prática de uma maneira mais barata;

Outra coisa que não dá visibilidade à estrutura do serviço é a gente não promover e reconhecer as habilidades do outro. Tem que dar visibilidade com habilidade para o outro, porque assim você dá visibilidade para a estrutura do serviço. Porque durante o serviço não é uma pessoa, é um conjunto de pessoas.

Outro fator interno e de desafios com comportamentos inadequados que possa comprometer a segurança e a inclusão nos grupos. A falta de diretrizes e treinamentos específicos, a solução workshop sobre o comportamento adequado e inclusão. É desenvolver literatura sobre comportamentos abusivos. No nosso grupo nós temos um exemplo lá, que tem um comportamento totalmente inadequado, assim, a pessoa, apesar de ser louca, tem hora que ela tá se fazendo de novo aí tem a oração. Tá tudo bem. Então de repente ela causa com todo mundo xinga os outros companheiros e tal. E o que tá acontecendo pessoal, o fato pela maioria dos companheiros que eu estou conversando, é que cada vez está chegando muito mais pessoas com um comprometimentos, um transtorno que nós não estamos acostumados. Hoje a pessoa usa às vezes né, por um período muito mais curto de tempo e ela já sofre uma consequências bem grandes. No que diz que cognição e coisas, então parece que a empatia, por exemplo, é boa. Se eu cheguei aqui de uma forma eu consegui evoluir, poderá ser melhor. Geralmente tenho empatia com a pessoa que chegou muito parecido como eu cheguei. Não cheguei da forma que eles estão chegando. Eu tenho dificuldade de sentir empatia por ele, porque eu estou achando que conversando com esses caras que estão querendo folgar, por quê? Porque isso não foi a minha realidade, então provavelmente vamos passar de tempo, e treinar novos servidores aqui agora e eles provavelmente vão mudar essa situação, porque quanto mais próximo da realidade da pessoa é mais fácil de você seguir empatia, entendeu.

Outra questão foi que há muitos anos atrás tinha opção alguma informação? Não, tinha internação em clínicas psiquiátricas ou terapêuticas, hoje a divulgação está em toda rede social, linha de ajuda, está mais fácil chegar gente, dessa forma, assim que eles estão vindo direto. Já não estão passando por tratamento. Isso que os indicadores descreve a nossa irmandade. Ainda há 48% das pessoas que chegam ainda direto,, entendeu? Na Convenção Mundial vai sair a pesquisa de participação de membros. A gente vai ter a nossa Nacional, e vai ter a pesquisa de participação de membros que foi feita ao vivo lá na Convenção Mundial. Apontam que a maioria das pessoas que chegam em NA foi de alguma instituição de tratamento, elas são direcionadas. Uma grande minoria de pessoas que não passaram pelo processo de tratamento, então assim às vezes você recebe pessoas que no momento ela tava assim, usou e passou a cabeça tendo mais estímulos entendeu. E aí ela chega bem, e depois que passou por um processo de volta ao uso, recai. Volta bem pior, entendeu? A informação que eu preciso tentar criar uma empatia por aquilo que eu não vivi. Então assim como um dia eu precisei de empatia, eu cheguei em NA eu tinha 15 anos de idade. Acha que eu usei a quantidade de tempo, porque tudo que acontece na literatura fala não importa, pois era seus contatos do que você tinha considerado né? Isso não importa o quanto eu usei ou não. Eu precisava de recuperação, eu me recuperei. Então eu acredito que se como o grupo se como estrutura a gente tiver mais aberto empatia, a gente vai conseguir resolver esse desafio de receber. Essas pessoas com comportamento inadequado também.

■ Saúde Mental em Recuperação.pdf

Obrigado. Eh até uma reunião futuramente.

Perguntas:

Junior - Todo projeto tem que virar moção?

Jonas - Sim se tiver impacto financeiro, desce para os grupos decidirem.

Convenção

Alexandre

Hoje a Convenção tem uma vida saudável, de janeiro até o final deste estão para acontecer cinco Convenções regionais. Então tomamos uma decisão na última reunião. Porque alguém não tá conseguindo nós conversamos e explicamos e foi destituído alguns companheiros, dois na verdade os caras não estava conseguindo se dedicar mesmo;

Nossa reunião acontece todas as última terça-feira. Foram feitas muitas reuniões e a próxima será a última; Material, nós temos em estoque (apresentação da planilha) e o preço de venda que vai agradar, por exemplo um moletom para vender a 120,00 reais. Então nós temos 3.720,00 e assim por diante temos camisetas, canecas e toalhas. Total de 12.180,00 a ser vendidos de materiais promocionais;

Já foi vendido no valor de 26.952,60. Se conseguirmos vender todo o material que tem nós vamos ter um superávit de 3.132,60. Teve uma aporte 39.72,60, O primeiro material foi quatro mil reais. Então vamos assim. Na verdade, em 35 mil reais o resultado dos materiais da convenção, porém a gente ainda tem 6.240 de material que ainda estava sendo produzido, então temos um total geral de 45.382,00, hoje a gente tivesse vendido tudo teríamos 45 mil reais, então está assim a carteira pessoal de material, Galera foi um sucesso a venda de material.

Vai ter brindes vamos dar aos todos convencioneiros vai ser uma ecobag e uma caneca. E agora dia 24/09 foi selecionada as pessoas que vão servir como Staff, e a preferência foi para quem a gente pegar pessoas que moram em Olímpia. Porque para quem não tem o bônus da convenção. Então nós temos uma limitação, temos os servidores lá, já serviu várias Convenções e a terceira que eles vão servir, seria mais fácil e mais econômico que a gente conhece o status e alimentação. Ou alguém que comprou o pacote para ficar com a gente; A programação já contratada com Josué ele já tem um pessoal definido, contrato assinado com o pessoal;

O pessoal da programação do expediente mais o Lucas e o Kennedy eles conseguiram disponibilizar o local lá dentro do hotel na nossa plenária;

Inscrição Hoje, com 208 inteira, um total 220. Algumas pessoas querem a devolução, no caso de correção 50% do valor, tem um quarto reservado e a pessoa decide não ir mais. Nós tivemos que pagar por aquele quarto porque já havíamos fechado o contrato. Então uma situação de uma companheira que é um absurdo ela vai ficar com 50% do dinheiro dela, nós vamos ter que pagar pelo quarto dela; entendeu, então pode ser que a gente tenha prejuízo com ela; entendeu? A gente devolve 50%. E essa situação agora ainda é por hora? Porque a partir do dia 24 agora não tem mais redução dos quartos, até dia 24. O último pagamento é agora nós pagamos 75% da conexão aí último pagamento e agora dia 24. Reservou lá quando eu chegar; Infelizmente ainda tem algumas coisas que são fora do controle, tanto dos problemas pessoais das pessoas quanto a conjunção né e assim as pessoas que compravam de acordo com Carlos pede passa para outra pessoa dá oportunidade de alguém aí no seu lugar pensando que você perdeu vai;

Tudo que foi solicitado, e o serviço está sendo feito. Na última plenária da convenção, que será feita uma indicação de todos os servidores para essa última etapa, temos até o dia 24 para poder atender mais alguma coisa;

Então se você sabe que alguém vai para a convenção? Estamos até dividindo 10 X no cartão de crédito, ainda assim;

Você pode chegar no hotel às 2 horas da tarde para fazer o check-in.

Tesouraria Convenção:

Vinicius:

Resumindo de cada mês, o que a gente recebeu de inscrição;

As despesa de recebimento até o mês de setembro que a gente ainda não deixou;

Total parcial que recebeu com o valor que a gente arrecadou com cancelamentos, tecnologias atualizada também tem que esperar também 25;

Ontem nós fizemos uma venda de R\$ 2.800,00 no cartão sabendo que a gente tem 14 dias;

Aqui é a conta do sistema, nós temos isso aqui já recebido esse mês só as inscrições, mas 23.000 se somar tem 62 vezes 23, Já dá 85.000. Nós temos que pagar ao menos para o 35.000 para o hotel, Então está com 40.000 para trabalhar esses 40.000 suficientes, porque obviamente é tirar um pouquinho do material.

■ Tesouraria CONVENÇÃO 10 BRASIL até 14-09-2024.pdf

**Eletiva:
Delegado**

Jonas - [Eleito](#)

Delegado Suplente

Otávio - [Eleito](#)

Assuntos Novos

Lucas:

FAL - Sorocaba 27 a 29/09/2024

Solicitação de repasse 300,00 para o coordenador de RP e 300,00 para coordenador de LA, total de 600,00. Aprovado.

Forum Regional 2025

Grupo de Trabalho temporários:

Sugestão de local que tenha três salas para plenárias

Encargos: Coordenador, Vice- coordenador e tesoureiro

Coordenador: Alexandre [eleito](#)

Vice- coordenador: Gustavo Xandó [eleito](#)

Tesoureiro: Vinicius [eleito](#)

15/09/2024

Workshop

Jonas - Andre

Índice de desempenho das atividades de grupo

Responder pela percepção. Como que a gente vê CSA? A gente vê nosso Grupo?.

Calendário, importa?

Servidores estão preparados, importa?

Membros participam do Comitê de Área importa?

Membros possuem encargo no CSA, importa?

As contas do grupo serão pagas em dias, importa?

Índice_Grupos_CSR_10BR.pdf

Os representantes e membros presentes participaram do índice de desenvolvimento de grupo, cada um representando seu grupo de escolha;

Um formulário e questionário para que os servidores respondam;

perguntas como: “data de abertura do grupo”; “Reunião aberta”; “Reunião administrativa”; “as atividades do grupos são todas realizadas”.

As resposta é Muito importa, Pouco importa, indiferente ou nunca importa

Segundo momento

Apresen. Índice de desempenho dos grupos.pptx

Os dados colhidos Áreas serão apresentados no Fórum regional em 2025;

6 meses de interação e 6 meses de coleta de dados;

Com respostas simples (Pouco necessário; Necessário; Muito necessário).

perguntas e respostas:

Erika- Sétima Tradição, o repasse do grupo para área é estabelecido pelo grupo?

Jonas - Explanou sobre a sétima tradição “busca o auto sustento poderá fazer, se ainda não faz, o ideal é fazer o repasse.

Calendário:

Convenção VivaNA CSR 10 Brasil -24 a 27/10/2024

Pré-pauta reunião virtual 02/12/2024

Reunião plenária virtual 03/12/2024

[calendário CSR 10 Brasil atualizado 24-07-24](#)

Encerramento

Links Úteis

Página Regional

<https://abna.na.org.br/csr-10-brasil>

Mantenha o seu grupo atualizado

https://www.na.org.br/atualizacao_de_reunioes/

Calendário Regional

O calendário regional está sendo atualizado virtualmente e ficará disponível em nossa página regional no site.



<https://abna.na.org.br/csr-10-brasil-calendario-regional/>