

# ATA Reunião Plenária CSR Grande São Paulo

**30 de novembro de 2024**

Período: 01 de outubro à 30 de novembro 2024



## Comitê de Serviços Regional Grande São Paulo

### Associação de Serviço dos Grupos de São Paulo

**Reunião Nº:** 09 – Termo 2023/2025

**Data da Reunião:** 30 de novembro de 2024

**Local:** Auditório Jimmy K. - Escritório CSR Grande SP

**Início 1ª Parte:** 09h00min | **Horário de Almoço:** 13h23min às 14h30min | **Término:** 17h53min.

**Início 2ª Parte:** 09h00min | **Término 2ª Parte:** 11h30min

QUADRO DE SERVIDORES CSR GRANDE SP			
Encargo	Nome	Telefone	e-mail
Coordenador	Jeferson	11 97171-5288	<a href="mailto:coord.gsp@na.org.br">coord.gsp@na.org.br</a>
Vice Coordenador	Fábio	11 99307-7582	<a href="mailto:vicecoord.gsp@na.org.br">vicecoord.gsp@na.org.br</a>
Secretário	Leandro	13 97408-4152	<a href="mailto:secretaria.gsp@na.org.br">secretaria.gsp@na.org.br</a>
Secretário Mídias Digitais (MD)	Em aberto.		
Tesoureiro	Robson	11 99177-3021	<a href="mailto:tesouraria.gsp@na.org.br">tesouraria.gsp@na.org.br</a>
Delegado	Cesar	11 98280-9259	<a href="mailto:delegado.gsp@na.org.br">delegado.gsp@na.org.br</a>
Delegado Suplente	Marcos	11 96447-1030	<a href="mailto:delegadosupl.gsp@na.org.br">delegadosupl.gsp@na.org.br</a>
Coord. Longo Alcance	Fábio	11 94239-7555	<a href="mailto:coord.la.gsp@na.org.br">coord.la.gsp@na.org.br</a>
Vice Coord. Longo Alcance	Em aberto.		<a href="mailto:vicecoord.la.gsp@na.org.br">vicecoord.la.gsp@na.org.br</a>
Coord. Hospitais & Instituições	Adriano	11 95398-9020	<a href="mailto:coord.hi.gsp@na.org.br">coord.hi.gsp@na.org.br</a>
Vice Coord. Hospitais & Instituições	Adalberto	11 94778-1523	<a href="mailto:vicecoord.hi.gsp@na.org.br">vicecoord.hi.gsp@na.org.br</a>
Coordenador Informação ao Público	Wendel	11 93806-8137	<a href="mailto:coord.ip.gsp@na.org.br">coord.ip.gsp@na.org.br</a>
Vice Coord. Informação ao Público	Toshio	11 98516-6482	<a href="mailto:vicecoord.ip.gsp@na.org.br">vicecoord.ip.gsp@na.org.br</a>
Coordenador Eventos	Gilson	11 98361-4979	<a href="mailto:coord.ev.gsp@na.org.br">coord.ev.gsp@na.org.br</a>
Vice Coord. Eventos	Marcelo	11 99371-1200	<a href="mailto:vicecoord.ev.gsp@oo.org.br">vicecoord.ev.gsp@oo.org.br</a>
Coordenador Linha de Ajuda	Júlio	13 99620-9805	<a href="mailto:coord.lida.gsp@na.org.br">coord.lida.gsp@na.org.br</a>
Vice Coord. Linha de Ajuda	Fabíola	11 98436-4387	<a href="mailto:vicecoord.lida.gsp@na.org.br">vicecoord.lida.gsp@na.org.br</a>
Coordenador VII Convenção	Elton	13 99748-9596	
Vice Coord. VII Convenção	Ciro	12 98199-5562	<a href="mailto:conven.gsp@na.org.br">conven.gsp@na.org.br</a>
Tesoureiro VII Convenção	Gambetti	11 99624-3538	

### Informações de Tesouraria CSR Grande SP:

**Banco Itaú – 341.**

**Agência 0072**

**Conta Corrente 12107-2**

**Favorecido: ASGSP**

**PIX: CNPJ – 10.217.092/0001-10**

### Nossas Linhas de Ajuda:

**0800 888 6262** – Disponível das 09h00min às 22h30min todos os dias.

**(19) 3255-6688** – WhatsApp Disponível das 09h00min às 22h30min todos os dias.

**132** – Disponível 24h todos os dias.

### QUADRO DE REPRESENTANTES DOS CSAs

LINHA DE AJUDA:

132

na.org.br



na.org.br



na.org.br



na.org.br/loja

CSA ABC Paulista		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Anderson	11 94788-5735	<a href="mailto:csaabc@na.org.br">csaabc@na.org.br</a>
MCR suplente		Marcio	11 99104-4527	
CSA Caminho do Mar		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Juninho	13 99790-4427	<a href="mailto:csacaminhodomar@na.org.br">csacaminhodomar@na.org.br</a>
MCR suplente		Yago	13 98859-0458	
CSA Central Leste SP		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Samuel	11 99681-9417	<a href="mailto:csacentrallestesp@na.org.br">csacentrallestesp@na.org.br</a>
MCR suplente		Em aberto.		
CSA Extremo Sul		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Adalberto	11 91343-7000	<a href="mailto:csaextremosul@na.org.br">csaextremosul@na.org.br</a>
MCR suplente		Em aberto.		
CSA Guarulhos		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Lucas	11 96216-2958	<a href="mailto:csaguarulhos@na.org.br">csaguarulhos@na.org.br</a>
MCR suplente		Em aberto.		
CSA Laços que nos Unem		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Em aberto		<a href="mailto:csalacosquenosunem@na.org.br">csalacosquenosunem@na.org.br</a>
MCR suplente		Silvio – Vice Coord.	11 99535-6520	
CSA Leste Paulista		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Renato	11 95782-3404	<a href="mailto:csalestepaulistana@na.org.br">csalestepaulistana@na.org.br</a>
MCR suplente		Aldemir	1197366-4277	
CSA Litoral Norte		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Aislan – Vice Coord. CSA	19 99302-9203	<a href="mailto:csalitoralnorte@na.org.br">csalitoralnorte@na.org.br</a>
MCR suplente		Em aberto		
CSA Mares do Sul		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Elton	13 99748-9596	<a href="mailto:csamaresdosul@na.org.br">csamaresdosul@na.org.br</a>
MCR suplente		Camilla	13 98855-8468	
CSA Mauá Sem Fronteiras		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Adnan	17 99241-5431	<a href="mailto:csamauasfronteiras@na.org.br">csamauasfronteiras@na.org.br</a>
MCR suplente		Em aberto.		
CSA Nova Leste		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Gustavo	11 96640-9461	<a href="mailto:csanovaleste@na.org.br">csanovaleste@na.org.br</a>
MCR suplente		Em aberto.		
CSA Novo Vale		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Mauricio	12 98226-8154	<a href="mailto:csanovovale@na.org.br">csanovovale@na.org.br</a>
MCR suplente		Em aberto.		
CSA Pérola do Atlântico		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Wagner	13 99174-3269	<a href="mailto:csaperoladoatlantico@na.org.br">csaperoladoatlantico@na.org.br</a>
MCR suplente		Em aberto.		
CSA Rota 116		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Ale	11 97376-8894	<a href="mailto:csarota116@na.org.br">csarota116@na.org.br</a>
MCR suplente		Em aberto.		
CSA São Paulo		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Em aberto		<a href="mailto:csasaopaulo@na.org.br">csasaopaulo@na.org.br</a>
MCR suplente		Rafael	11 99198-1561	
CSA SP Norte		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Windson	11 97146-7379	<a href="mailto:csaspnorte@na.org.br">csaspnorte@na.org.br</a>
MCR suplente		Kleber	11 96097-0466	
CSA SP Oeste		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Em aberto		<a href="mailto:csaspoeste@na.org.br">csaspoeste@na.org.br</a>
MCR suplente		Ângelo	11 94575-8943	
CSA Sul		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Guilherme	11 99024-2295	<a href="mailto:csasul@na.org.br">csasul@na.org.br</a>
MCR suplente		Augusto	11 95485-7502	
CSA Trilhos		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Willy	11 99555-0183	<a href="mailto:csatrilhos@na.org.br">csatrilhos@na.org.br</a>
MCR suplente		Em aberto.		
CSA Um Só Propósito		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Em aberto.		<a href="mailto:csaumsoproposito@na.org.br">csaumsoproposito@na.org.br</a>
MCR suplente		Em aberto.		
CSA Vale do Paraíba		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Ronaldo	12 98227-5090	<a href="mailto:csavaledoparaiba@na.org.br">csavaledoparaiba@na.org.br</a>
MCR suplente		Em aberto.		
CSA Vale Histórico		Nome	Telefone	e-mail
MCR		Marco Aurélio – Coord. CSA	12 99772-8069	<a href="mailto:csavalehistorico@na.org.br">csavalehistorico@na.org.br</a>
MCR suplente		Em aberto.		

## Sumário

Chamada dos CSAs e servidores Regionais - 1ª Parte da Reunião .....	4
---	---

CHAMADA DOS SERVIDORES ADM E SUBCOMITÊS CSR.....	5
CHAMADA DOS CSAs .....	5
Reunião Administrativa – 23 de novembro de 2024.....	6
1. Presenças na reunião Administrativa .....	6
2. Assuntos relevantes da Reunião Administrativa.....	6
Andamento da Reunião Plenária .....	7
3. Oração do Serviço / Leitura das 12 Tradições e 12 Conceitos para os Serviços em NA .....	7
4. Partilha de Experiências.....	7
5. 1º Chamada dos Servidores Votantes.....	7
6. Aprovação da ATA anterior. ....	7
7. Formação do Quadro de Análise de Moções.....	8
8. Assentamento de novos CSAs .....	8
Atividades dos Servidores Administrativos do CSR .....	8
9. Atividades do Coordenador do CSR .....	8
10. Atividades do Vice Coordenador do CSR .....	8
11. Atividades do Secretário do CSR .....	8
12. Tesoureiro .....	10
13. Delegados .....	10
14. VII Convenção.....	11
15. Associação – ASNASP .....	11
Almoço – Intervalo.....	11
16. Reinício com Oração   2º Chamada dos Servidores Votantes.....	11
Assuntos Velhos.....	11
17. Encargos em Aberto:.....	11
18. Moção 17 – RP Estadual:.....	11
Assuntos Novos.....	12
19. Moções CSR: .....	12
MOÇÃO 28/2023-2025 CSR Grande SP   30 de novembro de 2024 .....	12
MOÇÃO 29/2023-2025 CSR Grande SP   30 de novembro de 2024 .....	14
MOÇÃO 30/2023-2025 CSR Grande SP   30 de novembro de 2024 .....	14
MOÇÃO 31/2023-2025 CSR Grande SP   30 de novembro de 2024 .....	15
MOÇÃO 32/2023-2025 CSR Grande SP   30 de novembro de 2024 .....	15
MOÇÃO 33/2023-2025 CSR Grande SP   30 de novembro de 2024 .....	16
20. Moções ABNA:.....	16
Encerramento da 1ª Parte da Reunião. ....	17
21. 3º Chamada dos servidores votantes.....	17
22. Oração da Serenidade e Encerramento .....	17
2ª Parte da Reunião Plenária CSR .....	18
23. Oração do Serviço / Leitura das 12 Tradições e 12 Conceitos para os Serviços em NA .....	18
24. 1ª Chamada dos servidores votantes – 2ª Parte .....	18
Chamada dos CSAs e servidores Regionais - 2ª Parte da Reunião .....	18
CHAMADA DOS SERVIDORES ADM E SUBCOMITÊS CSR.....	18
CHAMADA DOS CSAs .....	18
Espaço dos CSAs.....	19
25. Espaço dos CSAs: .....	19
Encerramento da 2ª Parte da Reunião. ....	23
26. 2º Chamada dos servidores votantes – 2ª Parte .....	23
27. Oração da Serenidade e Encerramento .....	23
Próximas Reuniões do CSR .....	23
PRÓXIMAS REUNIÕES .....	23
Informações Úteis.....	23
Links ÚTEIS - RELATÓRIOS E ATAs / MANUAIS E GUIAS / CALENDÁRIO REGIONAL.....	23
E-MAILS DISPONÍVEIS AOS CSAs E ESTRUTURAS DO CSR.....	24

## Chamada dos CSAs e servidores Regionais - 1ª Parte da Reunião



## Reunião Administrativa – 23 de novembro de 2024

PRESEÇA DOS SERVIDORES DO CSA NA REUNIÃO ADM					
Coordenador do CSR	P	Coordenador LA CSR	P	Vice Coord. Eventos CSR	
Vice Coordenador do CSR	P	Vice Coord. LA CSR	AB	Coordenador LdA CSR	P
Secretário(a) do CSR	P	Coordenador H&I CSR	P	Vice Coord. LdA CSR	P
Secretário de Mídias CSR	AB	Vice Coord. H&I CSR	P	Coordenador VII Convenção	P
Tesoureiro CSR	P	Coordenador IP CSR	P	Vice Coord. VII Convenção	
Delegado CSR	P	Vice Coord. IP CSR	P	Tesoureiro VII Convenção	P
Delegado Suplente	P	Coordenador Eventos CSR	P	Associação - ASNASP	

### 1. Presenças na reunião Administrativa

Leandro – Secretário CSR | Jeferson – Coord. CSR | Adriano – Coord. H&I CSR | Fábio – Coord. LA CSR  
 Robson – Tesoureiro CSR | Fábio – Vice Coord. CSR | Cezar – Delegado CSR | Júlio – Coord. LdA CSR  
 Marcus – Delegado Supl. CSR | Toshio – Vice Coord. IP CSR | Fabíola – Vice Coord. LdA CSR | Gilson  
 – Coord. Eventos CSR | Wendel – Coord. IP CSR | Marcio | Elton – Coord. VII Convenção | Adalberto  
 Gambetti – Tesoureiro VII Convenção | Marcelo – Vice Coord. Eventos CSR | Beto – Vice Coord. H&I  
 CSR.

### 2. Assuntos relevantes da Reunião Administrativa

- **Espaço da Coordenação:** O Coordenador do CSR dividiu conosco a dificuldade na coordenação da reunião tendo em vista o pouco tempo que temos e o número grande de servidores, citou que na última plenária identificou uma grande dificuldade no andamento dos assuntos.

Entre os pontos discutidos durante a troca de ideias, foi combinado que iremos tentar otimizar o tempo de fala entre dois ou três minutos para dar um bom andamento nas discussões. Foi realizado um levantamento das mesas e cadeiras que temos para verificar e os lugares de cada servidor foi demarcado com plaquinhas para melhor organização.

Um ponto relevante falado foi que os questionamentos e alinhamentos de Servidores Regionais para servidores Regionais, é feito na reunião adm do CSR e na Plenária o espaço é destinado para os CSAs tirarem suas dúvidas e que não é saudável o levantamento de assuntos ou inserção de moções por “surpresa”. Outro ponto importante citado pelo Coord. CSR, foi referente as reuniões Específicas dos Subcomitês que no mês de dezembro foram antecipadas devidos as festas de fim de ano mas que na visão dele devem seguir o direcionamento do Guia de Procedimentos que diz ser no último sábado dos meses pares.

- **Espaço do Vice Coordenador:** Informou que está representando o CSR nas reuniões do Bem Estar do local e que foi doado um armário para a região guardar seus materiais. Falou também da contribuição financeira do CSR junto ao local para que possamos formalizar isso enviando o comprovante.

- **Espaço da Secretaria:** O Secretário trouxe na reunião ADM a dificuldade encontrada no empréstimo do patrimônio regional que hoje os solicitantes desse empréstimo não estão devolvendo o equipamento no prazo estipulado e isso vem atrapalhando a logística de empréstimo e reuniões.

Entre as soluções expressadas, foi falado de instalar equipamentos fixos no auditório Jimmy K. para melhorar essa logística. Esses equipamentos são: 04 caixas de som, 01 projetor e uma mesa pequena de som. Esse equipamento ficaria fixo sem movimentação.

Outra solução encontrada é que o CSA que não cumprir com o prazo de devolução, arcaria com as despesas de transporte por aplicativo e assim o equipamento seria devolvido no prazo sem prejudicar outros agendamentos. O Coord. de Longo Alcance Regional se responsabilizou em entregar e retirar os equipamentos com os CSAs e realizar os devidos testes. Outra solução é que todas as solicitações serão feitas na reunião Plenária para melhorar a logística.

- Plataforma Zoom: O Subcomitê de IP solicitou a senha da plataforma para realização das reuniões do Podcast pois alega ser necessário para realizar as reuniões do Podcast. Informou também que o Secretário gerou uma chave de afitreição para que o IP utilizasse nesses casos mas que a sala fica aberta onde qualquer um pode entrar a qualquer momento.

O Secretário esclareceu que atualmente o gerenciamento e abertura da plataforma é atribuição do Secretário de Mídias Digitais e na sua ausência o Secretário Regional assume essa função. Foi informado também que se caso acharem necessário, o ideal é solicitar o compartilhamento da senha através de moção tendo em vista que é algo que o Guia direciona e que esse compartilhamento teria que abranger todos os servidores do CSR, ou seja, sendo aprovado todos os servidores terão a senha.

Foi perguntado ao Secretário se ele enxerga que está tendo alta demanda impossibilitando a abertura de somente um único servidor e o Secretário esclareceu que não, a plataforma vem sendo aberta nos horários agendados sem ocorrências e não sobrecarrega em nada. O Secretário completou que abrindo a senha, podemos perder o “controle” da nossa plataforma tendo em vista que outras regiões já tiveram problemas no mesmo assunto com grupos apartados e que sugeriu levar o assunto para a plenária e dividir o assunto com os MCRs.

- Subcomitê de IP: O Subcomitê de IP informou o secretário sobre o pedido de esclarecimento financeiro que irá ser levantado junto ao Secretário Regional. O Secretário perguntou que esclarecimentos são esses e o Coordenador de IP informou que será um pedido de esclarecimento e que só iria entrar em detalhes na reunião do CSR.

- **Espaço da VII Convenção:** Lembrou da dificuldade em fechar os contratos com possíveis locais para realização da Convenção devido ao CNPJ estar protestado. O Comitê Executivo irá entrar com um pedido para postergar os encargos.

- **Espaço dos Delegados:** Informaram sobre o numero elevado de moções vindas da ABNA e solicitaram a inserção das datas da ABNA no calendário Regional.

## Andamento da Reunião Plenária

### 3. Oração do Serviço / Leitura das 12 Tradições e 12 Conceitos para os Serviços em NA

O Coordenador deu início a reunião com Oração do Serviço, apresentação dos servidores presentes e leitura das 12 Tradições e 12 Conceitos.

### 4. Partilha de Experiências

Foi lida a 4ª Tradição e convidamos o Ronaldo, MCR CSA Vale do Paraíba, para partilhar conosco suas experiências com essa Tradição. Agradecemos o servidor pela partilha.

### 5. 1º Chamada dos Servidores Votantes.

### 6. Aprovação da ATA anterior.

A ATA foi aprovada.

#### Ressalvas:

- CSA Vale do Paraíba: Informou que o Daniel, MCR supl. CSA Vale do Paraíba, não constou na lista de presenças e ele esteve presente.

Perguntou também sobre as presenças da segunda parte da reunião e o secretário CSR informou que não esteve presente na reunião por estar servindo outra atividade e não passaram as presenças pra ele. Pede desculpas aos CSAs.

## 7. Formação do Quadro de Análise de Moções

Servidores do Quadro de Análises de Moções são:

Coord. LA CSR, Delegado CSR, MCR supl. CSA SP Norte e MCR supl. CSA Mares do Sul.

## 8. Assentamento de novos CSAs

Não houve pedido de assentamento de novos CSAs.

## Atividades dos Servidores Administrativos do CSR

### 9. Atividades do Coordenador do CSR

Apresentou seu relatório verbalmente e não houve perguntas. Falou sobre a rotatividade no serviço e que os mais antigos apadrinhe os mais novos no serviço para dar continuidade ao trabalho que vem sendo realizado. Fez o levantamento das mesas e cadeiras do CSR junto ao Coord. Eventos para analisar a necessidade de compra para todos possam ficar confortável nas reuniões. Vem participando das estruturas de serviço e apoiando o serviço Regional e Nacional. Maiores informações no relatório de atividades em anexo.

### 10. Atividades do Vice Coordenador do CSR

O Servidor esteve presente, porém, sua mãe sofreu um acidente e precisou se ausentar para dar o suporte necessário retornando após o almoço. Está apoiando as atividades do Subcomitê de Bem Estar e que vem realizando uma comunicação positiva junto ao local. Está em posse de alguns materiais do CSR para melhor segurança tendo em vista que nosso escritório tem algumas falhas de segurança.

Maiores informações no relatório de atividades em anexo.

### 11. Atividades do Secretário do CSR

Agradeceu a oportunidade de servir e está à disposição dos CSAs e servidores regionais nas atividades que se fizer necessária. Vem organizando e registrando os documentos e arquivos junto ao site, redige a ATA da reunião Plenária, juntamente com o Relatório de Atividades do CSR e envia nos Grupos de comunicação pertinente, gerencia os canais de comunicação do CSR, mantém atualizada a lista de moções apresentadas durante o termo no CSR com suas resoluções.

Vem realizando as funções do Secretário de Mídias Digitais que está em aberto, mantendo todos os relatórios de Subcomitês e CSR, Administrativo, Convenção, ATAs do CSR e CSAs, Moções, Guias e Documentos no site regional vinculado ao [www.na.org.br](http://www.na.org.br). Encaminha o link juntamente com o arquivo PDF do Relatório de Atividades, ATA da reunião Plenária do CSR ao grupos de comunicação do CSR. Gerencia os e-mail pertencentes ao CSR e CSAs com domínio @na.org.br. Gerencia a agenda regional de atividades inserindo reuniões e recebendo as solicitações do Subcomitê de Eventos Regional referente a divulgação de eventos de CSAs e inserindo esses eventos no calendário. Gerencia a plataforma virtual agendando e abrindo todas as reuniões.

Vem dando suporte em todas as reuniões do CSR e de Subcomitês do CSR quando solicitado, participando da reunião ADM CSR, GT Linha de Ajuda CSR (Dia de Aprendizado 2025) servindo como Tesoureiro do Evento, GT H&I CSR (moção dos Grupos Institucionais Carcerários) ajudando na montagem da moção e formatação do texto, suporte ao Subcomitê de IP CSR referente aos e-mails de IP com domínio @na.org para serem utilizados pelos CSAs no projeto podcast, confecção de

cartazes para os CSAs que solicitaram, suporte aos CSAs nas questões de direcionamento sobre o Guia de Procedimentos do CSR e estudo diversos. Ajudando os CSAs nas questões de Atualização de Grupos junto ao site quando solicitado.

Participação na reunião Específica de Linha de Ajuda CSR onde vem servindo como Secretário deste Subcomitê. Participação do GS Tecnologia ABNA onde vem servindo como Plantonista da Lista de Subcomitês do site. Participação da organização e reuniões da II CBRNA onde serve como Coordenador de Mídias Digitais. Participação nas atividades do CSA Mares do Sul, reuniões de RP e Eventos deste CSA onde está servindo como Coordenador do CSA.

- **Coord. IP CSR:** O Coordenador de IP CSR, trouxe um pedido de esclarecimento junto ao Secretário CSR em relação ao custeio total que o servidor utiliza para realização do serviço em N.A sendo que ele vem com outro servidor e só utiliza metade do valor então não necessitaria do valor total.

O Secretário CSR iniciou dizendo para o Coordenador de IP que ele deve ama-lo muito para desprender de um tempo enorme realizando levantamentos, falando com várias pessoas assuntos que fogem do propósito e criando um dossiê. Disse também que isso vem se arrastando há alguns meses e foi iniciado no CSA da mesma área geográfica no qual os dois fazem parte e que inclusive ele poderia ter ligado e tirado as dúvidas pois além de morar na mesma cidade, são afilhados do mesmo padrinho e citou que perante a isso entende que o intuito desses questionamentos não é esclarecer mas sim expô-lo perante ao CSR. Em seguida explicou que realmente solicita o valor total e que em sua primeira reunião como Secretário, informou aos servidores que solicitaria somente metade do valor pois viria compartilhando o transporte mas que foi orientado por alguns servidores regionais e seu padrinho a pegar o valor total para dar exemplo aos novos servidores que possam não ter dinheiro para o serviço e para ser contabilizado ao final do termo o valor real que o serviço necessita. Continuou dizendo que utiliza um pouco mais da metade com o transporte pois compartilha com outro servidor e tendo em vista que a distância para sua cidade é grande pois mora na praia, muitas das vezes sai do escritório após as 19h, tem estrada, comboios e acaba chegando em casa por volta de 21h utilizando o restante do valor para fazer uma refeição no retorno.

O Coord. de IP informou que realizou um levantamento de todos os gastos referente ao assunto desde o começo do termo, e que isso vem acontecendo faz algum tempo e que gostaria de mais esclarecimentos.

O Secretário completou que além da refeição feita ao termino da reunião, daria alguns exemplos de como é gasto os valores que sobram: Mês passado foi impresso e encadernado dois guias de procedimentos solicitado pelo Coord. CSR e nesta plenária foi realizada a confecção de plaquinhas de identificação dos CSAs e membros votantes para melhor organização da plenária e que em ambas as situações não solicitou o custeio exatamente porque tinha restado valores de repasse para o serviço. Completou dizendo que o custeio não é um salário e muito menos é utilizado para fins próprios, qualquer quantia que sobra é utilizado no próprio serviço da irmandade.

Após os esclarecimentos, o Vice Coord. IP informou que ligou para o Secretário para tirar algumas duvidas sobre o que estava acontecendo tendo em vista que é claro que existe uma diferença pessoal entre o Secretário CSR e o Coord. IP CSR e que durante a ligação o Secretário CSR além das justificativas acima, disse também que algumas vezes colocava o que sobrava de custeio na sétima do seu grupo de escolha e solicitou a destituição automática do Secretário CSR por mau uso dos recursos financeiros.

Esse pedido gerou bastante interação dos membros votantes e questionamentos relacionado aos procedimentos tendo em vista que para destituição automática, seria apresentado o fato, o servidor se explica e a plenária decide se o fato caracteriza destituição por mau uso ou não. O Coordenador do CSR leu o trecho do Guia de Procedimento que direciona sobre o assunto e informou em seguida que o pelo Guia de Procedimentos o Secretário estaria destituído e isso gerou bastante questionamentos pois foi apresentado um fato, o servidor se explicou e a partir daí é a plenária que deve decidir se aceita a explicação do servidor e não o Coordenador do CSR.

O Delegado suplente solicitou apelação do direcionamento dado pelo Coordenador sendo endossado por alguns MCRs e após mais um tempo de muita discussão, o MCR CSA ABC Paulista perguntou se

todos os servidores eleitos prestavam contas com notas fiscais e o Coord. Eventos CSR informou que não, que somente o IP realizaria esse tipo de prestação de contas e completou dizendo que inclusive o Subcomitê começou a fazer isso a apenas dois relatórios atrás pois já estava se preparando para questionar o Secretário Regional e isso poderia ser questionado.

O MCR CSA Leste Paulistana disse que não existe salário no serviço em N.A, que se o Secretário do CSR foi orientado a pegar todo o valor, essa orientação estaria errada, mas que não é necessário uma destituição mas sim uma revisão de encargo pois se tratava de uma prática do CSR como um todo e estava nítido que o Secretário não estaria agindo de má fé. O MCR CSA Caminho do Mar endossou a fala e completou dizendo que se fosse para destituir o servidor, teria que destituir a mesa do CSR inteira, incluindo os Subcomitês pois o que vem acontecendo é algo normal no CSR e nenhum outro servidor prestava conta com notas fiscais, então todos estariam cometendo o mesmo erro. Outros MCRs concordaram com o esse posicionamento e foi perguntado para o Vice Coord. IP CSR se a destituição poderia ser transformada em revisão de encargo pelo fato do secretário CSR ter explicado o gasto do dinheiro e perante as explicações do servidor, ficou claro que não houve mal uso do dinheiro mas sim uma má orientação e que a quantia restante estaria sendo utilizada dentro de N.A. Foi ouvido mais alguns pontos de vistas e o Vice Coord. IP CSR retirou o pedido de destituição automática e solicitou então a revisão do encargo do Secretário CSR.

Foi iniciado o processo de revisão e como já havia sido exposto todos os fatos e discutido bastante o assunto, o Secretário CSR se retirou da sala para dar andamento. Com o servidor fora da sala, foi aberto para os membros votantes expressarem seus pontos de vista, a favor e contra o serviço e a situação que motivou a revisão do encargo.

Aberto para votação, pedido de revisão não foi aprovado e o Secretário CSR permaneceu no encargo.

Após retornar ao auditório, o Secretário CSR informou que irá retornar o valor excedente para a Tesouraria do CSR e que irá solicitar somente o que realmente necessita e completou dizendo que isso seja algo combinado e definido previamente daqui pra frente com todos os servidores do CSR, incluindo os novos servidores, para que nenhum outro servidor de confiança precise passar por todo esse constrangimento.

## 12. Tesoureiro

Apresentou seu relatório verbalmente sem questionamentos.

Informações completas no Relatório de Atividades 08 – a partir da pag. 74.

[CLIQUE AQUI](#)



## 13. Delegados

Apresentaram seus relatórios verbalmente informando os assuntos mais relevantes que vão acontecer na reunião da ABNA.

O Delegado começou fazendo uma reparação pois realizou uma brincadeira com a Vice Coord. CSA Extremo Sul dizendo que a servidora tinha ido na reunião da ABNA para fiscalizar o serviço dos Delegados e que se reparou prontamente na reunião da ABNA, se reparou em seu relatório e que quer também se reparar com a servidora nesta reunião Plenária do CSR tendo em vista que não é o intuito dele constranger ou realizar brincadeiras de mau gosto. Pede desculpa a servidora.

Solicitou uma reunião híbrida para a apresentação do CAR para que todos tenham oportunidade de participar e que solicita aos MCRs que convidem os RSGs de seus CSAs para juntos realizarmos um evento bacana para todos nossos servidores. A previsão de data é dia 18 ou 26 de janeiro de 2025 e perguntado a plenária, foi decidido a realização dia 18 de janeiro.

Informaram que tem uma serie de moções oriundas da ABNA que entrarão em assuntos novos.

Informações completas no Relatório de Atividades 08 – a partir da pag. 69.

[CLIQUE AQUI](#)



#### 14. VII Convenção

Informou que nesse prazo de seis meses, não houve muitas atividades devido ao CNPJ estar com protestos, até porque isso interfere diretamente nas negociações. O Guia de Procedimentos tem o prazo de seis meses após a eleição de servidores para apresentar algo e tendo em vista essa situação do CNPJ, os servidores vão entrar com uma Moção de Prorrogação dos encargos.

#### 15. Associação – ASNASP

Apresentou seu relatório verbalmente e informou que esta com algumas dificuldade profissionais relacionado a disponibilidade e se repara com o CSA Xxxxx pela ausência e se coloca a disposição para agendar uma data para visita.

Sobre o processo junto a ENEL, o juiz deu favorável a nossa irmandade tendo em vista que a empresa não comprovou a alta cobrança de consumo. Em relação aos protestos, tínhamos protestos em tres cartórios diferentes e a mesa anterior informou apenas dois que foram retirados mas no levantamento do processo foi encontrado mais um cartório e estamos em andamento com a retirada.

Foi aberto para um dos conselheiros fiscais que também é advogado e e servidor explicou que esse ato favorável é parcial e que falta um ponto específico para retirada do CNPJ e que nossa irmandade já ganhou em 1ª Estância, mas estamos aguardando a morosidades do judiciário para dar andamento dos tramites. Não temos uma previsão de quando o protesto será retirado tendo em vista o recesso anual dos órgãos competentes.

Informou também que a eletiva da Associação seja realizada em março e não em maio com a virada da mesa, pois assim registramos a ATA da Associação no mês seguinte e nossas contas não são bloqueadas como vem acontecendo nos termos anteriores. O Tesoureiro da VII Convenção que também é o Contador do CSR informou que essa eletiva antecipada foi feita no CSA Nova Leste e deu muito certo, dando tempo suficiente para o registro da ATA em cartório e não bloqueando suas contas.

O Tesoureiro do CSR perguntou se o bloqueio não é devido a troca de servidores? O Contator informou que o que vale é a posse e o que não pode acontecer é o vencimento dessa ATA.

### Almoço – Intervalo

#### 16. Reinício com Oração | 2º Chamada dos Servidores Votantes

### Assuntos Velhos

#### 17. Encargos em Aberto:

- Secretário de Mídias Digitais: Ninguém se auto indicou.
- Vice Coord. de Longo Alcance: Ninguém se auto indicou.

#### 18. Moção 17 – RP Estadual:

O MCR do CSA Nova Leste perguntou que o assunto da moção 17 não foi aprovado por consenso das regiões pertencentes ao RP Estadual e qual seria a definição dessa moção no momento.

O Vice Coord. IP CSR informou que todas as decisões são por consenso das três Regiões e que se a nossa plenária entendesse que não devemos tocar o projeto seria levada essa informação ao RP Estadual sobre essa decisão.

O MCR do CSA Caminho do Mar lembrou que os processos de votação da estrutura não eram por consenso, mas sim votação simples.

O MCR CSA Sul ressaltou que na última plenária foi orientado que se duas regiões não aprovasse o projeto, ele não está aprovado e assim não é para ser executado.

O Vice Coord. informou que é exatamente isso que o manual direciona.

Tendo em vista o que diz o Manual do RP Estadual e a não aprovação de uma das regiões, aumentando assim os custos, o MCR supl. CSA ABC Paulista pediu a anulação da moção sendo endossado pelo MCR CSA Vale do Paraíba e após aberto para votação a moção foi anulada.

## Assuntos Novos

### 19. Moções CSR:

MOÇÃO 27/2023-2025 CSR Grande SP   30 de novembro de 2024		REGIME: EXTREMA URGENCIA
<b>Proponente:</b> Coordenador Eventos CSR	<b>Endosso:</b> MCR supl. CSA Mares do Sul e Secretário CSR	
<b>Texto da Moção:</b>		
Revisão do encargo de Coordenador do Subcomitê de IP CSR Grande SP, pela várias atitudes que desagregam o serviço regional, causam mal estar nos servidores e vão na contra mão da unidade que os princípios de NA direcionam. Seguem abaixo, algumas dessas atitudes que resulta no pedido de revisão de encargo:		
a) Não enviar os relatórios do Subcomitê de IP no prazo, igual a todos os outros Subcomitês do CSR, não cumprindo com as atribuições do Guia de Procedimentos Regional, Capítulo 20 – Reunião Administrativa do CSR GSP, pag. 28. (5º e 8º Conceitos)		
b) Aprovar um projeto relacionado a instituições carcerárias dentro do RP Estadual e conseqüentemente trazer esse assunto para o CSR GSP através da moção 17/2023-2025 CSR GSP, sem consultar o Subcomitê H&I do CSR que é o responsável direto por todos os serviços carcerários do CSR causando mal estar junto aos Coordenadores do Subcomitê de H&I Regional. (1ª Tradição e 5º Conceito)		
c) Propor a mudança na data das reuniões plenárias do CSR através da moção 25/2023-2025 CSR GSP sem antes consultar os próprios servidores regionais e CSAs prejudicando assim o CSR, os CSAs e os grupos, causando mal estar entre os servidores do CSR e CSAs. (8º e 9º Conceitos)		
d) Colocar moções no CSR GSP que interferem no serviço de outros servidores regionais, sem antes consultar esses servidores sobre as interferências que acarretariam essas mudanças, como por exemplo: a mudança na data da reunião Plenária do CSR relatado no item C, que após o anuncio do Longo Alcance Regional que através de GT considerou inviável a mudança na data da reunião Plenária, colocou uma moção substituta na moção 25/2023-2025 CSR GSP solicitando a mudança na data de entrega de relatórios regionais querendo de uma forma ou de outra fazer suas vontades mesmo com os servidores do CSR expressando serem contrários a essas mudanças. (9º e 12º Conceitos e 4º Tradição)		
e) Fazer questionamentos sobre servidores regionais quando esses servidores não estão presentes.		
f) Enviar áudios do Secretário de LA Regional, no grupos de comunicação da Mesa do CSR, expondo e denegrindo o servidor sem um propósito específico definido causando um desconforto enorme por parte do servidor exposto.		
g) Enviar manual condizente ao Subcomitê de H&I sem antes consultar o próprio Subcomitê de H&I sendo que esse material não foi aprovado no CSR e que inclusive está em processo de GS para o estudo e revisão na nossa Região. (5º e 8º Conceito)		
h) Não permitir que o Secretário Regional de IP realizasse as atribuições de seu encargo, modificando atas de reunião específica por conta própria sem consultar o corpo de serviço do Subcomitê e não dando voz ao servidor nas reuniões causando constrangimento. Esses fatos, além de outros menores, fizeram com que o servidor entregasse seu encargo de Secretário do Subcomitê Regional de IP. (2ª Tradição, 7º e 12º Conceito)		
i) O Coordenador de IP quando questionado, fala que é perseguido, faz brincadeiras contendo ironias e sarcasmo, além de não aceitar sugestões e após ser questionado, na maioria das vezes, corta qualquer forma de contato com quem o questiona. (4º, 8º e 9º Conceitos)		
j) Informar na reunião adm do CSR que entraria com um pedido de esclarecimento na reunião plenária junto ao Secretário Regional em relação a assuntos financeiros e quando questionado por vários servidores sobre qual seria o esclarecimento, não quis dar detalhes do pedido somente se limitando a dizer que era sobre assuntos financeiros. Essa atitude deixou claro que trata-se de algo pessoal e que na verdade ele quer expor o servidor		

tendo em vista que se quisesse realmente um esclarecimento, iria solicitar na reunião adm dando a oportunidade do servidor esclarecer e caso ele não estivesse contente com a resposta ai sim levaria para a reunião plenária do CSR. Essa mesma tratativa de âmbito pessoal aconteceu indiretamente com a Secretária do Subcomitê de Eventos do CSR onde o Coordenador de IP CSR entrou em contato com o Coordenador de Eventos CSR várias vezes realizando questionamentos sobre as mesmas questões, sendo que tanto o Secretário do CSR como a Secretária do Eventos CSR são do mesmo CSA demonstrando algo pessoal acima dos princípios. (1ª Tradição, 12º Conceitos e 12ª Tradição)

#### **Intenção da Moção:**

Fazer cumprir o 4º, 5º, 7º, 8º, 9º e 12º Conceitos e a 1ª, 2ª, 4ª e 12ª Tradição.

Segue abaixo alguns pequenos trechos de conceitos citados no texto da moção que demonstram o não cumprimentos de nossos princípios pelo servidor em questão:

- 4º Conceito: Arrogância e falta de humildade como relatado no item h. “A liderança capaz, no espírito do serviço, não é conduzida com arrogância exigindo submissão, mas pelo exemplo, atraindo respeito. Nada nos faz respeitar mais nossos servidores de confiança do que a evidência clara de sua humildade. Nossos líderes precisam ter a integridade necessária para ouvir bem os outros e ainda serem capazes de se posicionarem firmemente em princípios sólidos: conciliar, discordar sem serem desagradáveis, demonstrar a coragem de suas convicções e se render.” Pagina 09 e 10 - Livro de Conceitos.

- 5º Conceito: Duplicidade de esforços e disputa de autoridade como relatado acima no item g. “Não temos dois comitês tentando fazer o mesmo trabalho, duplicando esforços ou disputando autoridade. Relatórios sobre projetos vêm diretamente do único ponto de decisão, oferecendo a melhor informação disponível.” Pagina 12 - Livro de Conceitos.

- 5º Conceito: Não prestação de contas através de relatórios dentro do prazo estipulado no Guia de Procedimentos como relatado no item a. “O único ponto de decisão que definimos para cada responsabilidade do serviço é também o único ponto de prestação de contas. Como já vimos no Quarto Conceito e veremos mais adiante no Conceito Oito, a capacidade de prestar contas é uma característica essencial da maneira de servir em NA. Quando delegamos a nossos servidores de confiança a responsabilidade por uma tarefa específica, nós solicitamos que prestem contas da autoridade que lhes delegamos.” Pagina 12 - Livro de Conceitos.

- 7º Conceito: “O serviço em NA é um trabalho em equipe. Nossos representantes de serviço são responsáveis perante a Irmandade de NA como um todo, e não somente perante aqueles que os elegeram. A participação plena de cada membro da equipe é de grande valor já que buscamos expressar a consciência do todo.” Pagina 17 - Livro de Conceitos.

- 8º Conceito: “Havendo comunicação regular em mão dupla, nossos grupos e serviços estão em condições de preservar os ideais e cumprir com as responsabilidades descritas em nossos Doze Conceitos.” Pagina 20 - Livro de Conceitos.

- 9º Conceito: “O Nono Conceito nos encoraja, individualmente, a expressar honestamente os nossos pensamentos em discussões relacionadas ao serviço, mesmo quando a maioria dos membros pensa de maneira diferente. Não, este conceito não nos diz para nos tornarmos eternos contestadores, nos opondo sistematicamente a todas as decisões aprovadas pela maioria. Ele nos diz, contudo, que somos responsáveis por partilhar nossos pensamentos e consciência com nossos companheiros, expondo cuidadosamente a nossa posição e ouvindo com o mesmo cuidado as opiniões alheias.” Pagina 21 - Livro de Conceitos.

- 12º Conceito: “O serviço de NA é um esforço cooperativo de servidores de confiança recebendo orientação dos grupos e não regras impostas por uma estrutura que governa.” Pagina 30 - Livro de Conceitos.

- 12º Conceito: “Em nossa experiência, às vezes duramente conquistada, tanto o serviço quanto a recuperação com qualidade, só podem ser realizados em uma atmosfera de respeito, apoio e confiança mútuos.” Pagina 32 - Livro de Conceitos.

#### **Impacto Financeiro:**

Não há.

#### **Resolução:**

O Coordenador do CSR colocou fora de ordem tendo em vista que a moção contém um texto questionando o RP Estadual sendo que essa Estrutura foi aprovada pelos MCR e é fora do CSR. O Coord. de Longo Alcance pediu apelação da decisão sendo endossado pelo MCR supl. CSA ABC Paulista e após discussão e votação se manteve a decisão do Coordenador do CSR.

**FORA DE ORDEM.**

MOÇÃO 28/2023-2025 CSR Grande SP   30 de novembro de 2024		REGIME: URGENTE
<b>Proponente:</b> Subcomitê de H&I CSR Grande SP	<b>Endosso:</b> Subcomitê de Longo Alcance CSR	
<b>Texto da Moção:</b> Que os Grupos Institucionais Carcerários, com exceção das Fundações CASA, que hoje são de responsabilidade do Subcomitê Longo Alcance, passem a ser de responsabilidade do Subcomitê de H&I caso o CSA entenda que há essa necessidade.  A transferência dessa responsabilidade é de acordo com a realidade de cada Subcomitê de CSA e cabe aos próprios Subcomitês analisar a necessidade dessa mudança para realizar o serviço da forma que melhor atende suas necessidades.  Todos os direcionamentos que já existem sobre o assunto e que hoje está no Guia de Longo Alcance, serão aplicados nos serviços relacionados de H&I inclusive com apoio do Subcomitê de Longo Alcance Regional.  Abaixo, segue o direcionamento na íntegra para visualização dos interessados.		
<b>Intenção da Moção:</b> Aproveitar o material humano que o H&I oferece e melhorar a distribuição desses Grupos, além de não duplicar esforços tendo em vista que o H&I Regional centraliza a confecção das carteirinhas para acesso as instituições correccionais e os Subcomitês de H&I dos CSAs realiza os treinamentos carcerários. Cumprir o 1º, 3º e 5º Conceitos juntamente com a 5ª Tradição.		
<b>Impacto Financeiro:</b> Não há. Basta migrar o orçamento específico para esse serviço que está no Subcomitê de Longo Alcance para o Subcomitê de H&I.		
<b>Resolução:</b> Encaminhada para os <b>GRUPOS PARA VOTAÇÃO</b> . 30 de novembro de 2024 A moção foi apresentada e explicada na reunião do dia 30 de novembro de 2024 e encaminhada aos grupos para votação e os votos devem retornar na reunião do dia 25 de janeiro de 2025.		

Moção completa juntamente com os direcionamentos compilados.

[CLIQUE AQUI](#)



MOÇÃO 29/2023-2025 CSR Grande SP   30 de novembro de 2024		REGIME: EXTREMA URGÊNCIA
<b>Proponente:</b> Mesa CSR	<b>Endosso:</b> Vice Coord. IP CSR e CSA Laços que nos Unem	
<b>Texto da Moção:</b> Prorrogação do prazo para apresentação da proposta da Convenção para seis meses depois da liberação do CNPJ incluindo os encargos.		
<b>Intenção da Moção:</b> Poder negociar sem restrições.		
<b>Impacto Financeiro:</b> Não há.		
<b>Resolução:</b> <b>APROVADA</b> O tempo para apresentação das propostas se inicia quando o CNPJ estiver livre de restrições e só a partir dessa data começará a contar os seis meses de prazo para propostas.		

MOÇÃO 30/2023-2025 CSR Grande SP   30 de novembro de 2024		REGIME: EXTREMA URGÊNCIA
<b>Proponente:</b> Vice Coord. IP CSR	<b>Endosso:</b> Delegado e Delegado supl. CSR	
<b>Texto da Moção:</b> Que se altere o item do Guia de Procedimentos da Região Grande São Paulo no encargo de secretário de mídias digitais do CSRGSP 31.4. • Gerencia a agenda regional, agenda da plataforma de videoconferência do CSR e abre a plataforma. Para; • Gerencia a agenda regional, agenda da plataforma de videoconferência do CSR e pode abrir a Plataforma, caso outro servidor da região não esteja disponível para tal, (administrativos e coordenadores ou vices dos subcomitês).		
<b>Intenção da Moção:</b> Dar mais flexibilidade na administração da plataforma		
<b>Impacto Financeiro:</b> Não há.		
<b>Resolução:</b> <b>APROVADO</b> . O Secretário CSR irá disponibilizar a senha para os demais servidores do CSR.		

**Dúvidas sobre a moção acima:**

**MCR supl. CSA Mares do Sul:** Informou que a plataforma utilizada para a Convenção Brasileira é administrada por ela e que tiveram problemas com a liberação da senha pois tiveram subcomitês que entraram em horários que não estavam agendados.

**MCR supl. CSA Caminho do Mar:** Acredita que se aprovar essa liberação de senha, precisa ter uma comunicação muito forte para não haver interferências de reuniões e que liberando a senha a responsabilidade de abertura não será mais do Secretário de Mídias.

**Coord. IP CSR:** Dividiu conosco que em anos anteriores, a plataforma era de responsabilidade do secretário regional e que isso dificultou muito o serviço. Informou também que as reuniões do pod cast são fechadas para realização da gravação e que a entrada deve ser limitada.

**MCR CSA Caminho do Mar:** Informou que pode ser positivo por ate não sobrecarregar o secretário.

MOÇÃO 31/2023-2025 CSR Grande SP   30 de novembro de 2024		REGIME: EXTREMA URGÊNCIA
<b>Proponente:</b> CSA Extremo Sul	<b>Endosso:</b> MCR CSA Mares do Sul	
<b>Texto da Moção:</b> Revisão do Coordenador de Longo Alcance do CSR GSP.		
<b>Intenção da Moção:</b> Para que nenhum Coordenador de Subcomitê se coloque acima dos Grupos, ou seja, violando a 1º e 2º Conceitos.		
<b>Impacto Financeiro:</b> Não há.		
<b>Resolução:</b> Com o servidor fora da sala, o MCR CSA Caminho do Mar lembrou que na reunião passada o Coord. LA percebeu seu erro e se reparou prontamente, então acredita que pode ser reconsiderado. O MCR CSA Extremo Sul informou que essa moção é um pedido de revisão para que não aconteça novamente esse tipo de postura por um Coordenador de Subcomitê Regional. <b>REPROVADA</b> .		

**Discussões sobre a moção acima:**

- O MCR do CSA Extremo Sul explicou que na última plenária do CSR, durante a moção de assentamento e Desassentamento, o Coordenador de LA disse que os CSAs não estão e nem estariam preparados para tomar uma decisão como essa. Por esse motivo o CSA solicita a revisão de encargo do servidor tendo em vista que os Grupos que decidem por N.A.

O Coordenador de Longo Alcance no momento de defesa, disse que a plenária realmente não estaria preparada para tomar uma decisão como essa tendo em vista que precisaríamos estudar mais sobre o assunto e a falta de preparo é no âmbito de não ter condições de voto.

O MCR do CSA Extremo Sul lembrou que durante a ultima reunião o Coordenador de Longo Alcance disse que existe um motivo por trás da moção de Desassentamento existe um intuito e o MCR gostaria de saber qual é esse intuito.

O MCR supl. CSA Caminho do Mar perguntou ao Coordenador LA CSR que houve dois direcionamentos que não foram apresentados e gostaria de saber por qual motivo não trouxe esses dois direcionamentos definidos no GT.

O Coordenador LA CSR respondeu que aconteceu dessa forma que foi falado, ele disse que nosso CSR não estaria preparado para tomar essa decisão e que após a decisão do GT foi agendada uma reunião com as lideranças do Longo Alcance e foi direcionado fazer dessa forma, mas que nessa reunião as lideranças de LA não foram convocados mas sim apenas 05 servidores.

MOÇÃO 32/2023-2025 CSR Grande SP   30 de novembro de 2024		REGIME: NORMAL
<b>Proponente:</b> Coord. Longo Alcance CSR	<b>Endosso:</b> Secretário CSR	
<b>Texto da Moção:</b> Que o encontro regional de RSGs, passe a constar no calendário regional na data do dia Mundial de Serviço (01/05) e quando houver CNS que aconteça na mesma data do evento, que seja realizado no formato híbrido e contemple todos os CSAs		
<b>Emenda amigável:</b> Que o evento seja executado pelo Longo Alcance com apoio do Subcomitê de eventos.		
<b>Intenção da Moção:</b> Promover a unidade e troca de experiência, fortalecendo a nossa 5ª tradição e cumprir com o 1º e 3º conceito		
<b>Impacto Financeiro:</b> R\$ 1.500,00 em 2025 e que nos próximos anos conste o valor no plano orçamentário no subcomitê de longo alcance regional		
<b>Resolução:</b> <b>ENCAMINHADA PARA OS GRUPOS PARA DÚVIDAS.</b> 30 de novembro de 2024 A moção foi apresentada e explicada na reunião do dia 30 de novembro de 2024 e encaminhada aos grupos para dúvidas e essas dúvidas devem retornar na reunião do dia 25 de janeiro de 2025. Após esclarecimento, a moção retorna aos CSAs para votação e os votos serão contabilizados na reunião do dia 29 de março de 2025.		

**Discussões sobre a moção acima:**

- **Coordenador CSA Laços que nos Unem:** perguntou sobre a interferência que esse evento pode causar na assembleia. O Coordenador respondeu que, essa ideia veio do DI ABNA e que acredita não causar interferência.

**20. Moções ABNA:**

Moções compiladas para serem votadas pelos CSAs em suas reuniões:

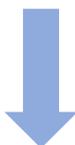
[CLIQUE AQUI](#)

Os Delegados trouxeram todas as moções da última reunião da ABNA e essas constam em seu relatório de atividades.

## Encerramento da 1ª Parte da Reunião.

- 21. 3º Chamada dos servidores votantes**
- 22. Oração da Serenidade e Encerramento**

2ª Parte da Reunião a partir da próxima página.



## 2ª Parte da Reunião Plenária CSR

23. Oração do Serviço / Leitura das 12 Tradições e 12 Conceitos para os Serviços em NA

24. 1ª Chamada dos servidores votantes – 2ª Parte

## Chamada dos CSAs e servidores Regionais - 2ª Parte da Reunião

CHAMADA DOS SERVIDORES ADM E SUBCOMITÊS CSR			
Servidores	Início	Meio	Fim
Coordenador	P		P
Vice Coordenador	P		P
Secretário	P		P
Secretário de Mídias Digitais			
Tesoureiro	F		P
Delegado Regional	F		F
Delegado Suplente	P		P
Coordenador Longo Alcance	P		P
Vice Coordenador Longo Alcance			
Coordenador Hospitais e Instituições	P		P
Vice Coordenador Hospitais e Instituições	P		F
Coordenador Informação ao Público	F		F
Vice Coordenador Informação ao Público	P		P
Coordenador Eventos	P		P
Vice Coordenador Eventos	P		P
Coordenador Linha de Ajuda	F		F
Vice Coordenador Linha de Ajuda	P		P
Associação	F		P
Coordenador VII Convenção	P		F
Vice Coordenador VII Convenção	F		F
Tesoureiro VII Convenção	F		F
<b>Legenda:</b>	<b>Em aberto</b>	<b>F – Falta</b>	<b>P – Presente</b>

CHAMADA DOS CSAs			
CSA	Início	Meio	Fim
CSA ABC Paulista	F		P
CSA Caminho do Mar	F		F
CSA Central Leste SP	F		F
CSA Extremo Sul	F		F
CSA Guarulhos	P		F
CSA Laços que nos Unem	F		F
CSA Leste Paulistana	P		P
CSA Litoral Norte SP	P		F
CSA Mares do Sul	P		F
CSA Mauá Sem Fronteiras	P		P
CSA Nova Leste	F		F
CSA Novo Vale	F		F
CSA Pérola do Atlântico	F		F
CSA Rota 116	F		F
CSA São Paulo	F		F
CSA SP Norte	F		F
CSA SP Oeste	P		P
CSA Sul	P		P
CSA Trilhos	F		F
CSA Um Só Propósito	F		F
CSA Vale do Paraíba	P		P
CSA Vale Histórico	F		F

PRESENÇA DOS OUVINTES E ENCARGOS REPRESENTADOS		
Nome	CSA / Estrutura	Encargo
Leandro	CSR Grande SP	Secretário CSR

PRESENÇA DOS OUVINTES E ENCARGOS REPRESENTADOS		
Nome	CSA / Estrutura	Encargo
Noel	Associação CSR	Presidente



**• CSA Central Leste SP**

Não houve representatividade no espaço dos CSAs.

**• CSA Extremo Sul**

Não houve representatividade no espaço dos CSAs.

**• CSA Guarulhos**

O CSA Guarulhos encontra-se nas dependências do Grupo Guarulhos, Av. Doutor Timóteo penteado N°4114 e às reuniões de Área do CSA acontecem todos os 2°sábado do mês início às 09h da manhã. Vem funcionando no sistema RP e H&I, às reuniões de RP acontece quatro reuniões do mês aos sábados, 1° Reunião de serviço e 3° Reunião IP de manhã nas dependências do grupo Guarulhos com início às 09h, e aos 2° Reunião de Eventos e 4° Longo Alcance nas dependências do grupo Praça oito e todas as quintas-feiras funcionam às reuniões de H&I. Com tudo o CSA vem enfrentando bastante dificuldade de falta de material humano, recente na data do dia 22 de novembro aconteceu uma Reunião de Planejamento Financeiro.

**• CSA Laços que nos Unem**

Não houve representatividade no espaço dos CSAs.

**• CSA Leste Paulistana**

O CSA inaugurou seu novo espaço e informou que esse espaço esta disponível para todos os Grupos e estruturas que desejam utilizar. Vem criando um Subcomitê de Bem Estar para administrar o local junto com uma agenda de reuniões e eventos. Estão com dificuldades de servidores e estão tentando se reestruturar. Alguns servidores se auto indicaram e acreditam que esse novo espaço vai atrair novos servidores. Solicita ajuda do CSR para tentarmos nos organizar nas realizações de eventos em unidade. A primeira reunião do CSA no novo espaço é dia 07/12/2024

- Secretário CSR e Coord. LA CSR parabenizou pela inauguração do novo espaço. O Coord. de LA informou que estará presente na próxima reunião do CSA.

**• CSA Litoral Norte SP**

O Coordenador do CSA representou o CSA. Informou que faz algum tempo que estão sem MCRs ou algum servidor adm que posso ir até o CSR participar das reuniões regionais. Estão com H&I em funcionamento com bastante servidores realizando painéis. O IP encerrou as atividades até que algum servidor se auto indique ao encargo. Os Grupos estão com baixa de servidores, porém, com bastante frequência de membros e junto ao Longo Alcance vem buscando realizar visitas e eventos para atrair novos servidores. No ultimo Encompasso, o valor de superavit foi investido em equipamentos como caixa de som, microfones etc. Convidou todos ao Encompasso que ira acontecer dias 06, 07 e 08 de dezembro em Caraguatatuba.

- Coord. LA CR: Informou que será realizada uma reunião híbrida no setor 04 e assim ajudar nessa atração de novos servidores.

- Coord. H&I CSR: Agradeceu o Coordenador do CSA pelo painel de IP realizado em Caraguatatuba e esse serviço reabriu os painéis na instituição com as portas abertas para realização de um evento.

**• CSA Mares do Sul**

Estão com quadro de servidores praticamente completos com todos os Subcomitês representados. Dentro do RP tem os lideres de assuntos específicos com experiencias. O CSA vem realizando o serviço e ira acontecer a confraternização dia 14 de dezembro com convites antecipados a R\$ 45,00 e na porta R\$ 60,00. O H&I funciona as segundas-feiras e o RP funciona as quartas-feiras ambos as 20h. Aconteceu o Enconsurf em Maresias e alguns outros eventos como Dia de Passos, Dia de Tradições e etc. Disse que o serviço do CSA esta da forma que os Grupo querem e a reunião do CSA foi desagradável tendo em vista os questionamentos que aconteceram na reunião do CSA foram os

mesmos do CSR com o mesmo servidor e a dificuldade maior é que estão sem Secretário e o Coordenador do CSA redige a ATA e escreve o que quer nessa ATA e ninguém questiona. Informou que houve algumas coisas que foram faladas na reunião e não constaram em ATA como por exemplo um servidor ter citado que poderia utilizar o custeio até pra comprar energético se quisesse e posteriormente se retratou dizendo que foi infeliz nas palavras e utilizou o exemplo errado.

- **CSA Mauá Sem Fronteiras**

Encargos em aberto: Coordenador IP, LDA. Encargos preenchido: Tesouraria, H&I, MCR, Vice coordenador. O MCR irá levar duas proposta ao CSA: 1ª: Fechar o CSA Mauá e voltar para o ABC. 2ª: Realizar um fórum de serviço. H&I está atendendo 04 instituições com painéis.

- Coord. H&I: Vem dando suporte aos serviços de H&I junto ao CSA e tem algumas carteirinhas para entrega-los.

- Coord. LA: Esteve em uma reunião do LA pelo setor e esteve conversando com servidores e olhar a realidade e traças os próximos passos e está a disposição para ajudar junto ao CSA ABC Paulista. Sobre o Fórum de serviço está a disposição para ajudar a realizar o evento.

- Delegado supl.: Está a disposição para ajudar tendo em vista que é do CSA ABC e pode ajudar em tudo que for necessário.

- **CSA Nova Leste**

Composto por 26 grupos. A cada reunião vem aparecendo novos RSGs. Média de 15 Grupos por reunião. Mesa com 02 encargos em abertos (Vice Coordenador e MCR Suplente). Criado encargo de Tesoureiro Suplente. Reuniões do CSA funcionando todos os segundos sábados de cada mês. Repasse ocorrendo todos os meses. Todos os Subcomitês funcionando: Segundas-feiras: Hospitais & Instituições e Linha de Ajuda; Terças-feiras: Longo Alcance; Quartas-feiras: Eventos (prestação de contas do Encompassos de Out.24). Quintas-feiras: IP e Bem-Estar.

- **CSA Novo Vale**

Não houve representatividade no espaço dos CSAs.

- **CSA Pérola do Atlântico**

Não houve representatividade no espaço dos CSAs.

- **CSA Rota 116**

Não houve representatividade no espaço dos CSAs.

- **CSA São Paulo**

Não houve representatividade no espaço dos CSAs.

- **CSA SP Norte**

Não houve representatividade no espaço dos CSAs.

- **CSA SP Oeste**

Estão realizando o serviço de forma tranquila e informou na ultima reunião que o RP estava fechado mas atualmente criaram um GT para reconstruírem o RP e desse GT saiu um Coordenador de RP para retomar o serviço. O Longo Alcance vem funcionando com líder eleito e um novo Coordenador de IP. O H&I funciona fora do RP e vem realizando o serviço. Optaram em não participar do evento em unidade com outro CSA tendo em vista que estão sem um servidor ativo participando da organização. Vem realizando painéis em Grupos para atrair novos servidores. A intenção é trazer novos servidores para melhorar o serviço no CSA.

- Coord. LA CSR: Agradeceu pelo serviço e pela iniciativa na realização da reunião com os servidores da ABNA. Se colocou a disposição para os serviços.

- Coord. H&I: Agradeceu o apoio do CSA e realizaram o segundo evento carcerário realizado.

**• CSA Sul**

O serviço vem funcionando com os Grupos e estruturas realizando o serviço. Estão com um novo Grupo em processo de assentamento e na próxima plenária o Grupo já estará assentado. Tem alguns grupos com menos interação com as estruturas mas na media está positiva com muitos grupos realizando estudos e temáticas. A mesa do CSA esta com todos os encargos preenchidos. Estão finalizando a revisão do Guia do CSA. Informou que infelizmente o Encompasso irá ser realizado na mesma data da reunião plenária e isso se deu pelo hotel não ter outra data. Agradeceu o Longo Alcance CSR pelo evento do Setor 01 que foi realizado em unidade com o CSA ABC Paulista e CSA Extremo Sul. Agradeceu os Delegados pelo workshop realizado no Grupo Coragem e foi de grande crescimento.

- Coord. H&I: Informou que foi aberto o CDP e está com dificuldades em documentos que não foram enviados e pede que enfatize sobre o envio dos documentos.

- Coord. LA CSR: Agradeceu o apoio nos eventos realizados no Setor e solicitou a ajuda dos CSAs nos próximos eventos dos outros setores.

**• CSA Trilhos**

O coordenador do CSA trilhos do termo 2024 informou através de um áudio em um aplicativo de mensagens que iria entregar o encargo por motivos pessoais, o mesmo não compareceu na reunião de plenária para prestação de contas. Conclusão dos encargos de MCR, coordenador e vice coordenador de subcomitê de H&I

**• CSA Um Só Propósito**

Teve uma mudança para 2º quinta feira do mês das 19:30 às 23:00. CSA composto por 10 grupos, lembrando que 01 grupo está fechado (grupo socorro). Estamos estudando uma forma de resolver essa situação. Encargos: Coordenador do CSA: Regis, Vice coordenador: Reinaldo, Tesoureira: Juliana, Secretário: Leandro, MCR: Herbert, MCR suplente: Leonardo, Coordenador relações públicas: sph. Nosso sub comitê acontece no formato guarda chuva: l.p,h,i,l,d,a,l,a (todas as quartas 19:30 às 22:00) O Longo alcance acontece a segundas feiras 20:00 às 22:00. Dia 22/02/2025. Será realizado o 2º dia de passos nas dependências do grupo Parelheiros com início às 12:00 e termino às 21:00.

**• CSA Vale do Paraíba**

Estão com Coord., MCR e suplente, Tesoureiro, Subcomitês de IP e H&I e Interino do Encompasso. Estão sem Longo Alcance e a mesa do CSA vem realizando os serviços de Longo Alcance através dos pedidos dos Grupos. Estão com dificuldade de servidores mais antigos que só vão aos Grupos trocar de ficha e quando são convidados a dar temáticas. O IP está em contato com a BAND e sera veiculado o vídeo de N.A durante 03 meses e isso pode abranger a emissora nacional. Estão compilando os documentos necessários pra isso acontecer. Tem projetos para realização de panfletagem nos Grupos, praças, feiras e etc. Estão organizando o Encompasso mais antigo do Brasil e ira acontecer dias 17, 18 e 19 de abril de 2025. Estão com alguns projetos na Tesouraria e realizaram uma compra grande com um bom desconto e direcionaram o valor desse desconto para suprir o Grupo institucional. Estão apoiando o projeto setores e dentro da área geográfica foram aberto mais dois grupos em lugares onde não tinham. O Guia de procedimentos foi revisado e acrescentado um novo item de assentamentos para Grupos institucionais. Estão com dificuldade de servidores mas estão buscando ideias novas para atrair os membros ao serviço.

- Coord. LA CSR: Agradeceu a boa vontade do CSA e a disponibilidade de realizar o serviço. Solicitou que a próxima reunião do Setor seja bastante divulgada para realizar um evento bacana para todos.

**• CSA Vale Histórico**

Não houve representatividade no espaço dos CSAs.

## Encerramento da 2ª Parte da Reunião.

26. 2º Chamada dos servidores votantes – 2ª Parte  
27. Oração da Serenidade e Encerramento

## Próximas Reuniões do CSR

PRÓXIMAS REUNIÕES		
Descrição	Data / Horário	Local da Reunião / Link de acesso
Específica dos Subcomitês Regionais	Datas Especiais Final de Ano Consulte os Subcomitês do CSR	Auditório Jimmy K. – Escritório CSR Grande SP Rua Monte Serrat, 160 – Vila Carrão – São Paulo/SP Linha de Ajuda Híbrida pelo ID: 222 111 1953
Reunião Administrativa CSR	18 de janeiro de 2024 09h às 13h	<a href="#">REUNIÃO ZOOM</a> 
Reunião Plenária CSR	25 de janeiro de 2024 8:30h às 18h	Auditório Jimmy K. – Escritório CSR Grande SP Rua Monte Serrat, 160 – Vila Carrão – São Paulo/SP

Em espírito de irmandade, grato pelo serviço de todos...  
Juntos somos mais fortes!

Secretário – CSR Grande São Paulo



## Informações Úteis

Links ÚTEIS - RELATÓRIOS E ATAs / MANUAIS E GUIAS / CALENDÁRIO REGIONAL	
<a href="#">Pagina CSR Grande São Paulo</a> <a href="#">CLIQUE AQUI</a> 	<a href="#">Relatórios da Convenção CSR</a> <a href="#">CLIQUE AQUI</a> 
<a href="#">ATAs dos CSAs</a> <a href="#">CLIQUE AQUI</a> 	<a href="#">Subcomitê de Hospitais &amp; Instituições CSR</a> <a href="#">CLIQUE AQUI</a> 
<a href="#">Calendário de Atividades CSR</a> <a href="#">CLIQUE AQUI</a> 	<a href="#">Subcomitê de Informação ao Público CSR</a> <a href="#">CLIQUE AQUI</a> 
<a href="#">Manuais, Guias e Documentos CSR</a> <a href="#">CLIQUE AQUI</a> 	<a href="#">Subcomitê de Linha de Ajuda CSR</a> <a href="#">CLIQUE AQUI</a> 
<a href="#">Relatórios e ATAs Administrativos CSR</a> <a href="#">CLIQUE AQUI</a> 	<a href="#">Subcomitê de Longo Alcance CSR</a> <a href="#">CLIQUE AQUI</a> 
<a href="#">Atualização de Grupos</a> <a href="#">CLIQUE AQUI</a> 	<a href="#">Atualização de Subcomitês</a> <a href="#">CLIQUE AQUI</a> 
<a href="#">Reuniões Presenciais</a> <a href="#">CLIQUE AQUI</a> 	<a href="#">Lista de Subcomitês</a> <a href="#">CLIQUE AQUI</a> 

## E-MAILS DISPONÍVEIS AOS CSAs E ESTRUTURAS DO CSR

Servidores Administrativos CSR Grande SP		Comitê de Serviços de Áreas (CSAs)	
Coordenador CSR	<a href="mailto:coord.gsp@na.org.br">coord.gsp@na.org.br</a>	ABC Paulista	<a href="mailto:csaabcc@na.org.br">csaabcc@na.org.br</a>
Vice Coord. CSR	<a href="mailto:vicecoord.gsp@na.org.br">vicecoord.gsp@na.org.br</a>	Caminho do Mar	<a href="mailto:csacaminhodomar@na.org.br">csacaminhodomar@na.org.br</a>
Secretário CSR	<a href="mailto:secretaria.gsp@na.org.br">secretaria.gsp@na.org.br</a>	Central Leste SP	<a href="mailto:csacentrallestesp@na.org.br">csacentrallestesp@na.org.br</a>
Tesoureiro CSR	<a href="mailto:tesouraria.gsp@na.org.br">tesouraria.gsp@na.org.br</a>	Extremo Sul	<a href="mailto:csaextremosul@na.org.br">csaextremosul@na.org.br</a>
Delegado CSR	<a href="mailto:delegado.gsp@na.org.br">delegado.gsp@na.org.br</a>	Guarulhos	<a href="mailto:csaguarulhos@na.org.br">csaguarulhos@na.org.br</a>
Delegado supl. CSR	<a href="mailto:delegadosupl.gsp@na.org.br">delegadosupl.gsp@na.org.br</a>	Laços que nos Unem	<a href="mailto:csalacosquenosunem@na.org.br">csalacosquenosunem@na.org.br</a>
Subcomitê de Hospitais & Instituições CSR (H&I)		Leste Paulistana	<a href="mailto:csalestepaulistana@na.org.br">csalestepaulistana@na.org.br</a>
Coordenador H&I	<a href="mailto:coord.hi.gsp@na.org.br">coord.hi.gsp@na.org.br</a>	Litoral Norte	<a href="mailto:csalitoralnorte@na.org.br">csalitoralnorte@na.org.br</a>
Vice Coord. H&I	<a href="mailto:vicecoord.hi.gsp@na.org.br">vicecoord.hi.gsp@na.org.br</a>	Mares do Sul	<a href="mailto:csamaresdosul@na.org.br">csamaresdosul@na.org.br</a>
Secretário H&I	<a href="mailto:secret.hi.gsp@na.org.br">secret.hi.gsp@na.org.br</a>	Mauá S/ Fronteiras	<a href="mailto:csamauasfronteiras@na.org.br">csamauasfronteiras@na.org.br</a>
Subcomitê de Informação ao Público CSR (IP)		Nova Leste	<a href="mailto:csasaopaulo@na.org.br">csasaopaulo@na.org.br</a>
Coordenador IP	<a href="mailto:coord.ip.gsp@na.org.br">coord.ip.gsp@na.org.br</a>	Novo Vale	<a href="mailto:csanovovale@na.org.br">csanovovale@na.org.br</a>
Vice Coord. IP	<a href="mailto:vicecoord.ip.gsp@na.org.br">vicecoord.ip.gsp@na.org.br</a>	Pérola do Atlântico	<a href="mailto:csaperoladoatlantico@na.org.br">csaperoladoatlantico@na.org.br</a>
Secretário IP	<a href="mailto:secret.ip.gsp@na.org.br">secret.ip.gsp@na.org.br</a>	Rota 116	<a href="mailto:csarota116@na.org.br">csarota116@na.org.br</a>
Subcomitê de Linha de Ajuda CSR (LdA)		São Paulo	<a href="mailto:csasaopaulo@na.org.br">csasaopaulo@na.org.br</a>
Coordenador LdA	<a href="mailto:coord.lda.gsp@na.org.br">coord.lda.gsp@na.org.br</a>	SP Norte	<a href="mailto:csaspnorte@na.org.br">csaspnorte@na.org.br</a>
Vice Coord. LdA	<a href="mailto:vicecoord.lda.gsp@na.org.br">vicecoord.lda.gsp@na.org.br</a>	SP Oeste	<a href="mailto:csaspoeste@na.org.br">csaspoeste@na.org.br</a>
Secretário LdA	<a href="mailto:secret.lda.gsp@na.org.br">secret.lda.gsp@na.org.br</a>	Sul	<a href="mailto:csasul@na.org.br">csasul@na.org.br</a>
Subcomitê de Longo Alcance CSR (LA)		Trilhos	<a href="mailto:csatrilhos@na.org.br">csatrilhos@na.org.br</a>
Coordenador LA	<a href="mailto:coord.la.g.sp@na.org.br">coord.la.g.sp@na.org.br</a>	Um Só Propósito	<a href="mailto:csaumsoproposito@na.org.br">csaumsoproposito@na.org.br</a>
Vice Coord. LA	<a href="mailto:vicecoord.la.gsp@na.org.br">vicecoord.la.gsp@na.org.br</a>	Vale do Paraíba	<a href="mailto:csavaledoparaiba@na.org.br">csavaledoparaiba@na.org.br</a>
Secretário LA	<a href="mailto:secret.la.gsp@na.org.br">secret.la.gsp@na.org.br</a>	Vale Histórico	<a href="mailto:csavalehistorico@na.org.br">csavalehistorico@na.org.br</a>
Subcomitê de Eventos CSR (EV)		Contato com o Público	
Coordenador EV	<a href="mailto:coord.ev.gsp@na.org.br">coord.ev.gsp@na.org.br</a>	<a href="mailto:contato.gsp@na.org.br">contato.gsp@na.org.br</a>	
Vice Coord. EV	<a href="mailto:vicecoord.ev.gsp@na.org.br">vicecoord.ev.gsp@na.org.br</a>	Enviar e-mail para todos servidores ADM	
Secretário EV	<a href="mailto:secret.ev.gsp@na.org.br">secret.ev.gsp@na.org.br</a>	<a href="mailto:csr.gsp@na.org.br">csr.gsp@na.org.br</a>	
Convenção CSR		Enviar e-mail para todos CSAs	
<a href="mailto:conven.gsp@na.org.br">conven.gsp@na.org.br</a>		<a href="mailto:csas.gsp@na.org.br">csas.gsp@na.org.br</a>	
Qualquer problema técnico ou solicitações de acesso aos e-mails, entrar em contato com o Secretário do CSR Grande SP.			