

# Ata de Dezembro

2024



<b>Termo 2024</b>	<b>Dias</b>
Novembro	10
Dezembro	01
Janeiro	12
Fevereiro	
Março	
Abril	
Mai	
Junho	
Julho	
Agosto	
Setembro	
<b>Outubro (ELETIVA)</b>	

### Ordem da Pauta

- Oração da Serenidade
- Apresentação dos Membros
- Leitura das Tradições
- Partilha e Discussão
- 1ª Chamada dos Grupos e Servidores
- Apresentação de Novos Grupos
- Aprovação da Ata da Última Reunião
- Apresentação dos Relatórios Administrativos
  - ✓ Coordenador
  - ✓ Vice Coordenador
  - ✓ Secretário
  - ✓ Tesoureiro
  - ✓ MCR
  - ✓ MCR Suplente
- Apresentação do Relatório do Subcomitê
  - ✓ Hospitais e Instituições
  - ✓ Longo Alcance (FECHADO)
- Espaço dos Grupos
- Assuntos Velhos
- Assuntos Novos
- 2ª Chamada dos Grupos e Servidores
- Encerramento

Iniciamos às 09h30min com a Oração da Serenidade.

## Apresentação dos Membros

Nº	Nome	Encargo	Estrutura
01	Poder Superior	Dono	Todos
02	Adnan	Membro	CSA Mauá
03	Thony	Membro	Ribeirão Pires
04	Allan	Vice-Coord. HI	CSA Mauá
05	Marcos	RSG	Membro
06	Julio	Tesoureiro	CSA Mauá
07	Eduardo	Membro	Visão de Esperança
08	Mauricio	Membro	CSA Mauá
09			

## Leitura

Leitura do 12º Conceito.

## Chamada dos Grupos e Servidores

Grupos				1ª Chamada	2ª Chamada
Vitória de Mauá					
RSG	Disponível			SR	
RSG Suplente	Disponível			SR	
Ribeirão Pires					
RSG	Disponível			SR	
RSG Suplente	Disponível			SR	
Visão de Esperança					
RSG	Disponível			SR	
RSG Suplente	Disponível			SR	
União					
RSG	Gustavo	(11)963908978		A	
RSG Suplente	Disponível			SR	

Mesa				1ª Chamada	2ª Chamada
Coordenador	Disponível			SR	
Vice Coordenador	Disponível			SR	
MCR	Adnan	(17) 992415431		P	
MCR Suplente	Disponível			SR	
Secretário	Disponível			SR	
Tesoureiro	Julio	(11) 975209094		P	
Coord. de H.I.	Wesley	(11) 951330610		A	
Vice Coord. de H.I.	Allan	(11) 993461155		P	

Legenda: (P) Presença (A) Ausência (SR) Sem Representante

## Apresentação de Novos Grupos

Não houve.

## Aprovação da Ata

A ata anterior foi aprovada porém teve duas ressalvas, na apresentação o Marcos não é RSG do Liberdade e o Gustavo é RSG do Grupo União.

NÃO TIVEMOS QUORUM.

## Relatórios Administrativos

**Tesoureiro:** O tesoureiro apresentou o relatório por escrito, informou sobre nossas finanças e que o saldo que temos hoje é de R\$2347,22. Tirou as dúvidas sobre a multa que pagamos da associação. Discutimos sobre o repasse para Região foi citado sobre nossas despesas agora, pois foi eleito novos servidores e iremos precisar mais dinheiro para realizar os serviço e decidimos que após a aprovação das propostas o tesoureiro iria ver quanto que poderemos repassar. Teve uma correção no relatório do tesoureiro, no total de entrada o correto é R\$1083,00.

**MCR:** O MCR esteve presente na reunião da Região, devido ter ocorrido um dia antes de nossa reunião, ele apresentou os pontos mais relevantes e o relatório completo será apresentado na próxima reunião de Janeiro.

Apresentou os procedimentos para o empréstimo do datashow caso nossa área queira utilizar.

Primeira reunião do formato da PODCAST que será dia 04/12.

Informou os serviços prestados pelos servidores da Região, o secretário teve seu encargo revisado, o tesoureiro prestou contas se seu serviço. Delegados estiveram na reunião ABNA, comentaram sobre o frete grátis da Literatura, do desconto de 5% no pagamento à vista. O subcomitê da Convenção pediu para prorrogar o prazo para apresentação da proposta, pois encerrava nesta última reunião como ainda não fechou o hotel devido ao CNPJ da Região estar bloqueado, assim que regularizar retornará a negociação nos hotéis. A eletiva da Associação será em Janeiro e toma posse em Março. Os encargos de Secretário de Mídia e Vice-Coordenador de Longo Alcance estão em Aberto.

A apresentação do CAR para os MCRs e RSGs será em Janeiro, porém não tem data definida ainda, assim que tiver o MCR nos avisa.

Para maiores informações será enviado à ata da Região no Grupo do CSA e será apresentado na próxima reunião.

TEM MOÇÕES E SERÁ DESCRITAS NO FINAL DA ATA.

## Relatórios dos Subcomitês

**Subcomitê de Hospitais e Instituições:** O Vice-coordenador apresentou o relatório, e foram atendidas 2 instituições, sendo a Infinity e Restauração no total de 54 internos e 11 internos pela primeira vez.

Neste período foi respo

Falou sobre os atendimentos que estão fazendo as carteirinhas para o atender os CDPs.

Nossa região optou por fazer uma revisão do Manual do HI, para ser adaptado para a realidade de nossa Região onde a Revisão está acontecendo pelo Zoom.

A proposta orçamentária está discriminada no final da ata para os grupos voltarem. O subcomitê funciona todas as terças feiras às 20:00hs no Grupo Vitória. agradeceu a oportunidade de servir.

## Espaço dos Grupos

<b>União</b>			
Não teve ninguém representando o grupo e NÃO FOI REPASSADA AS INFORMAÇÕES DO GRUPO.			
<b>RSG: Gustavo</b>	<b>RSG Sup.: Disponível</b>	<b>Tesouraria: Disponível</b>	<b>Secretário: Marco</b>
<b>Reunião de Serviço 2ª Terça-feira do mês.</b>			
Total de Reuniões	<b>0</b>	Total de Ingressos	<b>0</b>
Total de Membros	<b>0</b>	7ª Tradição	<b>R\$0</b>
Total de Visitantes	<b>0</b>	Repasse Para CSA	<b>0</b>

<b>Visão de Esperança</b>			
Esteve o secretário representado o Grupo, porém não foi entregue o relatório, o Grupo vai ceder o espaço para fazemos a confraternização que acontecerá no dia 22/12 às 10:00 da manhã onde foi doado a linguiça e os companheiros estão convidado quem puder leve meio quilo de carne e refrigerante. Será feito um cartaz para divulgação.			
<b>RSG: Disponível</b>	<b>RSG Sup.: Disponível</b>	<b>Tesouraria: Robson</b>	<b>Secretário: Eduardo</b>
<b>Reunião de Serviço Último Domingo do Mês.</b>			
Total de Reuniões	<b>0</b>	Total de Ingressos	<b>0</b>
Total de Membros	<b>0</b>	7ª Tradição	<b>0</b>
Total de Visitantes	<b>0</b>	Repasse Para CSA	<b>0</b>

### Vitória de Mauá

O grupo está com todos os encargos em aberto, mas teve um companheiro representando o Grupo e entregou o relatório, terá uma mega troca de ficha no dia 21/12. Agora tem 2 reuniões de manhã de Segunda Feira e Terça Feira estão acontecendo às 10:00hs e é fechada.

RSG: <b>Disponível</b>	RSG Sup.: <b>Disponível</b>	Tesouraria: <b>Disponível</b>	Secretário: <b>Disponível</b>
------------------------	--------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

Reunião de Serviço é feita uma consciência todo mês para decidir o dia.

Total de Reuniões	<b>38</b>	Total de Ingressos	<b>1</b>
Total de Membros	<b>429</b>	7ª Tradição	<b>R\$ 1575,59</b>
Total de Visitantes	<b>15</b>	Repasse Para CSA	<b>R\$ 200,00</b>

### Ribeirão Pires

O RSG do grupo entregou o encargo, mas esteve outro companheiro presenta para entrega o relatório do Grupo e informou que as reuniões estão acontecendo de segunda-feira agora é às 20:00 nos Fundos da Igreja Matriz no Centro Alto. Tem uma Clínica visitando o Grupo, por esse motivo teve um aumento na frequência do Grupo.

RSG: <b>Disponível</b>	RSG Sup.: <b>Disponível</b>	Tesouraria: <b>Disponível</b>	Secretário: <b>Gerdaty</b>
------------------------	--------------------------------	----------------------------------	----------------------------

Reunião de Serviço ?.

Total de Reuniões	<b>5</b>	Total de Ingressos	<b>0</b>
Total de Membros	<b>55</b>	7ª Tradição	<b>R\$ 80,00</b>
Total de Visitantes	<b>2</b>	Repasse Para CSA	<b>R\$ 50,00</b>

### Assuntos Velhos

Encargos em aberto:

<b>Coordenador</b>	<b>Não houve Auto Indicação</b>
<b>Vice Coordenador</b>	<b>Não houve Auto Indicação</b>
<b>Secretário</b>	<b>Não houve Auto Indicação</b>
<b>MCR Suplente</b>	<b>Não houve Auto Indicação</b>

### Assuntos Novos

## **LEMBRANDO QUE AS PROPOSTAS ORÇAMENTÁRIA DEVEM SER APRESENTADA PARA O GRUPO E VOTADA.**

### **Proposta Orçamentária do Subcomitê de HI:**

Clínicas atendidas são 4 valor de anual de cada é de R\$180,00 no total de R\$720,00.

Reunião específica no subcomitê Regional o valor anual para o coordenador e vice é de R\$240,00 de passagem e R\$300,00 de almoço. Total Anual de R\$1260,00.

### **Proposta Orçamentária do MCR:**

Reunião Regional o valor anual é de R\$300,00 de gasolina e R\$300,00 de almoço e se caso tenha um Forum de Serviço mais R\$300,00 no Total Anual de R\$900,00.

### **Moção 17 – RP Estadual:**

O MCR do CSA Nova Leste perguntou que o assunto da moção 17 não foi aprovado por consenso das regiões pertencentes ao RP Estadual e qual seria a definição dessa moção no momento.

O Vice Coord. IP CSR informou que todas as decisões são por consenso das três Regiões e que se a nossa plenária entendesse que não devemos tocar o projeto seria levada essa informação ao RP Estadual sobre essa decisão.

O MCR do CSA Caminho do Mar lembrou que os processos de votação da estrutura não eram por consenso, mas sim votação simples.

O MCR CSA Sul ressaltou que na última plenária foi orientado que se duas regiões não aprovasse o projeto, ele não está aprovado e assim não é para ser executado.

O Vice Coord. informou que é exatamente isso que o manual direciona.

Tendo em vista o que diz o Manual do RP Estadual e a não aprovação de uma das regiões, aumentando assim os custos, o MCR supl. CSA ABC

Paulista pediu a anulação da moção sendo endossado pelo MCR CSA Vale do Paraíba e após aberto para votação a moção foi anulada.

## **Moções CSR:**

### **MOÇÃO 28/2023-2025 CSR Grande SP | 30 de novembro de 2024**

REGIME: EXTREMA URGÊNCIA

Proponente: Coordenador Eventos CSR

Endosso: MCR supl. CSA Mares do Sul e Secretário CSR

Texto da Moção:

Revisão do encargo de Coordenador do Subcomitê de IP CSR Grande SP, pela várias atitudes que desagregam o serviço regional, causam mal estar nos servidores e vão na contra mão da unidade que os princípios de NA direcionam. Seguem abaixo, algumas dessas atitudes que resulta no pedido de revisão de encargo:

- a) Não enviar os relatórios do Subcomitê de IP no prazo, igual a todos os outros Subcomitês do CSR, não cumprindo com as atribuições do Guia de Procedimentos Regional, Capítulo 20 – Reunião Administrativa do CSR GSP, pag. 28. (5º e 8º Conceitos)
- b) Aprovar um projeto relacionado a instituições carcerárias dentro do RP Estadual e conseqüentemente trazer esse assunto para o CSR GSP através da moção 17/2023-2025 CSR GSP, sem consultar o Subcomitê H&I do CSR que é o responsável direto por todos os serviços carcerários do CSR causando mal estar junto aos Coordenadores do Subcomitê de H&I Regional. (1ª Tradição e 5º Conceito)
- c) Propor a mudança na data das reuniões plenárias do CSR através da moção 25/2023-2025 CSR GSP sem antes consultar os próprios servidores regionais e CSAs prejudicando assim o CSR, os CSAs e os grupos, causando mal estar entre os servidores do CSR e CSAs. (8º e 9º Conceitos)
- d) Colocar moções no CSR GSP que interferem no serviço de outros servidores regionais, sem antes consultar esses servidores sobre as interferências que acarretariam essas mudanças, como por exemplo: a mudança na data da reunião Plenária do CSR relatado no item C, que após o anuncio do Longo Alcance Regional que através de GT



considerou inviável a mudança na data da reunião Plenária, colocou uma moção substituta na moção 25/2023-2025 CSR GSP solicitando a mudança na data de entrega de relatórios regionais querendo de uma forma ou de outra fazer suas vontades mesmo com os servidores do CSR expressando serem contrários a essas mudanças. (9º e 12º Conceitos e 4º Tradição)

e) Fazer questionamentos sobre servidores regionais quando esses servidores não estão presentes.

f) Enviar áudios do Secretário de LA Regional, no grupos de comunicação da Mesa do CSR, expondo e denegrindo o servidor sem um propósito específico definido causando um desconforto enorme por parte do servidor exposto.

g) Enviar manual condizente ao Subcomitê de H&I sem antes consultar o próprio Subcomitê de H&I sendo que esse material não foi aprovado no CSR e que inclusive está em processo de GS para o estudo e revisão na nossa Região. (5º e 8º Conceito)

h) Não permitir que o Secretário Regional de IP realizasse as atribuições de seu encargo, modificando atas de reunião específica por conta própria sem consultar o corpo de serviço do Subcomitê e não dando voz ao servidor nas reuniões causando constrangimento. Esses fatos, além de outros menores, fizeram com que o servidor entregasse seu encargo de Secretário do Subcomitê Regional de IP. (2ª Tradição, 7º e 12º Conceito)

i) O Coordenador de IP quando questionado, fala que é perseguido, faz brincadeiras contendo ironias e sarcasmo, além de não aceitar sugestões e após ser questionado, na maioria das vezes, corta qualquer forma de contato com quem o questiona. (4º, 8º e 9º Conceitos)

j) Informar na reunião adm do CSR que entraria com um pedido de esclarecimento na reunião plenária junto ao Secretário Regional em relação a assuntos financeiros e quando questionado por vários servidores sobre qual seria o esclarecimento, não quis dar detalhes do pedido somente se limitando a dizer que era sobre assuntos financeiros. Essa atitude deixou claro que trata-se de algo pessoal e que na verdade ele quer expor o servidor tendo em vista que se quisesse realmente um esclarecimento, iria solicitar na reunião adm dando a oportunidade do servidor esclarecer e caso ele não estivesse contente com a resposta aí sim levaria para a reunião plenária do CSR. Essa mesma tratativa de âmbito pessoal aconteceu indiretamente com a Secretária do Subcomitê

de Eventos do CSR onde o Coordenador de IP CSR entrou em contato com o Coordenador de Eventos CSR várias vezes realizando questionamentos sobre as mesmas questões, sendo que tanto o Secretário do CSR como a Secretária do Eventos CSR são do mesmo CSA demonstrando algo pessoal acima dos princípios. (1ª Tradição, 12º Conceitos e 12ª Tradição)

Intenção da Moção:

Fazer cumprir o 4º, 5º, 7º, 8º, 9º e 12º Conceitos e a 1º, 2º, 4º e 12ª Tradição.

Segue abaixo alguns pequenos trechos de conceitos citados no texto da moção que demonstram o não cumprimento de nossos princípios pelo servidor em questão:

- 4º Conceito: Arrogância e falta de humildade como relatado no item h. “A liderança capaz, no espírito do serviço, não é conduzida com arrogância exigindo submissão, mas pelo exemplo, atraindo respeito. Nada nos faz respeitar mais nossos servidores de confiança do que a evidência clara de sua humildade. Nossos líderes precisam ter a integridade necessária para ouvir bem os outros e ainda serem capazes de se posicionarem firmemente em princípios sólidos: conciliar, discordar sem serem desagradáveis, demonstrar a coragem de suas convicções e se render.” Pagina 09 e 10 - Livro de Conceitos.

- 5º Conceito: Duplicidade de esforços e disputa de autoridade como relatado acima no item g. “Não temos dois comitês tentando fazer o mesmo trabalho, duplicando esforços ou disputando autoridade. Relatórios sobre projetos vêm diretamente do único ponto de decisão, oferecendo a melhor informação disponível.” Pagina 12 - Livro de Conceitos.

- 5º Conceito: Não prestação de contas através de relatórios dentro do prazo estipulado no Guia de Procedimentos como relatado no item a. “O único ponto de decisão que definimos para cada responsabilidade do serviço é também o único ponto de prestação de contas. Como já vimos no Quarto Conceito e veremos mais adiante no Conceito Oito, a capacidade de prestar contas é uma característica essencial da maneira de servir em NA. Quando delegamos a nossos servidores de confiança a responsabilidade por uma tarefa específica, nós solicitamos que prestem contas da autoridade que lhes delegamos.” Pagina 12 - Livro de Conceitos.

- 7º Conceito: “O serviço em NA é um trabalho em equipe. Nossos representantes de serviço são responsáveis perante a Irmandade de NA como um todo, e não somente perante aqueles que os elegeram. A participação plena de cada membro da equipe é de grande valor já que buscamos expressar a consciência do todo.” Pagina 17 - Livro de Conceitos.

- 8º Conceito: “Havendo comunicação regular em mão dupla, nossos grupos e serviços estão em condições de preservar os ideais e cumprir com as responsabilidades descritas em nossos Doze Conceitos.” Pagina 20 - Livro de Conceitos.

- 9º Conceito: “O Nono Conceito nos encoraja, individualmente, a expressar honestamente os nossos pensamentos em discussões relacionadas ao serviço, mesmo quando a maioria dos membros pensa de maneira diferente. Não,este conceito não nos diz para nos tornarmos eternos contestadores, nos opondo sistematicamente a todas as decisões aprovadas pela maioria. Ele nos diz, contudo, que somos responsáveis por partilhar nossos pensamentos e consciência com nossos companheiros, expondo cuidadosamente a nossa posição e ouvindo com o mesmo cuidado as opiniões alheias.” Pagina 21 - Livro de Conceitos.

- 12º Conceito: “O serviço de NA é um esforço cooperativo de servidores de confiança recebendo orientação dos grupos e não regras impostas por uma estrutura que governa.” Pagina 30 - Livro de Conceitos.

- 12º Conceito: “Em nossa experiência, às vezes duramente conquistada, tanto o serviço quanto a recuperação com qualidade, só podem ser realizados em uma atmosfera de respeito, apoio e confiança mútuos.” Pagina 32 - Livro de Conceitos.

Impacto Financeiro:

Não há.

**Resolução:**

**O Coordenador do CSR colocou fora de ordem tendo em vista que a moção contém um texto questionando o RP Estadual sendo que essa Estrutura foi aprovada pelos MCR e é fora do CSR. O Coord. de Longo Alcance pediu apelação da decisão sendo endossado pelo**



**MCR supl. CSA ABC Paulista e após discussão e votação se manteve a decisão do Coordenador do CSR.**

**FORA DE ORDEM.**

**MOÇÃO 29/2023-2025 CSR Grande SP | 30 de novembro de 2024**

REGIME: URGENTE

Proponente: Subcomitê de H&I CSR Grande SP

Endosso: Subcomitê de Longo Alcance CSR

Texto da Moção:

Que os Grupos Institucionais Carcerários, com exceção das Fundações CASA, que hoje são de responsabilidade do Subcomitê Longo Alcance, passem a ser de responsabilidade do Subcomitê de H&I caso o CSA entenda que há essa necessidade.

A transferência dessa responsabilidade é de acordo com a realidade de cada Subcomitê de CSA e cabe aos próprios Subcomitês analisar a necessidade dessa mudança para realizar o serviço da forma que melhor atende suas necessidades.

Todos os direcionamentos que já existem sobre o assunto e que hoje está no Guia de Longo Alcance, serão aplicados nos serviços relacionados de H&I inclusive com apoio do Subcomitê de Longo Alcance Regional.

Abaixo, segue o direcionamento na íntegra para visualização dos interessados.

Intenção da Moção:

Aproveitar o material humano que o H&I oferece e melhorar a distribuição desses Grupos, além de não duplicar esforços tendo em vista que o H&I Regional centraliza a confecção das carteirinhas para acesso as instituições correccionais e os Subcomitês de H&I dos CSAs realiza os treinamentos carcerários.

Cumprir o 1º, 3º e 5º Conceitos juntamente com a 5ª Tradição.

Impacto Financeiro:



Não há. Basta migrar o orçamento específico para esse serviço que está no Subcomitê de Longo Alcance para o Subcomitê de H&I.

**Resolução: Encaminhada para os GRUPOS PARA VOTAÇÃO. 30 de novembro de 2024**

**A moção foi apresentada e explicada na reunião do dia 30 de novembro de 2024 e encaminhada aos grupos para votação e os votos devem retornar na reunião do dia 25 de janeiro de 2025.**

**MOÇÃO 30/2023-2025 CSR Grande SP | 30 de novembro de 2024**

REGIME: EXTREMA URGÊNCIA

Proponente: Mesa CSR

Endosso: Vice Coord. IP CSR e CSA Laços que nos Unem

Texto da Moção:

Prorrogação do prazo para apresentação da proposta da Convenção para seis meses depois da liberação do CNPJ incluindo os encargos.

Intenção da Moção:

Poder negociar sem restrições.

Impacto Financeiro:

Não há.

**Resolução: APROVADA O tempo para apresentação das propostas se inicia quando o CNPJ estiver livre de restrições e só a partir dessa data começará a contar os seis meses de prazo para propostas.**

**MOÇÃO 31/2023-2025 CSR Grande SP | 30 de novembro de 2024**

REGIME: EXTREMA URGÊNCIA

Proponente: Vice Coord. IP CSR

Endosso: Delegado e Delegado supl. CSR

Texto da Moção:

Que se altere o item do Guia de Procedimentos da Região Grande São Paulo no encargo de secretário de mídias digitais do CSRGSP 31.4.

- Gerencia a agenda regional, agenda da plataforma de videoconferência do CSR e abre a plataforma.

Para;

- Gerencia a agenda regional, agenda da plataforma de videoconferência do CSR e pode abrir a Plataforma, caso outro servidor da região não esteja disponível para tal, (administrativos e coordenadores ou vices dos subcomitês).

Intenção da Moção:

Dar mais flexibilidade na administração da plataforma

Impacto Financeiro:

Não há.

**Resolução: APROVADO.**

**O Secretário CSR irá disponibilizar a senha para os demais servidores do CSR.**

Dúvidas sobre a moção acima:

MCR supl. CSA Mares do Sul: Informou que a plataforma utilizada para a Convenção Brasileira é administrada por ela e que tiveram problemas com a liberação da senha pois tiveram subcomitês que entraram em horários que não estavam agendados.

MCR supl. CSA Caminho do Mar: Acredita que se aprovar essa liberação de senha, precisa ter uma comunicação muito forte para não haver interferências de reuniões e que liberando a senha a responsabilidade de abertura não será mais do Secretário de Mídias.

Coord. IP CSR: Dividiu conosco que em anos anteriores, a plataforma era de responsabilidade do secretário regional e que isso dificultou muito o serviço. Informou também que as reuniões do pod cast são fechadas para realização da gravação e que a entrada deve ser limitada.



MCR CSA Caminho do Mar: Informou que pode ser positivo por até não sobrecarregar o secretário.

## **MOÇÃO 32/2023-2025 CSR Grande SP | 30 de novembro de 2024**

REGIME: EXTREMA URGÊNCIA

Proponente: CSA Extremo Sul

Endosso: MCR CSA Mares do Sul

Texto da Moção:

Revisão do Coordenador de Longo Alcance do CSR GSP.

Intenção da Moção:

Para que nenhum Coordenador de Subcomitê se coloque acima dos Grupos, ou seja, violando a 1º e 2º Conceitos.

Impacto Financeiro:

Não há.

**Resolução:**

**Com o servidor fora da sala, o MCR CSA Caminho do Mar lembrou que na reunião passada o Coord. LA percebeu seu erro e se reparou prontamente, então acredita que pode ser reconsiderado.**

**O MCR CSA Extremo Sul informou que essa moção é um pedido de revisão para que não aconteça novamente esse tipo de postura por um Coordenador do Subcomitê Regional.**

**REPROVADA.**

Discussões sobre a moção acima:

- O MCR do CSA Extremo Sul explicou que na última plenária do CSR, durante a moção de assentamento e Desassentamento, o Coordenador de LA disse que os CSAs não estão e nem estariam preparados para tomar uma decisão como essa. Por esse motivo o CSA solicita a revisão de encargo do servidor tendo em vista que os Grupos que decidem por N.A.

O Coordenador de Longo Alcance no momento de defesa, disse que a plenária realmente não estaria preparada para tomar uma decisão como essa tendo em vista que precisaríamos estudar mais sobre o assunto e a falta de preparo é no âmbito de não ter condições de voto.

O MCR do CSA Extremo Sul relembrou que durante a última reunião o Coordenador de Longo Alcance disse que existe um motivo por trás da moção de Desassentamento existe um intuito e o MCR gostaria de saber qual é esse intuito.

O MCR supl. CSA Caminho do Mar perguntou ao Coordenador LA CSR que houve dois direcionamentos que não foram apresentados e gostaria de saber por qual motivo não trouxe esses dois direcionamentos definidos no GT.

O Coordenador LA CSR respondeu que aconteceu dessa forma que foi falado, ele disse que nosso CSR não estaria preparado para tomar essa decisão e que após a decisão do GT foi agendada uma reunião com as lideranças do Longo Alcance e foi direcionado fazer dessa forma, mas que nessa reunião as lideranças de LA não foram convocados mas sim apenas 05 servidores.

## **MOÇÃO 33/2023-2025 CSR Grande SP | 30 de novembro de 2024**

REGIME: NORMAL

Proponente: Coord. Longo Alcance CSR

Endosso: Secretário CSR

Texto da Moção:

Que o encontro regional de RSGs, passe a constar no calendário regional na data do dia Mundial de Serviço (01/05) e quando houver CNS que aconteça na mesma data do evento, que seja realizado no formato híbrido e contemple todos os CSAs

Emenda amigável:

Que o evento seja executado pelo Longo Alcance com apoio do Subcomitê de eventos.

Intenção da Moção:





Promover a unidade e troca de experiência, fortalecendo a nossa 5º tradição e cumprir com o 1º e 3º conceito

Impacto Financeiro:

R\$ 1.500,00 em 2025 e que nos próximos anos conste o valor no plano orçamentário no subcomitê de longo

alcance regional

**Resolução:**

**ENCAMINHADA PARA OS GRUPOS PARA DÚVIDAS. 30 de novembro de 2024**

**A moção foi apresentada e explicada na reunião do dia 30 de novembro de 2024 e encaminhada aos grupos para dúvidas e essas dúvidas devem retornar na reunião do dia 25 de janeiro de 2025. Após esclarecimento, a moção retorna aos CSAs para votação e os votos serão contabilizados na reunião do dia 29 de março de 2025.**

Discussões sobre a moção acima:

- Coordenador CSA Laços que nos Unem: perguntou sobre a interferência que esse evento pode causar na assembleia. O Coordenador respondeu que, essa ideia veio do DI ABNA e que acredita não causar interferência.

**Nestes dois Links estão as moções compiladas para serem votadas em suas reuniões:**

<https://abna.na.org.br/wp-content/uploads/2024/12/csrgsp-LISTA-MOCOTES-ENCAMINHAMENTO-ABNA-GSP-NOV.2024.pdf>

<https://abna.na.org.br/wp-content/uploads/2024/12/csrgsp-LISTA-MOCOTES-ENCAMINHAMENTO-ABNA-GSP-NOV.2024.pdf>

Encerramos a reunião às 13:30h com a Oração do Serviço.

