

CSN

Conferência
Nacional de
Serviço 2022 >

SEJAM BEM VINDOS!



ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA
DE NARCÓTICOS ANÔNIMOS

 na.org.br

 na.org.br

 na.org.br/loja

INICIANDO UM GRUPO INSTITUCIONAL

- O processo de desenvolvimento de um Grupo Institucional precisa ser conduzido por um comitê capaz de executar demandas dos serviços básicos de NA (H&I – LA – IP). Contribuindo com pessoas, ideias e dinheiro para que o grupo se torne sólido.



HOSPITAIS E INSTITUIÇÕES

- O processo inicia-se com um painel de H&I, onde depois de um período mínimo de 1 ano com pelo menos 12 painéis realizados e que tenha o interesse da Instituição e dos residentes de se tornar um grupo. Logo após organiza-se o processo de Estudo de Viabilidade.



ESTUDO DE VIABILIDADE

- O Subcomitê responsável realiza o estudo da possível transição de painel para grupo, precisamos levar em conta se temos recursos suficientes de todos os tipos para iniciar e manter o grupo.

O Estudo de Viabilidade divide-se em:

1. Recursos (ideias, pessoas e dinheiro)
2. RSGI
3. Conclusão



1- RECURSOS (ideias)

- Ao iniciar esse processo é importante ouvir os servidores de H&I sobre o relacionamento com a Instituição no decorrer dos painéis, precisamos observar os manuais de Longo Alcance e H&I no tópico que aborda grupos institucionais.



1.1- RECURSOS (ideias)

- É importante buscar experiências em localidades que tenham grupos institucionais durante o estudo. Se o Subcomitê estiver confortável com a transição (painel para grupo) prossegue com o estudo de viabilidade.



1.2- RECURSOS (pessoas)

- Painéis de informação ao público são vitais para esse serviço, o termo de compromisso antes da abertura e painéis periódicos de 6 em 6 meses com os responsáveis da Instituição, são de extrema importância para que conheçam o que fazemos e o que não fazemos, preservando assim esse relacionamento de acordo com nossos princípios.



1.3- RECURSOS (financeiro)

- O CSA custeia as literaturas do grupo e o repasse para o servidor. Alguns materiais como fichas muitas vezes são mantidos por ações criativas como por exemplo: deixar um exemplar de cada e o companheiro que ingressa pega e devolve.



2- RSGI

- O RSGI precisa ser um membro de fora da Instituição com conhecimento dos procedimentos que envolvem esse serviço, ter responsabilidade de ir ao grupo e cumprir os requisitos e atribuições do livreto do grupo.

3- CONCLUSÃO

- Por fim a conclusão do estudo é apresentada na reunião de área, contendo informações de todo o processo desde o primeiro atendimento de H&I informando em especial o impacto financeiro necessário para manter o grupo

DICAS IMPORTANTES

- Participar do Encontro Nacional de Grupos Institucionais
- Cadastramento do grupo no site
- Organizar comemorações de aniversários e de dia de temas e passos.

